

**CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO**  
**SERVIZI DI CONTROLLO DELLE PRESTAZIONI EROGATE DA AMIAT S.P.A., ANCHE**  
**TRAMITE PROPRI SUBAPPALTATORI (S.S.A.)**  
**PERIODO 2017/2019**

**Procedura negoziata N. 1/2017/112**

**n. CIG 722550535A**

**A titolo esemplificativo, di seguito le**

**Linee guida per la redazione del progetto tecnico inerente l'inserimento  
lavorativo dei lavoratori in condizione di svantaggio**

**AZIONI E MODALITA' RIFERITE AL RECLUTAMENTO SELEZIONE E COLLOCAZIONE DEI LAVORATORI IN INSERITI, OBIETTIVI PERSEGUITI CON L'INSERIMENTO LAVORATIVO, MODALITA' ORGANIZZATIVE PER IL LORO RAGGIUNGIMENTO, CON PARTICOLARE RIGUARDO A :**  
(punteggio max 10)

- *adeguatezza, pertinenza, coerenza e congruenza delle modalità di rapporto, coordinamento, coinvolgimento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati; Modalità di raccordo con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati*
- *modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di attitudine e capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e quelli del servizio oggetto dell'appalto.*

**MODALITA' DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SISTEMA DI GESTIONE E SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE SVANTAGGIATE, PERCORSI FORMATIVI, CON PARTICOLARE RIGUARDO A :**  
(punteggio max 10)

- *modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio, i concreti tipi di sostegno e supporto messi in atto per la piena realizzazione del progetto individuale, i tipi di percorsi formativi offerti al fine di favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio.*

**COMPOSIZIONE E PROFESSIONALITA' DELLA STRUTTURA PREPOSTA ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI INSERIMENTO DEI LAVORATORI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO, CON PARTICOLARE RIGUARDO A:**  
(punteggio max 5)

- *qualità, adeguatezza e pertinenza dell'organizzazione e delle strategie attivate dalla struttura che dovrà garantire l'inserimento lavorativo di ciascun lavoratore svantaggiato come previsto da ciascun progetto individuale*
- *ruoli e modalità di impiego delle risorse umane dedicate a tale funzione, con particolare riferimento alle modalità di contrasto di eventuali criticità*

**SOLUZIONI PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO, OCCASIONI DI INTEGRAZIONE SOCIALE, CON PARTICOLARE RIGUARDO A:**  
(punteggio max 3)

- *le opportunità offerte per garantire l'integrazione sociale e la partecipazione attiva dei lavoratori, in termini di descrizione dei processi di accompagnamento alla socialità ed alla vita aziendale*
- *le strategie intraprese per garantire continuità e sostenibilità a tali processi.*