



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: (RISPOSTA SCRITTA) "PENSIONAMENTI GTT" PRESENTATA IN DATA 9 NOVEMBRE 2018 - PRIMO FIRMATARIO ROSSO.

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

PREMESSO CHE

- GTT è una società partecipata del Comune di Torino;
- la situazione economica in cui versa GTT richiede il massimo dell'oculatazza e del risparmio;
- di recente è stato approvato un piano industriale incentrato tra l'altro sul contenimento dei costi;
- il piano industriale individua un elevato numero di addetti in esubero ed un ben maggiore numero di addetti da accompagnare alla pensione attraverso la cosiddetta NASPI e l'applicazione dell'accordo di secondo livello per la NASPI in GTT per il quale viene mantenuto il livello retributivo del dipendente;

INTERPELLA

La Sindaca nonché delegata alla "Partecipate" e l'Assessore competente per conoscere:

- 1) se corrisponde al vero che GTT sta individuando i nomi degli addetti da accompagnare al pensionamento;
- 2) se corrisponde al vero che GTT sta ulteriormente incentivando l'esodo tramite il riconoscimento di mansioni usuranti ed esposizione all'amianto; in tal caso si chiede all'Azienda, con riferimento al periodo di vigenza del Piano Industriale e suddiviso per anno, di elencare in modo dettagliato i settori interessati, il numero di addetti a cui si può applicare il lavoro usurante e/o l'esposizione all'amianto e per ognuno di loro indicare il periodo di inizio e fine di lavoro usurante e/o l'esposizione e la data dell'ultimo cambio di mansione e l'ultima mansione svolta;
- 3) se corrisponde al vero che GTT oltre l'applicazione dell'accordo di secondo livello per la NASPI in GTT sta ulteriormente incentivando l'esodo tramite elargizioni di denaro; in tal caso si chiede all'Azienda di elencare i criteri applicati, quali settori sono interessati, quanti sono gli addetti interessati nel periodo di vigenza del Piano Industriale, a quanto ammonta l'importo massimo, minimo, complessivo e medio ponderato sul numero di individui incentivati;

- 4) se corrisponde al vero che il GTT ha deciso di incentivare l'esodo di alcuni noti esponenti sindacali (peraltro in distacco sindacale permanente e cioè non svolgono la mansione) attraverso il riconoscimento di periodi continuativi di lavoro usurante o di esposizione all'amianto e con il riconoscimento di un ulteriore incentivo economico; in tal caso si chiede all'Azienda di dettagliare per ognuno in modo anonimo: quali benefici sono riconosciuti, le date di inizio e fine di lavoro usurante e/o l'esposizione all'amianto. La data dell'ultimo cambio di mansione e l'ultima mansione svolta. La data di inizio e fine del periodo di permesso continuativo retribuito per motivi sindacali. La data di assunzione e la data del possibile pensionamento;
- 5) l'ammontare della cifra ulteriormente riconosciuta, a quale titolo, motivo e i criteri adottati da GTT per stabilirne l'importo.

F.to Roberto Rosso