



CITTÀ DI TORINO

PROPOSTA DI MOZIONE

Respinta dal Consiglio Comunale in data 9 dicembre 2019

OGGETTO: INDIRIZZO DEL CONSIGLIO COMUNALE SUL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI TORINO.

Il Consiglio Comunale di Torino,

PREMESSO CHE

- la dotazione di personale della Amministrazione Comunale si è progressivamente depauperata, sia in conseguenza di processi oggettivi quali i pensionamenti sia in applicazione di indirizzi politici che hanno sopperito alla carenza di profili professionali attraverso processi di affidamento di servizi a terzi;
- la situazione attuale è accentuata dalla opzione della quota 100 che anticipa la quiescenza di dipendenti in numerosi comparti, a fronte di una Amministrazione che nel tempo non ha predisposto procedure concorsuali o non le prevede, anche per conseguenza di opzioni di riduzione della spesa, concordate con Corte dei Conti Piemonte nell'ambito del piano di rientro dalla situazione debitoria dell'Ente;
- la Giunta ha dichiarato di procedere al reintegro solo per circa un terzo delle uscite da pensionamenti e di voler affidare a un ente indipendente la valutazione del fabbisogno, sia in rapporto a funzioni istituzionalmente obbligatorie sia per i compiti indotti dai programmi amministrativi;

CONSIDERATO

che in rapporto alle emergenze contingenti il Consiglio Comunale ha ritenuto di orientare l'esecutivo:

- attraverso mozioni come per il comparto educativo relativamente alla stabilizzazione dei tempi determinati e allo scorrimento delle graduatorie attive;
- attraverso interpellanze per il settore verde pubblico e relativamente alla qualifica di giardinieri che con le prossime fuoriuscite si ridurrà a 40 unità pur in presenza di una graduatoria di idonei;
- attraverso segnalazioni di disservizi come per l'anagrafe centrale e per quelle decentrate;

VALUTATO

che le decisioni dei prossimi mesi prefigureranno un ente Comune destinato a proiettarsi nel tempo, sia per la durata di eventuali esternalizzazioni (al momento escluse dalla Giunta) sia per il tempo necessario alle procedure concorsuali, pertanto il ruolo dell'Assemblea consiliare, in quanto rappresentativa degli orientamenti dei torinesi, è tanto più significativo;

IMPEGNA

La Sindaca e la Giunta a predisporre e a presentare per l'approvazione un piano pluriennale per il fabbisogno del personale, in tempo utile rispetto alla istruttoria del Bilancio di Previsione 2020 e preventivamente all'inserimento nel DUP.
