



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: (RISPOSTA SCRITTA) "DISTACCHI SINDACALI IN GTT"
PRESENTATA IN DATA 19 OTTOBRE 2018 - PRIMO FIRMATARIO ROSSO.

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

PREMESSO CHE

- GTT è una società partecipata del Comune di Torino;
- le relazioni industriali sono basilari per il buon clima di conduzione dell'azienda;

INTERPELLA

La Sindaca nonché delegata alle "Partecipate" e l'Assessora competente al Trasporto Pubblico per conoscere con riferimento dal 2015 ad oggi e suddiviso per ogni anno:

- 1) quali e quante sono le sigle sindacali operanti in GTT firmatarie di CCNL e quali non firmatarie di CCNL;
- 2) a quanto ammontano le giornate di permesso sindacale retribuito riconosciute da accordo sindacale di secondo livello a integrazione di quanto fornito nella risposta dell'interpellanza del 7 maggio 2018 (interpellanza mecc. 2018 01669/002 e precedenti) e a quanto ammonterebbero quelle riconosciute dal CCNL applicato con l'indicazione del corrispettivo ammontare economico nei due casi;
- 3) quante sono le giornate concesse di permesso sindacale non retribuito (Legge 300/1970) con indicazione dell'ammontare in termine di giornate suddiviso per ogni Organizzazione Sindacale presente in GTT (maggiormente rappresentative o no);
- 4) quanti lavoratori sono in distacco o permesso sindacale non retribuito (Legge 300/1970) suddivisi per sigla sindacale;
- 5) quante persone usufruiscono di permesso sindacale continuativo retribuito e di questi quanti effettivamente svolgono incarichi sindacali inerenti ad attività di GTT e quanti ricoprono cariche sindacali per attività esterne a GTT e presso quali settori;
- 6) quali sigle sindacali hanno usufruito di permessi sindacali retribuiti o non e se esiste personale in forza a GTT e distaccato fuori azienda e in caso positivo si chiede di conoscere in modo aggregato e anonimo dove è distaccato, da quando e per quanto, chi retribuisce il lavoratore distaccato, a quali sigle sindacali aderiscono o meno i distaccati, chi ha richiesto il distacco e chi ha approvato e chi ha autorizzato il distacco;

- 7) cosa intenda fare GTT per monitorare, aggiornare e contenere il costo della rappresentanza sindacale nel caso di maggior economicità tra accordi nazionali e di secondo livello.

F.to Roberto Rosso