

**AREA COMPARTO****Relazione illustrativa****II. 1 Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge****Scheda 1.1**

<b>Data di sottoscrizione</b>		21 novembre 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  AGAGLIATI Dott. Emilio Direttore Direzione Organizzazione  RUBINO Dott.ssa Margherita Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente  MIGLIA Dott.ssa Elena P.O. con delega Servizio Contenzioso e Rapporti Sindacali.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  F.P. - C.G.I.L. ; C.I.S.L. – F.P. ; U.I.L.- F.P.L. ; C.S.A. Regioni Autonomie Locali; D.I.C.C.A.P.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  F.P. - C.G.I.L. ; C.I.S.L. – F.P.; U.I.L.- F.P.L.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del Comune di Torino.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Erogazione Produttività per l'anno 2016.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 30/11/2016
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con deliberazione mecc. n. 04468/024 del 28 ottobre 2014. Il Bilancio è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2016/01502/024 del 29/04/2016 e del Consiglio Comunale mecc. 2016/01502/024 del 23/05/2016. Il PEG 2016 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2016/02364/024 del 31/05/2016.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è stato approvato come sezione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2016-2018 con deliberazione mecc. n. 2016/00504/049 del 9 febbraio 2016.
		Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.Lgs. 33/2013, sono assolti secondo le indicazioni di legge, come descritto nell'allegato al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità della Città.
	Con nota protocollata in data 17 giugno 2016 n. 9832 l'OIV ha asseverato la Relazione della Performance 2015 prevista dall'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. Peraltro, l'art. 14 non è di diretta applicazione agli enti locali (artt. 16 e 74 D.Lgs. 150/2009)	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **II. 2 Modulo 2 - Illustrazione dell'Articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Con l'Accordo 6 del 21 novembre 2016 si è concordato di mantenere il sistema in essere per la corresponsione della parte A della produttività 2016, relativa al periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2016. Per l'erogazione della parte B del montante si utilizzerà la scheda e la tabella di conversione di cui all'Accordo 4 dell'11 dicembre 2015.

La cifra destinata alla corresponsione della produttività è pari ad € 4.250.000.

L'attuale sistema di valutazione degli obiettivi assegnati sarà rivisitato tramite un apposito tavolo tecnico congiunto che verrà costituito entro gennaio 2017.

La produttività 2016 sarà erogata entro il primo semestre 2017 ed i dati relativi alla valutazione saranno pubblicati in forma anonima.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Parte non pertinente

**c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

L'Accordo va a confermare i precedenti criteri di corresponsione definiti nei precedenti Accordi:

- Accordo 3 del 19 maggio 2014
- Accordo 4 dell' 11 dicembre 2015

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

I dipendenti che riceveranno tale incentivo sono individuati attraverso il sistema valutativo in essere per la corresponsione della parte A della produttività 2016 e attraverso la scheda e la tabella di conversione illustrate nell' Accordo 4 dell' 11 dicembre 2015 per la parte B. In tali accordi sono altresì definite le cause di esclusione da tale erogazione.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente

**f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Le risorse presenti nel fondo sono destinate all'incentivazione della produttività del personale dipendente da correlarsi al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento dei servizi interni ed esterni definiti nei Programmi di attività, con particolare riferimento agli obiettivi strategici delle Direzioni e ai Programmi dei Responsabili di Servizio dell'Ente.

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono così volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di assicurare ed incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività. In relazione a quanto previsto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, la Città di Torino ha definito il "*Ciclo di gestione della performance*" (art 4 D.lgs. 150/2009) ed il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" (art 7 D.lgs. 150/2009) conformemente alle Linee Guida in materia di Ciclo della performance elaborate dall'ANCI. In particolare, l'Ente pone al centro del Sistema il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) integrato con il Piano dettagliato degli Obiettivi (PDO), assumendoli come elementi centrali delle fasi di definizione, misurazione e rendicontazione delle performance.

Relativamente all'anno 2016, il PEG è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. mecc. 2016/02364/024 del 31/05/2016.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Parte non pertinente

## Relazione tecnico-finanziaria

### III. 1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<b>Risorse storiche</b>	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	37.398.382
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 32 cc. 1,2 c. 7)	3.632.218
<b>Incrementi contrattuali</b>	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	1.456.378
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	1.954.280
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	3.168.628
Incr. Dotaz. Org. e relativa copertura (art. 15 c. 5 Parte fissa Ccnl 98-01)	1.094.400
Ridet. Fondo per increm. stip. (Dich. Cong. 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)	2.551.108
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 c 3CCNL 98/01)	1.292.000
Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente)	-4.063.703
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>48.483.691</b>

**III. 1.2 Sezione II – Risorse variabili**

<b>Risorse variabili</b>	
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 1 c. 236 L. 208/2015</b>	<b>12.223.432</b>
Rec. evasion Ici (art 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 lett. P dlgs 446/97)	257.550
Attivaz. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccni 98-01)	4.830.001
Integrazione 1,2% (art 15 c. 2 Ccni 98-01)	3.072.178
Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente)	4.063.703
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 1 c. 236 L. 208/2015</b>	<b>4.765.939</b>
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs 163/06)	302.343
Entrate conto t.zi e Sponsorizzazioni (art. 15 c. 1 lett. D Ccni 98-01): Ag. Metropolitana, Ato-R, ITER, Matrimoni aulici	60.641
Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 lett K Ccni 98-01): compensi ISTAT e Contenzioso Tributario	52.955
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M Ccni 98-01)*	4.350.000
Somme non utilizzate Fondo anno precedente*	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>16.989.371</b>

\*Importi costituiti da residui e pertanto indicati in riclassificazione a pag. 3 all. A

**III. 1.3 Sezione III – eventuali decurtazioni del Fondo**

<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
Decurtazione per rispetto LIMITE 2015 risorse stabili	- 297.910
Decurtazione per rispetto LIMITE 2015 risorse variabili	- 75.691
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse stabili	- 372.644
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse variabili	- 94.679
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>- 840.924</b>

**III. 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.483.691
Risorse variabili	16.989.371
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-670.555
Decurtazione risorse variabili	-170.369
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo decurtazione</b>	<b>47.813.136</b>
<b>Risorse variabili dopo decurtazione</b>	<b>16.819.002</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>64.632.138</b>

**III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente

### III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.483.691
Risorse variabili	16.989.371
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-670.555
Decurtazione risorse variabili	-170.369
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo decurtazione</b>	<b>47.813.136</b>
<b>Risorse variabili dopo decurtazione</b>	<b>16.819.002</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>64.632.138</b>

#### III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Progressioni orizzontali	
Posizioni organizzative e alte professionalità	
Produttività / performance individuale	-
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>-</b>

#### III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse ancora da contrattare	
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>

#### III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	60.282.138
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (Residui anni precedenti destinati alla produttività)*	100.000
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (Residui anni precedenti destinati alla produttività)*	4.250.000
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>64.632.138</b>

\* € 4.350.000 erogati a titolo di produttività e progetto di armonizzazione contabile non gravano sul fondo 2016 in quanto costituiti da risorse anni precedenti.

#### III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

#### III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Si attesta che le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 47.813.136 mentre l'importo destinato ad utilizzi del fondo aventi natura certa e continuativa ammonta ad € 40.388.355. Pertanto quest'ultimo risulta interamente coperto dalle risorse fisse del fondo.

- b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

La produttività 2016, oggetto del presente accordo, è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

- c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

parte non pertinente

### III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015	(per memoria) 2015
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	37.398.382	37.398.382	-	37.398.382
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 32 cc. 1,2 c. 7)	3.632.218	3.632.218	-	3.632.218
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	1.456.378	1.456.378	-	1.456.378
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	1.954.280	1.954.280	-	1.954.280
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	3.168.628	2.795.027	373.601	2.795.027
Incr. Dotaz. Org. e relativa copertura (art. 15 c.5 Parte fissa Ccnl 98-01)	1.094.400	1.094.400	-	1.094.400
Ridet. Fondo per increm. stip. (Dich. Cong. 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)	2.551.108	2.551.108	-	2.551.108
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 c.3CCNL 98/01)	1.292.000	1.292.000	-	1.292.000
Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente)	- 4.063.703	-	- 4.063.703	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>48.483.691</b>	<b>52.173.793</b>	<b>- 3.690.102</b>	<b>52.173.793</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art 1 c. 236 L.208/2015</b>	<b>12.223.432</b>	<b>8.159.729</b>	<b>4.063.703</b>	<b>8.159.729</b>
Rec. evasione Ici (art. 3 c. 57 L.662/96, art.59 c. 1 lett. P dlgs 446/97)	257.550	257.550	-	257.550
Attivaz. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variab. Ccnl 98-01)	4.830.001	4.830.001	-	4.830.001
Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente)	4.063.703	-	4.063.703	-
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 Ccnl 98-01)	3.072.178	3.072.178	-	3.072.178
<b>Poste variabili non sottoposte all'art 1 c. 236 L.208/2015</b>	<b>4.765.939</b>	<b>4.723.455</b>	<b>42.484</b>	<b>4.723.455</b>
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs 163/06)	302.343	366.591	- 64.248	366.591
Entrate conto t.zi e Sponsorizzazioni (art. 15 c. 1 lett. D Ccnl 98-01): Ag.	60.641	62.634	- 1.993	62.634
Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 lett. K Ccnl 98-01): compensi ISTAT e	52.955	44.230	8.725	44.230
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M Ccnl 98-01)	4.350.000	4.250.000	100.000	4.250.000
Somme non utilizzate Fondo anno precedente				
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>16.989.371</b>	<b>12.883.184</b>	<b>4.106.187</b>	<b>12.883.184</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto LIMITE 2015 risorse stabili	- 297.910	-	- 297.910	-
Decurtazione per rispetto LIMITE 2015 risorse variabili	- 75.691	-	- 75.691	-
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse stabili	- 372.644	-	- 372.644	-
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse variabili	- 94.679	-	- 94.679	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>- 840.924</b>	<b>-</b>	<b>- 840.924</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.483.691	52.173.793	- 3.690.102	52.173.793
Risorse variabili	16.989.371	12.883.184	4.106.187	12.883.184
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 670.555	-	- 670.555	-
Decurtazione risorse variabili	- 170.369	-	- 170.369	-
<b>Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità dopo</b>	<b>47.813.136</b>	<b>52.173.793</b>	<b>- 4.360.657</b>	<b>52.173.793</b>
<b>Risorse variabili dopo decurtazione</b>	<b>16.819.002</b>	<b>12.883.184</b>	<b>3.935.818</b>	<b>12.883.184</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>64.632.138</b>	<b>65.056.977</b>	<b>- 424.839</b>	<b>65.056.977</b>

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2015.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015	(per memoria) 2015
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto quota carico Fondo	5.378.074	5.378.074	-	5.378.074
Progressioni orizzontali storiche	27.263.269	25.963.269	1.300.000	25.963.269
Posizioni organizzative e alte professionalità	6.644.408	6.444.408	200.000	6.444.408
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	5.191.225	5.403.548	- 212.323	5.403.548
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	15.805.162	16.117.678	- 312.516	16.117.678
Produttività / performance individuale (Residui anni precedenti)	4.350.000	4.250.000	100.000	4.250.000
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>64.632.138</b>	<b>63.556.977</b>	<b>1.075.161</b>	<b>63.556.977</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Progressioni orizzontali	-	1.300.000	- 1.300.000	1.300.000
Posizioni organizzative e alte professionalità	-	200.000	- 200.000	200.000
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	-	-	-	-
Produttività / performance individuale	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>-</b>	<b>1.500.000</b>	<b>- 1.500.000</b>	<b>1.500.000</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
Risorse ancora da contrattare	-	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	60.282.138	59.306.977	975.161	59.306.977
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (Residui anni precedenti destinati alla produttività)	100.000	4.250.000	- 4.150.000	4.250.000
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (Residui anni precedenti destinati alla produttività)	4.250.000	1.500.000	2.750.000	1.500.000
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>64.632.138</b>	<b>65.056.977</b>	<b>- 424.839</b>	<b>65.056.977</b>



### **III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Le somme destinate alla produttività 2016, oggetto del contratto integrativo sottoposto a certificazione, sono compatibili con le disponibilità di bilancio in quanto costituite da risorse già certificate nelle riclassificazioni degli anni precedenti e portate a nuovo, ex art. 17 c. 5 CCNL 1999 nella riclassificazione del 2016. A tali somme si aggiungono le economie registrate sul fondo straordinari e riportate nella riclassificazione 2016 ex art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1999.

Pertanto la copertura dell'onere che si assume è assicurata, come previsto dal D.lgs 118/2011 e smi, mediante utilizzo di risorse iscritte nei bilanci di anni precedenti e riaccertate nel bilancio 2017.

#### ***III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Le predette risorse sono inserite nel Macroaggregato 01.

#### ***III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Il fondo risorse decentrate del 2015 è risultato capiente ed anzi ha prodotto dei residui che, ai sensi dell'art 17 c. 5 del CCNL 1999, sono da destinarsi alla produttività.

#### ***III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito del Macroaggregato 01 "Personale" ai coel 1012, 1030 e IRAP

