



RELAZIONE

La Lumaca Soc. Cooperativa Sociale, per la realizzazione del servizio di Laboratorio Teatrale “C’E’ ARIA PER TE” rivolto agli studenti ed inerente alla qualità dell’Aria nell’ambito della conferenza finale del progetto Europeo “LIFE PREPAIR” si impegna, nel rispetto delle normative vigenti, a garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato e l’applicazione dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore, in relazione all’oggetto dell’appalto e alle prestazioni da eseguire, tenuto conto della natura intellettuale e temporaneità dell’incarico.

L’organizzazione generale del servizio da realizzare è coordinata da un Project Manager, regolarmente assunto e già in organico presso La Lumaca, che definisce e coordina la pianificazione e lo sviluppo del progetto con riferimento agli aspetti organizzativi, di timing, di coordinamento delle risorse umane e materiali, di coordinamento degli aspetti logistici. Il Project manager rappresenta l’interlocutore di riferimento principale per il Committente, sia per gli aspetti contingenti e operativi che per quelli generali e amministrativi.

Nella gestione delle attività, il Project Manager è supportato dal team di lavoro costituito da figure professionali coerenti rispetto alle competenze necessarie per il progetto e con esperienza nelle tematiche da trattare e nelle metodologie di intervento proposte.

Il team di lavoro sarà supportato da figure trasversali interne alla cooperativa per i passaggi più tecnici e specialistici.

Per la realizzazione del laboratorio teatrale saranno inoltre impiegati un’attrice e un attore, con incarico specifico per il progetto.

La Lumaca si impegna a garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate.



Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la cooperativa la Lumaca ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile. La certificazione ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici. La cooperativa intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro - genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale - impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale, con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della cooperativa la Lumaca sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la cooperativa concentra i propri impegni, affinché il proprio sistema soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;



la lumaca

*idee, progetti e servizi
per l'ambiente*



UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI PdR 125:2022

- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

La Lumaca è un'azienda a prevalenza femminile, l'87% dei dipendenti sono donne. Il Consiglio di Amministrazione è composto da 3 socie lavoratrici donne e 3 soci lavoratori uomini, oltre che un socio sovventore. Le massime cariche, Presidenza e Vice-Presidenza, sono ricoperte da un uomo e da una donna. La Lumaca sostiene l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze e il perseguimento dell'obiettivo 5 di sviluppo sostenibile (SDGs) che mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione, per garantire la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale.

Si allega la certificazione UNI PdR 125:2022.

La cooperativa La Lumaca garantisce il rispetto della normativa sui disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, ed è in regola con gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.



Rep. DD 04/09/2024.0005086.I Copia conforme dell'originale sottoscritto digitalmente da RICCI GUIDO

CERTIFICATO

Kiwa Cermet Italia S.p.A.
Società con socio unico,
soggetta all'attività di
direzione e coordinamento di
Kiwa Italia Holding Srl
Via Cadriano, 23
40057 Granarolo dell'Emilia
(BO)
Tel +39.051.459.3.111
Fax +39.051.763.382
E-mail: info@kiwacermet.it
www.kiwa.it

CERMET



Reg. Numero	19316 - PG	Valido da	2024-06-18
Primo rilascio	2024-06-18	Ultima modifica	2024-06-18
Scadenza	2027-06-17		

Pagina 1 di 2

Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere **UNI/PdR 125:2022**

Si dichiara che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere dell'Organizzazione:

LA LUMACA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

è conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 per i seguenti prodotti/servizi:

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo nell'ambito dei seguenti processi: Progettazione ed erogazione dei seguenti servizi: comunicazione, tutoraggio, informazione ed educazione ambientale; servizi educativi ed inclusione scolastica.

Direttore Divisione
Certificazione Sistemi di Gestione
Giovanni Balducci

Il mantenimento della certificazione è soggetto a sorveglianza annuale e subordinato al rispetto dei requisiti contrattuali di Kiwa Cermet Italia.

Questo certificato è costituito da 2 pag. La scheda tecnica che segue fornisce i dettagli del campo di applicazione.

LA LUMACA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE **Sede Legale**

Viale Virgilio, 58/M interno 2 41123 Modena Italia

Sedi oggetto di certificazione

Per il dettaglio delle sedi riferirsi alla Scheda Tecnica allegata



MS N° 0007MS

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements





Rep. DD 04/09/2024.0005086.I Copia conforme dell'originale sottoscritto digitalmente da RICCI GUIDO

CERTIFICATO



Reg. Numero	19316 - PG	Valido da	2024-06-18
Primo rilascio	2024-06-18	Ultima modifica	2024-06-18
Scadenza	2027-06-17		

Pagina 2 di 2

Scheda tecnica allegata al Certificato
UNI/PdR 125:2022

LA LUMACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Sedi oggetto di certificazione:

Viale Virgilio, 58/M interno 2 41123 Modena Italia

Via Lugli 29 41126 Modena Italia

Direttore Divisione
Certificazione Sistemi di Gestione
Giovanni Balducci

Kiwa Cermet Italia S.p.A.
Società con socio unico,
soggetta all'attività di
direzione e coordinamento di
Kiwa Italia Holding Srl

Via Cadriano, 23
40057 Granarolo dell'Emilia
(BO)

Tel +39.051.459.3.111

Fax +39.051.763.382

E-mail: info@kiwacermet.it

www.kiwa.it

CERMET



MS N° 0007MS

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

