



CITTA' DI TORINO

**DIPARTIMENTO SERVIZI INTERNI
DIVISIONE PERSONALE**

ATTO N. DD 3772

Torino, 11/08/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 3 POSTI DI MEDIATORE PENALE (CAT. D1) (SP 03/22). NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

Con deliberazione del 18 dicembre 2020 (mecc. n. 2020 02886/004) la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 che è stato allegato al Documento Unico di Programmazione sottoposto all'approvazione del Consiglio Comunale in data 25 gennaio 2021 (deliberazione mecc. 2020-02863).

Nel medesimo provvedimento la Giunta Comunale ha approvato il piano assunzioni 2021 provvisorio entro i limiti di compatibilità finanziaria del bilancio di previsione 2021-2023 ferma restando la sua integrazione nell'ambito della prossima adozione degli strumenti di programmazione complessivamente intesa - nel rispetto dei presupposti, tetti, vincoli e limiti finanziati attualmente vigenti in materia.

Con deliberazione n. 184 del 12/03/2021, la Giunta Comunale modificava il citato piano del fabbisogno annuale 2021. Con deliberazione n. 794 del 31 agosto 2021, la Giunta Comunale approvava una ulteriore modifica al Piano del fabbisogno annuale 2021, approvandone il contenuto definitivo.

Tra i profili individuati dal citato piano annuale del fabbisogno rientrano le seguenti procedure selettive per le assunzioni a tempo indeterminato e pieno nei profili:

- n. 2 posti di Dirigente Area Sociale;
- n. 18 posti di Assistente Sociale cat. D, pos. economica D1;
- n. 8 posti di Educatore Professionale cat. D, pos. economica D1;
- n. 3 posti di Mediatore Penale cat. D, pos. economica D1.

Con provvedimento del Direttore della Divisione Personale n. 7100 del 30 dicembre 2021 si è provveduto all'individuazione del Dirigente, Dr. Enrico DONOTTI quale Responsabile Unico del Procedimento per le selezioni in oggetto (ai sensi delle L. 241/90 e s.m.i.).

Con determinazione dirigenziale n. 7174 del 31 dicembre 2021, il Responsabile Unico del Procedimento ha approvato i relativi bandi di concorso (ai sensi dell'art. 20 del vigente

Regolamento Assunzioni), rinviando la pubblicazione degli stessi ad inizio del 2022, prevedendo per l'inoltro online delle domande di partecipazione un termine di almeno 15 giorni.

Con determinazione dirigenziale n. 497 del 9 febbraio 2022, il R.U.P. ha provveduto alla nomina della Segreteria della Commissione Giudicatrice.

Ai sensi dell'art. 3 co. 8 della Legge n. 56 del 2019 non veniva esperita la procedura di mobilità prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

Con determinazione del R.U.P. n. 7174 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il bando di concorso, che è stato pubblicato sul Sito Internet della Città e sul Bollettino ufficiale della Regione Piemonte il 10 febbraio 2022, prevedendo il termine delle ore 13,00 del 28 febbraio 2022 per la presentazione, esclusivamente per via telematica, delle domande di partecipazione alla selezione.

In data 25 luglio 2022, il Dr. Enrico DONOTTI, con mail prot. n. 12373, che in data 29 aprile 2022 ha assunto l'incarico di Direttore del Dipartimento Decentramento e Servizi Civici, comunicava alla Dirigente della Divisione Personale la sua impossibilità, stante gli impegni lavorativi, ad espletare le funzioni di RUP relativamente alle procedure concorsuali già indette per n. 2 posti di Dirigente Area Sociale e per n. 3 posti di Mediatore Penale.

Con determinazione dirigenziale n. 3543 del 01/08/2022 la Dr.ssa Anna Merlo, Dirigente della Divisione Personale, assegnava a sé stessa l'incarico di Responsabile Unica del Procedimento per le procedure in oggetto.

Si rende ora necessario provvedere, ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento Assunzioni, alla costituzione della Commissione Giudicatrice della presente procedura, tenendo conto dei dettami dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D. Lgs 165/2001 (*“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*), dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del medesimo Decreto *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”*), dell'art. 57, comma 1, del medesimo Decreto (*“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorsi, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lettera e)”* nonché degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

Risulta pertanto necessario costituire la Commissione esaminatrice individuandone i componenti ai sensi della citata normativa.

Si ritiene inoltre opportuno integrare la Segreteria della Commissione giudicatrice con personale in servizio presso il Dipartimento Servizi Sociali, Socio Sanitari e Abitativi.

Il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, non è pertinente alle disposizioni dell'impatto economico.

Tutto ciò premesso,

LA DIRIGENTE

- Visto l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267
- Visto l'art. 74 dello Statuto della Città;

- Visti gli artt. 15 e 16 del Vigente Regolamento Assunzioni, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 19 gennaio 2016, modificato con deliberazioni della Giunta Comunale in data 30 dicembre 2016, esecutiva dal 15 gennaio 2017 e 24 luglio 2018 (mecc. 2018 03060/004) esecutiva dal 9 agosto 2018;
- Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate.;

DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento Assunzioni della Città, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Mediatore Penale cat. D, pos. economica D1 a tempo indeterminato e pieno - (S.P. 03/22) nelle persone di:
 - Dr. Marco BOUCHARD, Magistrato in quiescenza dal 1 dicembre 2020, in qualità di Presidente;
 - Dr. Marco BERTOLUZZO, Direttore del Consorzio Socio-Assistenziale Alba Langhe-Roero, in qualità di Esperto;
 - Dr.ssa Paola MOLLO, Dirigente Divisione Distretti Sociali Est, in qualità di Esperta.
 2. Di integrare, ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento Assunzioni della Città, la Segreteria della Commissione giudicatrice già nominata con determinazione dirigenziale n. 497 del 9 febbraio 2022 con i seguenti componenti:
 - Dr.ssa Stefania GUIDO, Responsabile Assistenza Sociale.
 - Dr. Riccardo MURCIO, Responsabile Amministrativo in P.O.
 - Sig.ra Valentina MARTINEZ, Istruttore Amministrativo.
 3. di dare atto che la nomina del componente di qualifica dirigenziale interno dell'Ente non comporta spesa, trattandosi di incarico attribuito *ratione officii* ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) ed atteso che in tale fattispecie il trattamento economico accessorio di detto personale assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L.
- La partecipazione alle commissioni di concorso potrà essere eventualmente valutata ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato;
4. di dare atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole;
 5. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet "Amministrazione trasparente".

La presente determinazione, ai sensi dell'art 57 del D.lgs. 165/2001, sarà trasmessa nei termini previsti dal predetto articolo alla Consigliera di parità regionale.

LA DIRIGENTE
Firmato digitalmente
Anna Merlo

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Marco Bertoluzzo
Indirizzo Via ... TORINO
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità Italiana
Data di nascita

ESPERIENZA DI ATTIVITA' LAVORATIVA

- Data Dal 2015ad oggi/
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio socio-assistenziale Alba, Langhe e Roero
• Tipo di azienda o settore *Ente pubblico*
• Tipo di impiego Dirigente a tempo determinato (5+5)
• Principali mansioni e responsabilità Direzione dell'Ente

- Data Dal 2014 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Università di Torino
• Tipo di azienda o settore *Ente pubblico*
• Tipo di impiego Professore a contratto
• Principali mansioni e responsabilità Docente di Criminologia del conflitto

- Data 2009-2014
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Associazione Gruppo Abele di Torino
• Tipo di azienda o settore *ONLUS*
• Tipo di impiego Consigliere di Amministrazione dal giugno 2009 a 2014
• Principali mansioni e responsabilità Dal 2012 membro del coordinamento di direzione delle attività dell'associazione (assunz. a tempo indeterminato part-time)
Coordinamento organizzativo dei vari settori di lavoro, avvio di nuova progettualità, raccordo con l'amministrazione per la gestione amministrativa

- Data 1998-2005

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Associazione Gruppo Abele di Torino</p> <p><i>ONLUS</i></p> <p>Direttore del centro Spazi di intesa e responsabile del progetto Casa dei conflitti (centro di mediazione sociale) finanziato dalla Città di Torino (assunzione a tempo indeterminato, full-time)</p> <p>Attività di direzione dei centri di mediazione sociale nel territorio cittadino, attività di formazione e di supervisione e coordinamento dei progetti di mediazione scolastica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1995- 1998</p> <p>Associazione Gruppo Abele di Torino</p> <p><i>ONLUS</i></p> <p>Responsabile del progetto Centro Giovanile Gestione Conflitti per la IV circoscrizione del Comune di Torino (assunzione a tempo indeterminato, full-time)</p> <p>Attività di direzione del centro, attività di formazione e di supervisione e coordinamento dei progetti di mediazione scolastica, avvio delle prime iniziative cittadini in tema di mediazione sociale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1993- 1995</p> <p>Associazione Gruppo Abele di Torino</p> <p><i>ONLUS</i></p> <p>Educatore</p> <p>Attività di sensibilizzazione e formazione nelle scuole sul tema della devianza giovanile</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1991- 1992</p> <p>Associazione Aliseo di Torino</p> <p><i>Associazione di lotta all'alcolismo</i></p> <p>Educatore</p> <p>Attività di accoglienza e aiuto ai familiari degli alcolisti, attività di informazione e prevenzione delle problematiche alcol correlate</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1990- 1991</p> <p>Associazione Gruppo Abele di Torino</p> <p><i>ONLUS</i></p> <p>Educatore</p> <p>Operatore nelle comunità residenziali per soggetti tossicodipendenti e malati di AIDS</p>

ESPERIENZA DI COLLABORAZIONE LAVORATIVA

<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 2008 al 2014</p> <p>Corpo di Polizia Municipale di Torino</p> <p><i>Nucleo di Prossimità</i></p> <p>Contratto di collaborazione a progetto (da 500 a 1500 ore annue)</p> <p>Criminologo/Esperto di sicurezza. Formatore del personale, collaboratore nei progetti di educazione alla legalità nelle scuole della Città, esperto di mediazione nelle sedute di Ricomposizione</p>
--	---

<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 2006 al 2014</p> <p>Institut Kurt Bosch di Sion (CH)</p> <p><i>Istituto Universitario cantonale</i></p> <p>Docente al D.P.E (Master sulla Protezione del minore)</p> <p>Materie attinenti alla gestione delle situazioni conflittuali in cui sono coinvolti de soggetti minori di età</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 2008 al 2016</p> <p>Azienda Sanitaria Locale (To 1, ex To 2, ex TO3, Presidio ospedaliero S.Luigi di Orbassano)</p> <p><i>Aziende pubbliche</i></p> <p>Docente a corsi di formazione per il personale (medico,infermieristico,amministrativo)</p> <p>Materie attinenti alla gestione dell'aggressività e delle situazioni conflittuali</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Dal 2012 al 2014</p> <p>Assessorato Polizia Locale Regione Piemonte</p> <p><i>Master per Comandanti</i></p> <p>Docenza sugli interventi a tutela dei minori</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 2008 al 2013</p> <p>Associazione FADIVI</p> <p><i>Associazione di famiglie di disabili convenzionata con ASL</i></p> <p>Formatore</p> <p>Materie attinenti alla gestione delle conflittualità operatori e familiari, interventi privati e pubblici</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2010 al 2014</p> <p>Consorzio Socio Assistenziale C.I.S.A.P. comuni di Collegno e Grugliasco</p> <p><i>Consorzio</i></p> <p>Formatore</p> <p>Materie attinenti a lavoro di equipe e alla gestione delle conflittualità con gli utenti</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2008/2009/2010/2011</p> <p>Università degli studi di Torino</p> <p><i>Laurea Magistrale in Psicologia criminale e delle investigazioni</i></p> <p>Docenza a contratto</p> <p>Insegnamento di Criminologia e Criminologia Penitenziaria</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2009/2010/2011</p> <p>Corpo di Polizia Municipale di Asti</p> <p><i>Ente locale</i></p> <p>Consulenza a progetto</p> <p>Criminologo/Esperto di sicurezza</p> <p>Formazione degli agenti, Avvio e supervisione di campagne di prevenzione contro le truffe agli anziani</p> <p>Formazione agli agenti per la progettazione di interventi nelle scuole per la prevenzione del fenomeno del bullismo</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2010/2012</p> <p>GTT (Gruppo Trasporti Torinesi)</p> <p><i>Azienda pubblica</i></p> <p>Consulenza</p> <p>Formatore/Criminologo/Esperto di sicurezza</p> <p>Formazione degli assistenti alla clientela sulle linee urbane ed extraurbane sul tema della gestione in sicurezza del controllo dei passeggeri</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>2009/2010/2011/2012</p> <p>Centro Interculturale della Città di Torino</p> <p><i>Ente locale</i></p> <p>Membro del Comitato Scientifico e Docente ai corsi sui temi dell'interculturalità</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data <p><i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Anno scolastico 2009/2010</p> <p>I e III circolo di Ivrea, circolo di Azeglio e circolo di Settimo Vittone</p> <p><i>Circoli didattici</i></p> <p>Formazione annuale degli insegnanti sul bullismo e sulle tecniche di gestione dei conflitti e sperimentazione con gli allievi di interventi operativi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>2009/2010</p> <p><i>Consorzio Socio Assistenziale Alba/Langhe e Roero</i></p> <p>Formazione degli operatori dei Centri Attività comunali per i Minori. Corso di base, formazione continua, prevenzione del bullismo, consulenza educativa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2008/2009/2010/2011</p> <p>Università degli studi di Torino- Facoltà di Lingue e letterature straniere</p> <p><i>Master Paesi mediterranei</i></p> <p>Docenza a contratto</p> <p>Insegnamento di Tecniche di Mediazione e gestione dei conflitti</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2008/2009/2010/2011</p> <p>Enfap.Piemonte Polizia di Stato</p> <p><i>Sindacato di Polizia</i></p> <p>Docenza al Master di Criminologia/Investigazioni Criminali rivolto agli agenti della Polizia di Stato, Polizia Locale, Polizia Penitenziaria</p> <p>Insegnamento di Criminologia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>2008</p> <p>Compagnia Iniziative Sociali di Alba (CN)</p> <p>Società Consortile operante per il Comune di Albe e Bra</p> <p>Consulenza</p>

• Principali mansioni e responsabilità	Formazione al Corpo di Polizia Penitenziaria del carcere di Alba, progettazione e realizzazione di corsi formativi per il personale educativo e attività di supervisione nel progetto di giustizia riparativa
• Data	2008- 2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CO.ME. conflits mediation
• Tipo di azienda o settore	Società cooperativa di progettazione e consulenza convenzionata con il Comune di Chieri
• Tipo di impiego	Collaborazione a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Formazione ai Corpi di Polizia Municipale, progettazione e realizzazione di corsi formativi per il personale di società e aziende impegnate nella gestione ambientale, responsabilità di campagne di prevenzione in area criminologia, gestione del centro di mediazione sociale "Il posto giusto"
• Data	2008/2009
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Sassuolo (MO)
• Tipo di azienda o settore	Ente locale
• Tipo di impiego	Organizzazione dell'equipe e avvio del Centro di Mediazione comunale
• Principali mansioni e responsabilità	Formazione degli operatori, sensibilizzazione della Polizia Municipale, formazione dei cittadini volontari, gestione delle serate di sensibilizzazione rivolte alla popolazione
• Data	2007/2008 e 2010
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Padova / Cooperativa il Sestante di Padova
• Tipo di azienda o settore	<i>Centri di mediazione sociale nei quartieri cittadini</i>
• Tipo di impiego	Consulenza, formazione, coordinamento e supervisione
• Principali mansioni e responsabilità	Attività per l'equipe di mediatori sul territorio del comune di Padova
• Data	2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituto Universitario S. Orsola di Napoli (Master in mediazione e gestione dei conflitti)
• Tipo di azienda o settore	<i>Istituto universitario</i>
• Tipo di impiego	Docenza a contratto 26 ore
• Principali mansioni e responsabilità	Tecniche di Mediazione e progettazione territoriale di centri di mediazione sociale
• Data	2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Torino
• Tipo di azienda o settore	<i>Laurea Magistrale in Psicologia criminale e delle investigazioni</i>
• Tipo di impiego	Docenza a contratto
• Principali mansioni e responsabilità	Laboratorio in Giustizia riparativa e mediazione (12 ore)
• Data	2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi di Modena e Reggio Emilia
• Tipo di azienda o settore	<i>Dipartimento di scienze giuridiche</i>
• Tipo di impiego	Docenza 2 moduli formativi
• Principali mansioni e responsabilità	Master di I livello "Le politiche della sicurezza urbana" - <i>Argomenti trattati: Criminologia</i>
• Data	2006

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Istituto Universitario S.Orsola Benincasa di Napoli</p> <p><i>Istituto Universitario</i></p> <p>Docenza di 24 ore</p> <p>Master in mediazione e gestione dei conflitti - Argomenti trattati: Tecniche di mediazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006</p> <p>Istituto Croce-Morelli Polo scolastico Casa Circondariale di Torino</p> <p><i>Istituto Scolastico</i></p> <p>Formazione rivolta agli insegnanti e ai sottufficiali della Polizia Penitenziaria operanti nella Casa Circondariale Lorusso/Cotugno di Torino</p> <p>Docente al corso "Gestire i conflitti in carcere"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006</p> <p>Comune di BRA (CN)</p> <p><i>Ente locale</i></p> <p>Consulente criminologo</p> <p>Responsabile scientifico del Progetto "Bra città sicura" Interventi di prevenzione dei reati commessi in danno della popolazione anziana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006</p> <p>Comune di Torino</p> <p><i>Ente locale</i></p> <p>Docente-Formatore</p> <p>Conduzione moduli formativi rivolti al personale del Corpo di Polizia Municipale sul tema "Sicurezza urbana e gestione dei conflitti"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006</p> <p>Consorzio Villaggio Solidale di Padova</p> <p><i>Consorzio Servizi Sociali</i></p> <p>Consulente e docente (2 giornate formative)</p> <p>Attività di Formazione rivolta agli operatori sociali del territorio di Venezia sul tema della Sicurezza e della Gestione dei conflitti</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006</p> <p>Portogruaro Campus - Università degli Studi di Trieste (VE)</p> <p><i>Istituto Universitario</i></p> <p>Docente</p> <p>Conduzione di laboratori sul tema "Gestione dei conflitti" rivolti agli studenti della Facoltà di Scienze dell'Educazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006</p> <p>Comune di Alba, Comune di Bra, GOL Ministero Giustizia, CIS</p> <p><i>Enti consorziati</i></p> <p>Consulente criminologo</p> <p>Consulente scientifico nel progetto Raining stones (progetto finanziato dalla Regione Piemonte per iniziative in tema di giustizia riparativa)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>2006</p> <p>Compagnia Iniziative Sociali, Casa Circondariale di Alba</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente-Formatore</p> <p>Attività di formazione sul tema “La gestione della collera” rivolta ai detenuti della Casa Circondariale di Alba</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006</p> <p>Comune di Torino</p> <p><i>Scuola Formazione Educazione Permanente</i></p> <p>Docente alla Scuola per Educatori Professionali</p> <p>Docenza di 40 ore Metodi e Tecniche dell’Intervento Educativo (corso monografico sul tema Mediazione e Gestione dei conflitti)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006</p> <p>ISFORCOOP Genova</p> <p><i>agenzia di formazione</i></p> <p>Docente</p> <p>Attività di docenza al Corso per “Direttori strutture anziani e disabili” 32 ore sul tema “La gestione dei conflitti”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2005</p> <p>Scuola Superiore Amministrazione Pubblica di Roma</p> <p><i>Ente Ministeriale</i></p> <p>Docente</p> <p>Intervento al Master in Gestione dei conflitti, mediazione, negoziazione rivolto a Dirigenti dell’Amministrazione Pubblica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2005</p> <p>Comune di Bologna</p> <p><i>Settore Servizi Sociali</i></p> <p>Consulente per la Formazione</p> <p>Attività di Formazione del personale socio-assistenziale e del personale delle Forze di Polizia sulla progettazione e realizzazione di interventi di “Sicurezza Urbana”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2005</p> <p>Comune di Perugia</p> <p><i>Servizi socio-educativi</i></p> <p>Consulente per la Formazione</p> <p>Attività di Formazione del personale sui temi della “Mediazione e Gestione dei conflitti”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2005</p> <p>Comune di Alba (CN)</p> <p><i>Ente locale</i></p> <p>Consulente</p> <p>Progettazione e avvio del Centro Giovanile Comunale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>2005</p> <p>Comune di Alba (CN), Comune di Bra, GOL Ministero di Giustizia, Casa Circondariale di Alba</p> <p><i>Enti consorziati</i></p>

• Tipo di impiego	Consulente Criminologo
• Principali mansioni e responsabilità	Consulente scientifico del Progetto Eleutheria (finanziato dalla Regione Piemonte in tema Iniziative di giustizia riparativa con il coinvolgimento dei detenuti della Casa Circondariale di Alba)
• Data	2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	For.Coop.
• Tipo di azienda o settore	<i>Agenzia Formativa</i>
• Tipo di impiego	Consulente per la Formazione
Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza ai corsi di riqualificazione per educatori professionali sul tema della Mediazione e Gestione dei conflitti
• Data	2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CIS di ALBA (CN)
• Tipo di azienda o settore	<i>Consorzio di cooperative sociali</i>
• Tipo di impiego	Consulente criminologo
• Principali mansioni e responsabilità	Consulente scientifico del Progetto Regionale "Agorà" Interventi in tema di giustizia ripartiva
• Data	2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Associazione Amapola
• Tipo di azienda o settore	<i>Associazione realizzatrice di Progetti finanziati dall'Assessorato alla Polizia Locale della Regione Piemonte</i>
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di consulenza organizzativa e interventi di docenza su progetti in tema di "Sicurezza urbana"
• Data	2003
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	UNICRI (United Nations Interregional Crime and Justice Research Institute)
• Tipo di azienda o settore	<i>Organismo internazionale</i>
• Tipo di impiego	Docente
• Principali mansioni e responsabilità	Formazione e consulenza per l'avvio del Nucleo di Prossimità del Corpo di Polizia Municipale di Torino
• Data	2003
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CSV e Comune di Modena
• Tipo di azienda o settore	<i>Ente locale</i>
• Tipo di impiego	Formatore
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di formazione rivolta ad operatori sociali e a cittadini, promozione di iniziative sul tema della Mediazione e gestione dei conflitti, consulenza per l'apertura di un Centro di mediazione sociale (150 ore)
• Data	2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro nazionale del volontariato di Lucca
• Tipo di azienda o settore	<i>ONLUS</i>
• Tipo di impiego	Docente-Formatore
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di Docenza ai corsi per Mediatori dei conflitti
• Data	2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero della Giustizia
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Docente-Formatore

• Principali mansioni e responsabilità	Docenza/conduzione del corso di aggiornamento per assistenti sociali in ruolo sul tema "La giustizia riparativa"
• Data	2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	FEYLES Torino
• Tipo di azienda o settore	<i>Agenzia di Formazione</i>
• Tipo di impiego	Docente-Formatore
• Principali mansioni e responsabilità	Docenza ai corsi di riqualificazione per Educatori Professionali sul tema della Mediazione e Gestione dei conflitti
• Data	2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Institut Kurt Bosch di Sion (CH)
• Tipo di azienda o settore	<i>Istituto Universitario</i>
• Tipo di impiego	Docente
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di docenza al Master Europeo di Mediazione e Gestione dei conflitti
• Data	2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Torino
• Tipo di azienda o settore	<i>Ente locale</i>
• Tipo di impiego	consulenza scientifica
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento ricerca "La violenza in pugno: atteggiamenti violenti e percorsi di vittimizzazione tra i giovani

INCARICHI DI ATTIVITA' PROFESSIONALE

• Data	1997 /2014
Ente	Facoltà di Psicologia Università degli studi di Torino
• Tipo di collaborazione	Culture della materia in Criminologia e in Psicologia sociale, componente delle commissioni esami, attività di docenza e di supporto ai tesisti

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Data	2002
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Institut Kurt Bosch di Sion (CH)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Master Europeo in Mediazione e Gestione dei conflitti
• Qualifica conseguita	Master
• Data	2000
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Genova Facoltà di Medicina
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Scuola di Specializzazione triennale
• Qualifica conseguita	criminologo clinico

• Data	1994
--------	------

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Torino
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di Laurea in Giurisprudenza
• Qualifica conseguita	Laurea
• Data	1982
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Scientifico "G.Segrè" di Torino
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Maturità Scientifica
• Qualifica conseguita	Diploma

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

.

PRIMA LINGUA Italiano

ALTRA LINGUA

	Francese
• Capacità di lettura	Ottima
• Capacità di scrittura	Buona
• Capacità di espressione orale	Buona

ALTRA LINGUA

	Inglese
• Capacità di lettura	Scolastico
• Capacità di scrittura	Scolastico
• Capacità di espressione orale	Scolastico

ALTRE COMPETENZE: ISCRITTO ALL'ORDINE DEI GIORNALISTI

PUBBLICAZIONI

- Coautore di AGGRESSIVI DA PAURA Come gestire i conflitti, Edizioni Gruppo Abele, 2012
- Cura dell'edizione italiana del testo GESTIONE DEI CONFLITTI E MEDIAZIONE di Christoph Besemer, EGA editore, 1999.
- Cura della prefazione del testo HO UN VULCANO NELLA PANCIA. COME AIUTARE I BAMBINI AD AFFRONTARE LA RABBIA di Elena Whitehouse- Warwick Pudney EGA editore, 1999.
- Consulenza scientifica all'edizione italiana di SMETTILA DI PARLarmi CON QUESTO TONO: come affrontare in modo efficace i conflitti con gli adolescenti, di Laurence Delpierre-Patrice Huerre Ed. Albin Michel-Paris/EGA.
 - Coautore di "In sicurezza: prima indagine sulla sicurezza nell'ambiente sociale" gennaio 2001, pubblicata dalla Provincia di Torino.
 - Curatore del V capitolo "Disagio e devianza giovanile" in Rapporto sulla condizione giovanile 1998/1999 pubblicato dall'Assessorato alle Politiche Giovanili del Comune di Torino.
- Articoli pubblicati sulla rivista NARCOMAFIE Legalità-diritti-cittadinanza Editore Gruppo Abele Periodici:
 - "Vittime: la voce pesante di un soggetto troppo debole" giugno '95
 - "Far i due litiganti il terzo media" settembre '96
 - "Vittime di fatto e vittime di diritto" marzo '98
 - "Chi ha paura del lupo?" luglio '98
 - "Sicurezza, divieto di sosta: il ruolo della Polizia Municipale" gen.'04
- Contributi sul tema del bullismo
 - In "Bulli e bulle", Regione Piemonte Assessorato alla Polizia Locale -Unicri, "Il bullismo: attori e interventi per una politica locale integrata di prevenzione" pp.91/100
 - In "Costruiamo ponti" a cura di Mario Dino, ed. Il capitello, "Modelli culturali oggi. Tu...tti bulli?" pp.101/105
- Contributi sul tema della gestione dei conflitti e mediazione :
 - in Interagendo. Spazi di confronto delle mediazioni (a cura di) Ferrara, Pucciarelli, Troisi, Sellino editore, "I progetti di mediazione negli interventi sulla sicurezza urbana"
 - in Mediazioni, conflitti e società complesse (a cura) di Ferrara-Pucciarelli-Troisi, Sellino editore, "Il progetto CASA DEI CONFLITTI", pp. 235/242.
 - in La mediazione come strumento di intervento sociale (a cura di) Luison, Franco Angeli editore, "Uno spazio per il conflitto", pp. 206/214.
 - in Prospettive di mediazione di Bouchard-Mierolo, EGA editore, "Le storie di San Salvario" pp.113/119.
 - in La giustizia del quotidiano (a cura) di Bouchard-Pepino, EGA editore "Una casa per i conflitti", pp. 102/105.
 - in Mediazione sociale e sociologia (a cura) di Liaci-Luison. Franco Angeli Editore.
 - in Non violence-actualité, n.278 janvier-fevrier 2005, «Mediation à Turin»
 - in Vivere i conflitti, di A.A.V.V, Servitium editrice, "Esperienze nel livello meso. Gestire i conflitti: rabbia, paura, emozioni." pp. 692/697.
 - in Testimonianze, numero 416 "Gestire i conflitti: una sfida possibile" pp.14/20.

DICHIARAZIONE INCARICHI E CARICHE

Il sottoscritto MARCO BERTOLUZZO C.F. _____ nato a _____ il _____
(indirizzo) _____, in qualità di (incarico) MEMBRO
del Comune di Torino; COMMISSIONE FP. 03/22

- Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, articolo 15 recante la disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, articolo 53 relativo alla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;
- Consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci rese ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di trovarsi nella seguente situazione:

- svolgimento d'incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali:

SI
NO

in caso affermativo specificare:

- insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dalla Legge 190/2012, con il Comune di Torino.



La presente dichiarazione è resa ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000.

Dichiara, infine, di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679 del 27/04/2016, che i dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione è resa.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione/modifica della situazione sopra illustrata.

Torino,

Firma

f.to Marco BERTOLUZZO

Allegato: copia carta d'identità del dichiarante



CITTA' DI TORINO

DIPARTIMENTO SERVIZI INTERNI - DIVISIONE PERSONALE

ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI, ANCHE
POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSI
(ART. 53, D.LGS. 165/2001, COME MODIFICATO DALLA L. 190/2012)

LA DIRIGENTE DELLA DIVISIONE PERSONALE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 190/2012, che stabilisce che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica di insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Visto il curriculum, nonché la dichiarazione relativa allo svolgimento incarichi o titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione o svolgimento di attività professionali, resa ai sensi dell'art. 15, comma 1 del D.Lgs. 33/2013, del Dott. Marco Bertoluzzo,

ATTESTA

l'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi in capo al Dott. Marco Bertoluzzo, nato il _____ a _____, per lo svolgimento dell'incarico di componente esterno, in qualità di Esperto, della Commissione giudicatrice della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, di 3 posti nel profilo specifico di Mediatore Penale - profilo di riferimento direttivo - categoria D – posizione economica D1 (SP 03/22) del Comune di Torino, ai sensi dell'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 190/2012.

Torino,

LA DIRIGENTE

f.to Anna MERLO

