

VDG – SAL - DECENTRAMENTO
2^ CIRCOSCRIZIONE
SANTA RITA - MIRAFIORI NORD

N. DOC.32 /10

CITTA' DI TORINO

PROVVEDIMENTO DEL CONSIGLIO DI CIRCOSCRIZIONE II

10 MAGGIO 2010

Il Consiglio di Circoscrizione 2^ Santa Rita Mirafiori Nord convocato nelle prescritte forme in prima convocazione per la seduta del **10 MAGGIO 2010** alle ore **18.45** sono presenti, nell'aula consiliare della Cascina Gajone – Via Guido Reni 95 int. 15, oltre al Presidente Andrea STARA, i Consiglieri:

BERNARDINI Luisa -- BOTTIGLIERI Giorgio - CHIUSANO Giancarlo - DI MISCIO Massimo - FIORIO PLA' Giovanni – GENTILE Vito - LOTITO Vito – LUPI Maurizio - MONACO Claudio - MUZZARELLI Marco – PATERNA Alfredo – PLAZZOTTA Eugenio - POMPONIO Nicola Felice - RAPPAZZO Marco - RASO Giuseppe - RINALDI Mario --RUSSO Anna Maria - RUSSO Giuseppe – SOLA Massimo -- VALLONE PECORARO Filippo.

In totale con il Presidente risultano presenti n. 21 Consiglieri.

Risultano assenti i Consiglieri: BOTTICELLI Erica – DI SILVESTRO Marco – RIVOIRA Luciano – SPRIANO Paolo

Con l'assistenza del Segretario Dott. Fabio Di Marco ha adottato in:

SEDUTA PUBBLICA

il presente provvedimento così espresso all'ordine del giorno:

C. 2 – PARERE – APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO PER LA TUTELA DELLA DIGNITA' DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL COMUNE DI TORINO.

CITTÀ DI TORINO

CIRCOSCRIZIONE N.2 - SANTA RITA - MIRAFIORI NORD

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI CIRCOSCRIZIONE

OGGETTO: PARERE. APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO PER LA TUTELA DELLA DIGNITA' DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL COMUNE DI TORINO.

Il Presidente Andrea STARA, di concerto con i Coordinatori della I[^] e V[^] Commissione Giuseppe RASO e Luisa BERNARDINI, riferisce:

Con nota prot. n. 949 del 31 marzo 2010, protocollata dagli Uffici circoscrizionale in data 1° aprile 2010, la Divisione Gioventù – Settore Pari Opportunità e Politiche di Genere ha trasmesso alla Circoscrizione la proposta di deliberazione n. mecc. 2010 01079/130 avente per oggetto “Approvazione del Codice di Comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Torino” per l’espressione del parere di competenza.

Il Comitato Pari Opportunità del Comune di Torino cogliendo le sollecitazioni della Raccomandazione della Commissione Europea 92/131, sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro, con la quale si invitavano gli Stati membri ad adoperarsi affinché nel Settore Pubblico fosse attuato un Codice di Comportamento, elaborava nel 1998 il “Codice di Comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Torino” con deliberazione della G.C. n. mecc.98 03704/04 del 19 maggio 1998 e s.m.i..

Tale Codice di Comportamento si prefiggeva la prevenzione delle molestie a sfondo sessuale, delle molestie morali e psicologiche sul posto di lavoro e, nel caso in cui esse si fossero verificate, la garanzia di un ricorso immediato e semplice a procedure adeguate per affrontare il problema e prevenirne il ripetersi. Con il Codice s’intendeva pertanto incoraggiare lo sviluppo e l’attuazione di politiche e prassi intese a creare un ambiente di lavoro scevro da ricatti a connotazione sessuale, morale e psicologica.

Nel codice di comportamento veniva infine prevista la figura della Consulente di Fiducia a cui potevano rivolgersi le dipendenti e i dipendenti dell’Ente, nei casi di violazione dei principi espressi dal Codice.

Il nuovo Codice di Comportamento oggetto della proposta deliberazione n. mecc. 2010 01079/130 è stato ora adeguato alla normativa legislativa e contrattuale vigente, da parte del Comitato Pari Opportunità dell’Ente, con la supervisione della Consulente di Fiducia, ed ha ampliato gli ambiti di competenza prevedendo anche la tutela da ogni forma di discriminazione ai sensi del D.Lgs. 9 luglio 2003 n. 215 – Attuazione della Direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente della razza e dall’origine etnica, e del D.Lgs. 9 luglio 2003 n. 216 – Attuazione della Direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e condizioni di lavoro.

L’argomento è stato oggetto di discussione nella riunione della I[^] e V[^] Commissione congiunta del 26 aprile 2010.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA CIRCOSCRIZIONALE

- Visto il Regolamento del Decentramento approvato con deliberazioni del Consiglio Comunale n.133 (n. mecc.96 00980/49) del 13 maggio 1996 e n.175 (n. mecc. 96 04113/49) del 27 maggio 1996, esecutive dal 23 luglio 1996 e s.m.i.; il quale, fra l'altro, all'art. 43 elenca i provvedimenti per i quali è obbligatoria l'acquisizione del parere dei Consigli Circoscrizionali.
- Dato atto che il parere di cui all'art. 49 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e all'art. 61 del succitato Regolamento del Decentramento è:

favorevole sulla regolarità tecnica
- Dato atto che non è richiesto il parere contabile, in quanto il presente atto non comporta effetti diretti o indiretti sul bilancio;

PROPONE AL CONSIGLIO DI CIRCOSCRIZIONALE

1. di esprimere, per le motivazioni espresse in narrativa, **parere favorevole** in merito alla proposta di deliberazione del Consiglio Comunale avente per oggetto "Approvazione del Codice di Comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Torino".
-