



COSTRUZIONE THEORY OF CHANGE #1 Futurbòita

mercoledì 23 maggio 2018, 09:30 – 12:00
Circoscrizione 3 – corso Peschiera, 193

Con il supporto tecnico
di  **SocialFare**
Centro per l'Innovazione Sociale

 **S.&T. Società
Cooperativa**

CATENA LOGICA

RISULTATI/CAMBIAMENTI INTERMEDI

AZIONI

LUOGO ACCOGLIENTE E BELLO

PROMOZIONE CULTURALE

PROPORRE EVENTI ARTISTICI E CULTURALI

NUOVI LOCALI

NUOVE PROPOSTE

LABORATORI PER BAMBINI

RIQUALIFICAZIONE BENE CULTURALE

CONSOLIDAMENTO DEL GRUPPO GIÀ COINVOLTO NEL PROCESSO

COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE NELLE ATTIVITÀ DEL HUB

PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ

CONSOLIDARE COLLABORAZIONI ESISTENTI

FORMAZIONE AL LAVORO E ALL'IMPRENDITORIALITÀ

FORMARE E AVVIARE AL LAVORO

FATTORI ESTERNI/RISCHI

IL QUARTIERE NON SI RICONOSCE IN QUESTA PROPOSTA

MANCATA COINVOLGIMENTO DELLA CIRCOSCRIZIONE

MANCATA COLLABORAZIONE PER L'AMMINISTRAZIONE LOCALE E CITTADINA (RENTALIS)

MANIE DI PROTAGONISMO



COSTRUZIONE THEORY OF CHANGE #1 Futurbòita

mercoledì 23 maggio 2018, 09:30 – 12:00
Circoscrizione 3 – corso Peschiera, 193

Obiettivi

- Allineare la visione dei proponenti
- Definire gli obiettivi del progetto
- Identificare le azioni necessarie alla sua realizzazione

Agenda

- Presentazione dei partecipanti (ente, contributo al progetto, aspettative)
- Disegno della chimera
- Theory of change
 - introduzione allo strumento
 - Identificazione del cambiamento
 - Brainstorming su obiettivi di lungo termine

Gli interventi sociali sono basati su teorie, esplicite o implicite, relative al come e al perché un'iniziativa funzionerà.

Karol Weiss, 1995

Theory of Change

è la descrizione delle sequenze di eventi necessaria al raggiungimento del cambiamento desiderato. Tramite questo strumento l'organizzazione è in grado di descrivere:

- i bisogni a cui si vuole trovare soluzione,
- il cambiamento che si mira a realizzare
- le attività attraverso cui quest'ultimo verrà generato

(Harries et al., 2014).



Theory of Change (ToC)

Attraverso la ToC, l'organizzazione viene aiutata a porre attenzione all'obiettivo di lungo periodo da perseguire, aiutando non solo il personale, ma anche i donatori e i volontari, a focalizzarsi sulla missione dell'organizzazione.

Essa può migliorare:

- la **coerenza** delle attività con gli obiettivi;
- l'individuazione degli outcome che possono essere raggiunti **autonomamente** e quelli che invece necessitano di un **contributo esterno** (es. partner);
- il processo di **misurazione dei risultati e del cambiamento generato**;
- la verifica delle **ipotesi alla base dell'intervento**, rendendole chiare e verificabili;
- l'**esecuzione** di piani di azione realistici relativamente al processo di generazione del cambiamento.



Innova, Human Foundation

Backwards mapping

Il processo di analisi si svolge a ritroso (*backwards mapping*) individuando tutti gli elementi critici necessari per l'ottenimento dei risultati e dei cambiamenti auspicati, fornendo inoltre un framework coerente sul quale basare la misurazione dei risultati ottenuti (*Harries et al., 2014*).

Outcome

Gli **outcome** sono i cambiamenti di **lungo, medio e breve periodo** prodotti da un'attività. Ciascun cambiamento può essere considerato come una precondizione ai cambiamenti successivi.

Gli outcome non devono essere confusi con gli **output**: nel primo caso si intende il cambiamento qualitativo generato nella condizione di individui e collettività, nel secondo i prodotti tangibili, direttamente imputabili alle attività svolte.

Theory of Change | Fasi di implementazione

- 1. Identificare gli obiettivi di lungo termine;**
2. Sviluppare a ritroso gli outcome e collegarvi le precondizioni necessarie per il raggiungimento dell'obiettivo;
3. Identificare le ipotesi di base del contesto;
4. Definire gli interventi da implementare per generare il cambiamento desiderato;
5. Sviluppare indicatori per misurare il cambiamento generato e i risultati degli interventi pianificati;
6. Elaborare una narrativa che spieghi la logica dell'intervento.



Mappa dell'impatto

Il principio della ToC è la possibilità di unire le risorse a disposizione, i risultati e i cambiamenti in un'unica catena di connessioni causali.

La mappa dell'impatto è la rappresentazione grafica degli elementi identificati e della loro connessione logica, con cui si delinea, a partire dall'obiettivo generale, il cambiamento di lungo periodo e gli sforzi da compiere per raggiungerlo.