



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: "CONTROVERSIE DI LAVORO SOLLEVATE DAI DIPENDENTI GTT" PRESENTATA DALLA CONSIGLIERA SCANDEREBECH IN DATA 15 FEBBRAIO 2016.

La sottoscritta Consigliera Comunale,

PREMESSO CHE

- la controversia di lavoro è un contrasto sorto tra lavoratore e datore di lavoro in ordine ad alcuni aspetti, di carattere economico o normativo, del rapporto di lavoro in corso oppure già cessato;
- si è venuti a conoscenza del fatto che alcuni dipendenti GTT hanno ricorso in causa per problemi relativi ai rapporti di lavoro con la Società;
- diverse sono le controversie che possono nascere dai rapporti lavorativi tra i dipendenti e le aziende partecipate del Comune, alle quali può conseguire tra le tante cose un licenziamento o un reintegro nell'azienda;

CONSIDERATO CHE

- quasi tutti i dipendenti oggetto di contestazioni disciplinari impugnano la causa costringono l'azienda ad affrontare la controversia e le sue relative spese legali;
- queste controversie di lavoro attivano un iter burocratico in cui vengono coinvolte professionalità interne, ma spesso anche esterne, alla società con un dispendio economico e di tempo che potrebbe essere impiegato diversamente;
- prima di proporre una causa di lavoro si ha la facoltà di ricorrere a un tentativo di conciliazione così come previsto dalla legge;

INTERPELLA

Il Sindaco e l'Assessore competente per sapere:

- 1) a quante controversie di lavoro abbiano ricorso i dipendenti della GTT negli anni 2014 - 2015 - 2016;
- 2) a quanto ammontino complessivamente le spese legali che l'azienda ha preso in carico negli anni 2014 - 2015 - 2016;

- 3) a quanto ammontino le spese legali che GTT ha dovuto pagare per l'affidamento a professionisti esterni negli anni 2014 - 2015 - 2016;
- 4) in che maniera avvenga l'affidamento a professionisti esterni per dirimere queste controversie di lavoro e quante nel totale siano state assegnate a professionisti esterni piuttosto che a quelli di cui si avvale al suo interno la Società;
- 5) quante controversie di lavoro siano state concluse e quante siano ancora pendenti negli anni 2014 - 2015 - 2016;
- 6) a quanto ammontino le spese legali dovute dalla GTT a sua incombenza negli anni 2014 - 2015 - 2016;
- 7) rispetto alle cause presentate quanti eventuali licenziamenti e quanti eventuali reintegri si siano avuti negli anni 2014 - 2015 - 2016.

F.to Federica Scanderebech