

n. 100/3-08

## **CITTA' DI TORINO**

### **Provvedimento del Consiglio Circostrizionale n. 3 "San Paolo, Cenisia Cit Turin, Pozzo Strada"**

Estratto del verbale della seduta del

**23 LUGLIO 2008**

Il Consiglio di Circostrizione n. 3 "San Paolo, Cenisia Cit Turin, Pozzo Strada" convocato **d'urgenza** nelle prescritte forme in **1^ convocazione** per la seduta ordinaria del **23 luglio 2008**, alle ore **21,00** nell'aula consiliare in **C.so Peschiera 193** presenti, oltre al Presidente **Michele PAOLINO**, che presiede la seduta,

i Consiglieri <b>AUDANO, BUCCIOL, CANELLI, CAPORALE, CARBONE, CASCIOLA, CAVAGLIA', FREZZA, GATTO, GRASSANO, GRIECO, IANNETTI, INVIDIA, MAGLIANO, MARIELLA, MILETTO, TRABUCCO e VALLE.</b>
---

In totale, con il Presidente, n. **19** Consiglieri.

Assenti i Consiglieri: <b>ARNULFO, BURA, COPPERI, PEPE, PESSANA e SOCCO.</b>
--

Con l'assistenza del Segretario **Dr. Sergio BAUDINO**

ha adottato in

**SEDUTA PUBBLICA**

il presente provvedimento così indicato all'ordine del giorno:

**C. 3 - ART. 42 COMMA 3 - ADESIONE AI PROGETTI DELLA CITTA' FINALIZZATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' MEDIANTE TIROCINI FORMATIVI E ORIENTATIVI. SPESA PRESUNTA EURO 28.000,00.**

## CITTÀ DI TORINO

## CIRCOSCRIZIONE N.3 - SAN PAOLO - CENISIA - POZZO STRADA

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI CIRCOSCRIZIONE

OGGETTO: C. 3 - ART. 42 COMMA 3 - ADESIONE AI PROGETTI DELLA CITTA' FINALIZZATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' MEDIANTE TIROCINI FORMATIVI E ORIENTATIVI. SPESA PRESUNTA EURO 28.000,00.

Il Presidente PAOLINO, di concerto con il Coordinatore della III Commissione VALLE, riferisce:

Nell'ambito delle politiche attive del lavoro della Città di Torino, la Circoscrizione 3, sulla base delle proprie competenze istituzionali, ha nel tempo attivato iniziative sui temi dell'occupazione.

La ricadute di processi riorganizzativi di grandi aziende, il mercato sempre più competitivo, le richieste di elevata professionalità ed esperienza concorrono a determinare un mercato del lavoro in cui i posti di lavoro sono sempre più ridotti.

Inadeguate conoscenze e competenze professionali, unitamente a un titolo di studio debole e ad un'età "adulta" sfavoriscono l'ingresso o la ricollocazione nel mercato del lavoro.

Lo strumento dei tirocini ha dimostrato di essere particolarmente efficace nel favorire l'accesso al lavoro delle persone e nella creazione di quelle capacità indispensabili per la valorizzazione e la capitalizzazione delle competenze. Permette infatti alle persone di rafforzare la propria consapevolezza accrescendone la professionalità e potenziando il bagaglio delle competenze.

Risponde nel contempo ai bisogni delle imprese di conoscere e formare nuove potenziali risorse, assumendo una rilevanza strategica per favorire l'inserimento lavorativo.

Nell'elaborazione di progetti di tirocinio viene posta particolare attenzione a percorsi di inserimento il più possibile individualizzati o di piccoli gruppi, allargando ulteriormente e rendendo flessibile l'articolazione e l'individuazione dei profili professionali, coinvolgendo in questo senso, in rapporto con le agenzie formative e di orientamento accreditate, il maggior numero di associazioni di rappresentanza, di impresa e professionali per la segnalazione di figure e profili d'interesse e per l'attivazione di progetti integrati.

Con deliberazione della Giunta Comunale del 18 marzo 2008 (mecc. 2008 01444/023) è stato approvato l'avvio di progetti finalizzati al rafforzamento dell'occupabilità mediante tirocini formativi e orientativi, elaborati in conformità al Regolamento Unico della Città per l'attivazione

dei tirocini formativi e di orientamento (mecc. 200405634/023) e delle linee di indirizzo per i “Laboratori pre-professionali” (mecc. 200211246/023).

Gli interventi sono rivolti in particolare a:

- Giovani con meno di 25 anni che non abbiano ancora ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente;
- Donne con più di 25 anni, disoccupate e/o che abbiano lasciato il lavoro per la difficoltà di conciliare vita lavorativa e vita familiare e necessitano di riprenderlo;
- Persone che vivano sole con uno o più figli a carico e con scarso reddito;
- Persone di età compresa tra 25 e 49 anni compiuti, disoccupati e privi di un titolo di studio di livello secondario superiore o equivalente;
- Persone con più di 50 anni prive di un posto di lavoro;
- Giovani con meno di 18 anni, che per abbandono scolastico, retroterra familiare difficile, inoccupazione o povertà, rischiano di essere esclusi in modo permanente dal mercato del lavoro, al fine di farli rientrare nel sistema scolastico/formativo o dell'apprendistato.

La finalità è migliorare il grado di occupabilità, anche in raccordo con il sistema delle imprese, attraverso la programmazione e attuazione di iniziative di orientamento ed accompagnamento al lavoro.

I progetti di tirocinio formativo e di orientamento rispondono agli intenti prefissati consentendo di supportare quelle persone che hanno difficoltà ad entrare/rientrare nel mercato del lavoro e, comunque, risultino aver dato la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro presso il CPI di Torino.

La Divisione Lavoro della Città di Torino sosterrà finanziariamente le Circoscrizioni che presenteranno progetti conformi alle linee di indirizzo date nelle deliberazioni sopra citate, e svolgerà attività di razionalizzazione, monitoraggio e supporto tramite l'Ufficio di Coordinamento istituito presso la stessa Divisione.

In particolare individuerà i soggetti promotori cui affidare la gestione dei tirocini, secondo le modalità concordate con le Circoscrizioni.

Con l'intento di dare continuità ai percorsi intrapresi sui temi del lavoro e dell'occupazione e di intervenire sia contenendo situazioni di disagio e conflittualità sia offrendo un'opportuna di crescita professionale e di rafforzamento di autonomia e motivazione, si intende aderire all'iniziativa presentata dalla Divisione Lavoro.

Si propone quindi l'attivazione di 28 tirocini destinati ad adulti uomini e donne.

La Circoscrizione 3 provvederà all'erogazione di incentivi economici di Euro 4,00 orari, al lordo delle ritenute di legge.

La Divisione Lavoro individuerà, e farà fronte ai conseguenti costi, l'Agenzia che gestirà le azioni di orientamento, formazione e accompagnamento, tra quelle inserite in apposito albo di soggetti idonei e accreditati, ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale del 13 marzo 2007, mecc. n. 2007 01458/023.

Compito dell'Agenzia sarà valutare, attraverso colloqui orientativi e motivazionali,

l' idoneità a partecipare al progetto tra i cittadini che si presenteranno presso lo Sportello Infolavoro 3. Per le persone che saranno giudicate idonee e che avranno sottoscritto il "Patto di Adesione" quale accettazione della "Carta dei Diritti" che regola l' inserimento nel percorso, l' Agenzia curerà l' individuazione delle risorse lavorative e quindi l' abbinamento con l' azienda ospitante, la stipula della convenzione di tirocinio e, per la durata del tirocinio, si farà carico del tutoraggio. L' Agenzia Formativa curerà inoltre l' aggiornamento costante del software di Monitoraggio Progetti di Occupabilità della Divisione Lavoro, attraverso il quale sarà possibile seguire in tempo reale l' evoluzione del progetto complessivo e dei singoli tirocini.

I requisiti per partecipare ai tirocini promossi dalla Circostrizione 3 sono stati individuati sulla base del bisogno rilevato dall' esperienza dello Sportello Infolavoro 3, e saranno:

- età compresa tra i 25 e i 49 anni compiuti;
- iscrizione nella lista dei "lavoratori immediatamente disponibili" del Centro per l' Impiego di Torino al momento della presentazione della domanda;
- aver assolto all' obbligo scolastico;
- residenza nella Circostrizione 3.

Non saranno ammessi al progetto coloro che siano stati esclusi per giustificati motivi o abbiano abbandonato volontariamente o rifiutato opportunità lavorative offerte nell' ambito di progetti della Circostrizione 3 o della Città di Torino attivati negli ultimi due anni.

Non potranno inoltre essere ammessi al progetto coloro per i quali risultino essere stati attivati nel corso del 2007/2008 analoghi progetti a cura delle Divisioni Lavoro e Servizi Sociali della Città di Torino o di altri Enti Pubblici o Aziende Sanitarie.

Il rapporto tra i tirocinanti e l' agenzia formativa verrà regolato da apposita convenzione, come previsto dall' art. 18 della Legge 196/97.

Il progetto complessivamente avrà una durata massima di 10 mesi, i percorsi di tirocinio inizieranno presumibilmente nel mese di novembre 2008 e, data la loro caratteristica di progetti individualizzati, potranno esserne avviati per tutto l' arco temporale del progetto stesso, fatto salvo il limite massimo consentito dalla spesa presunta.

L' Agenzia Formativa, svolgerà azioni di informazione, orientamento e individuazione dei soggetti idonei a partecipare al progetto, attraverso attività di sportello, colloqui individuali a libero accesso e su prenotazione o convocazione, brevi percorsi orientativi/formativi di piccolo gruppo, ecc., programmati a seconda dei bisogni espressi dai cittadini. Tali azioni saranno realizzate presso lo Sportello Infolavoro 3, per il quale, da metà settembre a metà giugno 2009, sarà prevista un' apertura di 9 ore settimanali di libero accesso e mediamente di 3 ore settimanali per i colloqui e le relative azioni programmate.

Oltre ai soggetti aventi i requisiti per partecipare ai tirocini qui indicati, l' Agenzia Formativa curerà in particolare, anche l' informazione e l' orientamento scolastico e lavorativo di giovani con meno di 18 anni, in possesso o meno di Attestato di Qualifica Regionale, che per abbandono scolastico, retroterra familiare difficile o con situazioni di handicap e/o ritardo cognitivo certificate dall' ASL, e/o ai quali è stata riconosciuta l' integrazione HC ai fini della

concessione del sostegno scolastico, in stato di inoccupazione o povertà, rischiano di essere esclusi in modo permanente dal mercato del lavoro, al fine di farli rientrare nel sistema scolastico/formativo o dell'apprendistato, oppure per indirizzarli ad altri progetti specificamente previsti per questa fascia di cittadini.

Ogni percorso di tirocinio attivato prevede un monte ore massimo di 250 ore, suddivise su una media di 20 ore settimanali, per le quali verrà corrisposta dalla Circoscrizione una indennità di presenza di Euro 4,00/ora, al lordo delle ritenute di legge, da liquidarsi sulla base delle ore di presenza effettive. La spesa presunta per l'attivazione di 28 tirocini con le modalità suddette, è di 28.000,00 Euro (250 ore x 4 euro/ora x 28 tirocini). Nel caso di rinunce, o assunzioni prima del termine delle 250 ore previste, sarà possibile valutare l'eventuale attivazione di altri tirocini fino al tetto massimo della spesa presunta prevista dalla presente deliberazione.

L'erogazione dell'indennità di presenza sarà affidata con appositi provvedimenti all'Agenzia, individuata dalla Divisione Lavoro tra quelle inserite nell'elenco di cui alla deliberazione della Giunta Comunale del 13 marzo 2007, mecc. n. 2007 01458/023.

La Divisione Lavoro provvederà con propri fondi alle spese di gestione relative all'affidamento all'Agenzia individuata: orientamento, supporto all'inserimento lavorativo e tutoraggio, ivi compresi oneri derivanti (INAIL – Responsabilità Civile – visita medica).

In data 02/07/08 l'iniziativa è stata esaminata e discussa in sede di III Commissione.

Tutto ciò premesso,

#### LA GIUNTA CIRCOSCRIZIONALE

- Visto il Regolamento del Decentramento approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 (mecc. 9600980/49) del 13 maggio 1996 e n. 175 (mecc. 9604113/49) del 27 giugno 1996, il quale fra l'altro all'art. 42 comma 3 dispone in merito alle "competenze delegate" attribuite ai Consigli Circoscrizionali cui appartiene l'attività in oggetto;
- Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs 267/2000 sono:
  - favorevole sulla regolarità tecnica;
  - favorevole sulla regolarità contabile

#### PROPONE AL CONSIGLIO CIRCOSCRIZIONALE

1. di approvare, per i motivi espressi in narrativa, l'adesione della Circoscrizione ai progetti finalizzati al rafforzamento dell'occupabilità mediante tirocini formativi proposti dalla Divisione Lavoro della Città;
2. di approvare a favore delle persone inserite nei percorsi di tirocinio l'erogazione di una indennità oraria di presenza di Euro 4,00 (da erogarsi sulla base delle presenze effettive)

per una spesa massima complessiva di Euro 28.000,00 al lordo delle ritenute di legge; trattasi di redditi assimilati a lavoro dipendente di cui all'art. 50 lettera c) del D.P.R. 917/86;

3. di affidare la gestione dell'indennità per i tirocinanti all'Agenzia Formativa che sarà individuata dalla Divisione Lavoro;
4. di riservare a successive determinazioni dirigenziali l'affidamento alle Agenzie Formative individuate dalla Divisione Lavoro per la gestione dei percorsi e il relativo impegno di spesa occorrente per l'erogazione delle borse lavoro;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267/2000.

Il Consiglio di Circoscrizione, con votazione per alzata di mano, accertato e proclamato il seguente esito:

Presenti	19
Astenuti	4 (Invidia, Magliano, Miletto e Trabucco)
Votanti	15
Voti favorevoli	15

#### DELIBERA

di approvare i punti 1), 2), 3) e 4) di cui sopra che qui si richiamano integralmente.

Il Consiglio di Circoscrizione, con distinta votazione palese, (Presenti 19 - Astenuti 2: Miletto e Trabucco - votanti 17 - voti favorevoli 17), dichiara, vista l'urgenza, il presente provvedimento **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, IV Comma del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.