



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: "COSTI CONTENZIOSO DEL LAVORO" PRESENTATA IN DATA 12 OTTOBRE 2017 - PRIMO FIRMATARIO ROSSO.

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

PREMESSO CHE

- GTT circa un decennio fa, sotto la spinta della proprietà, ha provveduto a rivedere l'organigramma dell'hit management;
- nel compiere tale operazione ha pensato non di valorizzare professionalità interne ma di ricorrere a professionalità provenienti dall'esterno;
- tale "rivoluzione organizzativa" ha anche interessato la funzione, strategica per un'azienda di Servizi, delle Risorse Umane (Direzione del Personale);
- in esecuzione di quanto sopra, il titolare di tale funzione del Personale è stato rimosso ed assegnato ad altra responsabilità, affidando la Direzione delle Risorse Umane ad una personalità, il dott. Giovanni Godino, proveniente dal comparto privato metalmeccanico e pertanto non da Azienda del Settore del TPL;
- tale mancata dimestichezza con le specificità legislative e procedurali in essere nel settore del TPL, nonostante ricorsi fantasiosi ad "avvalimenti" con profili graditi alla proprietà, ha comportato un impatto sul personale pieno di asprezze e ruvidità, non utili per una azienda di servizio, nella quale uno degli elementi di misurazione della Qualità è proprio il rapporto utenza/personale front line;
- l'unica politica del personale si è manifestata essere la riduzione indiscriminata del numero degli addetti (senza alcuna distinzione tra diretti ed indiretti) ricorrendo sia ad una applicazione "vetero padronale" degli strumenti del Codice Disciplinare che a quelli propri di una gestione del rapporto di lavoro, che ha palesato la totale assenza di una virtuosa politica del personale;
- conseguenza di quanto sopra è risultato l'accrescersi del contenzioso, individuale ma anche seriale, avanti la magistratura del lavoro;

INTERPELLA

La Sindaca e/o l'Assessore competente per conoscere:

- 1) quale sia stato nell'ultimo decennio il numero delle controversie individuali attivate avanti

- il giudice del lavoro;
- 2) quale sia stato il numero delle controversie seriali promosse nell'ultimo decennio e se per esse sia stata possibile ed esplorata una definizione extragiudiziale attraverso un accordo sindacale (per tutte la questione della incidenza dello straordinario sul TFR);
 - 3) quale sia stato il costo sostenuto in esito alle eventuali condanne intervenute, suddiviso per i punti 1) e 2) e per le eventuali conciliazioni non solo in sede giudiziaria ma anche in sede sindacale;
 - 4) quale sia stato, sempre in riferimento ai punti 1) e 2), il costo sostenuto, anno per anno del trascorso decennio (dal 2008 al 2017), per spese giudiziarie nei casi di condanna o conciliazione in sede sindacale;
 - 5) a quali studi legali l'azienda GTT si è rivolta;
 - 6) a quanto hanno ammontato in Euro, sempre nel decennio, i costi sostenuti dal Gruppo per le spese di patrocinio, di consulenza e rappresentanza degli studi legali cui si è rivolta GTT e come queste debbano far riferimento al numero di legali cui è stato conferito il mandato;
 - 7) quanti avvocati sono dipendenti in GTT e perché non sia possibile usare risorse interne.

F.to Roberto Rosso