



CITTA' DI TORINO

Direzione Organizzazione
Direzione

Prot. n. **0003218**^{/3-30}

Torino, 27 FEB, 2015

OIV
Dott. Claudio Mellana

e p. c. Segretario Generale
Dott. Mauro Penasso

SEDE

Oggetto: Relazione quadrimestrale sulla trasparenza (D. Lgs. 33/2013, art. 43, c. 1 - *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017*, p. 9).

A seguito dell'attività di monitoraggio condotta sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione derivati dall'applicazione del D. Lgs. 33/2013, prevista dall'art. 43, c. 1 del medesimo decreto e specificata nel *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017*, si rileva quanto segue.

Nel corso del quadrimestre di riferimento, sulla base di un'attenta analisi delle criticità emerse nel corso del 2014 e analizzate nei precedenti report, si è operato l'aggiornamento del *Programma triennale per la trasparenza e l'integrità* per il triennio 2015-2017.

Il nuovo *Programma* è stato approvato, come sezione del *Piano triennale di prevenzione della corruzione*, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 2015-00392/049 del 03/02/2015 ed è stato pubblicato nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente".

Con Delibera ANAC n. 148/2014 del 03/12/2014 è stato richiesto agli OIV di rendere una nuova attestazione sull'assolvimento di ulteriori specifici obblighi di pubblicazione al 31/12/2014, riguardanti le sotto-sezioni disposizioni generali, organizzazione, personale, enti controllati, bandi di gara e contratti, altri contenuti (corruzione e accesso civico).

Le risultanze di tale controllo sono state pubblicate nei termini previsti da ANAC nell'apposita sottosezione in "Amministrazione trasparente".

In merito alla carenza dei dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato finanziati o controllati dalla P.A. o allo svolgimento di attività professionali per i dirigenti, segnalata dall'OIV in occasione dell'attestazione richiesta dalla Delibera citata, l'Amministrazione provvederà entro il corrente mese ad integrarne la pubblicazione nella sottosezione di "Amministrazione trasparente" dedicata al personale di qualifica dirigenziale





CITTA' DI TORINO

(<http://www.comune.torino.it/amministrazionetrasparente/personale/dirigenti/index.shtml>).

Per quanto attiene poi alle pubblicazioni a cui sono risultati tenuti gli enti controllati dall'Amministrazione sulla base dell'estensione al loro ambito dell'intera disciplina della trasparenza con gli ultimi interventi normativi (D. L. 90/2014), si è dato seguito a un'attività di monitoraggio sui loro siti istituzionali allo scopo di verificare il pieno adempimento agli obblighi.

Con note a firma congiunta del Responsabile della trasparenza e del Responsabile della prevenzione della corruzione inoltrate in data 18 dicembre 2014 gli enti controllati non ancora allineati con le prescrizioni del D. Lgs. 33/2013 sono pertanto stati invitati ad adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti nel più breve tempo possibile.

Secondo quanto programmato nel *Piano triennale della prevenzione della corruzione 2015-2017* (p. 14), nel corso del 2015 verrà svolta dal Responsabile della trasparenza, di concerto con il Responsabile della prevenzione della corruzione, un'ulteriore attività di monitoraggio sui siti delle società interessate in merito alla progressione degli adempimenti richiesti con l'indicazione di specifiche linee guida per la redazione del Programma della trasparenza e per le necessarie pubblicazioni sui rispettivi siti internet.

Riguardo alla sottosezione "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici" si rileva come, allo scopo di dare piena attuazione alle previsioni degli artt. 26 e 27 del decreto 33 e garantire maggiore trasparenza in un ambito così delicato, con la Circolare n. 6/2014 del 10/09/2014 del Segretario Generale, sia stato disposto il caricamento all'interno della procedura "Atti amministrativi", attraverso l'attivazione di un'apposita funzionalità, delle determinazioni che, pur non prevedendo un impegno di spesa, comportino vantaggi economici o benefici di qualsiasi genere.

Si ricorda peraltro che, a garanzia dell'imparzialità dell'operato dell'Ente, in relazione alle loro modalità di erogazione è stato elaborato un nuovo Regolamento, del quale attualmente risulta in fase di completamento l'iter di approvazione.

Si rammenta inoltre che, già con la Circolare n. 3/2014 del 16/06/2014, il Segretario Generale era intervenuto ad adeguare la suddetta pubblicazione con l'obbligo di integrare in allegato agli atti di concessione di tali benefici i *curricula* o le schede di presentazione dei beneficiari e la presentazione del progetto.

Con la medesima Circolare inoltre aveva disposto, per gli atti di conferimento di incarichi di consulenza e collaborazione, il caricamento all'interno della procedura informatizzata "Atti amministrativi" dei *curricula*, delle dichiarazioni relative allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato finanziati o controllati dalla P.A. o allo svolgimento di attività professionali e delle attestazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse.





CITTA' DI TORINO

In relazione alle prescrizioni presenti nelle Circolari succitate, nell'ultimo quadrimestre del 2014 si sono protratte le analisi a campione già avviate nelle sottosezioni "Consulenti e collaboratori" e "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici". Ove permanessero carenze, le medesime saranno oggetto di richiesta mirata di adeguamento.

La Direzione Finanza ha provveduto alla pubblicazione dell'indicatore di tempestività dei pagamenti dell'Ente per il 2014, tenendo conto degli aggiornamenti previsti dal D.L. 66/2014 (art. 8, c. 1, lett. c) e a seguito della definizione delle modalità di elaborazione da parte del D.P.C.M. del 22/09/2014, peraltro in linea con le previsioni dell'art. 41 bis del medesimo D.L. 66/2014 e della Circolare M.E.F. n. 2 del 15/01/2015.

Si ritiene utile da ultimo mettere in risalto come, nel corso del 2014, in accordo con le previsioni del *Piano anticorruzione 2014-2016* (v. cap. 5, pp. 14-16) e con la fattiva collaborazione del Servizio Formazione dell'Ente, si sia data attuazione prioritariamente alla misura trasversale o "di sistema" rappresentata dalla formazione.

Nel contesto del programma di interventi indirizzato ai dipendenti coinvolti in attività maggiormente esposte al rischio corruttivo sono stati introdotti specifici moduli formativi sul versante della trasparenza.

Non si è trascurata inoltre la necessità di sensibilizzare l'intera platea dei dipendenti al tema della trasparenza proponendo in via sperimentale un apposito modulo formativo anche all'interno della sessione dedicata al personale assunto a dicembre 2014.

Si sottolinea di aver effettuato l'attività di controllo sul rispetto degli obblighi di pubblicazione attraverso il presidio "trasparenza", attivo presso la Direzione Organizzazione, operando sempre in ossequio al precetto dell'invarianza finanziaria previsto dall'art. 51 del D. Lgs. n. 33/2013.

Rimanendo a disposizione per eventuali richieste di chiarimenti, si porgono distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELLA
TRASPARENZA
Dott. Emilio AGAGLIATI



