Relazione illustrativa

II. 1 Modulo 1 -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Scheda 1.1

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>26 Settembre 2019</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2019</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
FERRARI Dott. Giuseppe – Direttore Divisione Personale e Amministrazione
RAVA Dott.ssa Antonella - Dirigente Area Gestione Risorse Umane
DONOTTI Dott. Enrico – Dirigente Servizio Formazione Ente, Qualità, Controllo di Gestione
BRERO Ing. Sergio – Direttore Divisione Servizi Tecnici – Coordinamento
BERTASIO Ing. Roberto – Direttore Divisione Infrastrutture e Mobilità
LAMBERTI Ing. Claudio – Direttore Divisione Ambiente, Verde e Protezione Civile
CALVANO Dott. Antonino – Direttore Divisione Patrimonio, Partecipate e Appalti
RUBINO Dott.ssa Margherita – Dirigente Area Appalti ed Economato

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
F.P. - C.G.I.L.
C.I.S.L. – F.P.
U.I.L.- F.P.L.
CSA
RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
F.P. - C.G.I.L.
C.I.S.L. – F.P.
U.I.L.- F.P.L.
CSA
RSU</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente che svolge funzioni tecniche relative a lavori pubblici, forniture e servizi condotti dalla Città.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Definizione delle modalità e dei criteri di ripartizione del Fondo Incentivazione Funzioni Tecniche ai sensi dell’art. 113 D.Lgs. 50/2016.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno con verbale n. …… 2019</td></tr>
<tr><td></td></tr>
</table>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Bilancio è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale mecc. 2019- 01172/24 del 6 maggio 2019. Il Piano della performance / PEG 2019 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2019-1760/024 in data 24 maggio 2019.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato sostituito (ex D.gls 97/2016) da una sezione dedicata alla trasparenza nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2019 -418/049 del 5 febbraio 2019.
		Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.Lgs. 33/2013, sono assolti secondo le indicazioni di legge, come descritto nell'allegato al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità della Città.
		Per l'anno 2019 la Relazione sulla Performance è stata condivisa con l'OIV. La Relazione sulla Performance è prevista dall'art. 10 (Piano della performance e Relazione sulla performance) comma 1, lettera b) del decreto 150/2009 che non si applica agli Enti Locali.
Eventuali osservazioni .		

II. 2 Modulo 2 - Illustrazione dell'Articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Con l'Accordo n. 4 del 26 settembre 2019, le parti hanno convenuto i criteri di ripartizione del Fondo di Incentivazione funzioni tecniche in quanto materia demandata alla contrattazione integrativa e in conformità dell'art. 113 comma 3, D. L.vo 50/2016.
L'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali sono arrivate alla definizione di un sistema di individuazione e di applicazione delle misure di ripartizione delle spettanze riconoscibili ai componenti dei gruppi di lavoro costituiti e coinvolti nelle attività di programmazione, realizzazione e controllo delle opere, lavori o forniture e servizi, per lo svolgimento delle funzioni tecniche riferibili ai soggetti dipendenti della Città e partecipanti al procedimento (come specificato nel dettaglio nell' All.1 dell'Ipotesi di Accordo n. 4 del 26/9/2019).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Si da atto che il fondo incentivo per funzioni tecniche a seguito della deliberazione 6/2018 Sez. Autonomie della Corte dei Conti, non è soggetto al vincolo di cui all'art. 23 comma 2, D.Lgs. 75/17(vincolo del trattamento accessorio). Tale incentivo, ai sensi dell'art. 113

comma 5 bis D.Lgs. 50/2016, è erogato utilizzando risorse finanziarie facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture.

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009

Adeguamento alla normativa vigente come prevista dal D.Lgs. 50/2016 "Codice dei Contratti Pubblici".

L'Accordo (e relativo Allegato 1) nel definire le modalità ed i criteri di ripartizione, per ciascuna opera, lavoro, servizio, fornitura, dell'80% delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 art. 113 del Codice dei contratti, è stato ritenuto equo per tutto il personale ammesso al fondo incentivante.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente

Relazione tecnico-finanziaria

III. 1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo in esame, come accennato, non impegna somme relative al bilancio del personale ma quanto già stanziato nel "*medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture*" (art. 113 comma 5 bis D.Lgs. 50/2016).
Le somme destinate all'incentivo funzioni tecniche vengono quindi semplicemente "registrate" nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018 senza poter produrre residui utili a nessun altro fine, infatti quanto non distribuito costituisce economia di bilancio.
Sul punto si segnala inoltre la recente emanazione di un apposito decreto ministeriale (DM 01/08/2019) che disciplina, nel rispetto dei principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., la corretta gestione di tali somme a bilancio.
Per completezza si riporta comunque la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018, nelle more del perfezionamento della costituzione del fondo risorse decentrate 2019 ove il predetto incentivo sarà inserito solo nella misura di quanto erogato ai lavoratori. Al momento non vi sono conferme circa la sua liquidazione entro la fine del 2019.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	
Risorse Stabili Consolidate (art. 67 comma 1 lettera C CCNL FL 2016-2018)	52.759.488
Totale Risorse storiche da consolidare	**52.759.488**
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Differenziali PEO (Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL FL 2016-2018)	905.000
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	331.670
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**53.996.158**

III. 1.2 Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili	
Poste variabili sottoposte ai vincoli di legge	**12.144.568**
Art. 67 c 3 lett. d) CCNL FL 2016-2018 - Quota RIA una tantum	178.685
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (Art. 67 comma 4 CCNL FL 2016-2018)	3.072.178
Attivaz. nuovi servizi o riorgan. (Art. 67 comma 5 lettera b) CCNL FL 2016-2018)	8.893.704
Poste variabili non sottoposte ai vincoli di legge	**573.931**
Entrate conto t.zi e Sponsorizzazioni: Agenzia Metropolitana; ATO-R; Matrimoni aulici; Borgo Medioevale; Progetti Europei(sentenza c.c. autonomie 20/2017)	62.587

Specifiche disp. di legge: compenso ISTAT e Contenzioso tributario	141.119
Quota per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs 163/06)	370.225
Quota per incentivi per Funzioni tecniche (art. 113 D.lgs 50/2016)	-
Totale risorse variabili	**12.718.499**
*Risparmi da straordinario (Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL FL 2016-2018)**	*4.500.000*
*Somme non utilizzate Fondo anni precedenti (Art. 68 comma 1 CCNL FL 2016-18)**	
Totale risorse variabili	**17.218.499**

*Importi costituiti da residui e pertanto indicati in riclassificazione a pag. 3 all. A.

III. 1.3 Sezione III – eventuali decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 su risorse stabili	-4.063.703
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017) su risorse variabili	- 1.305.823
Decurtazione per finanziamento PO a bilancio (artt. 15 c. 5 e 67 c. 1 CCNL FL 2016-2018) su risorse stabili	- 6.644.408
Altre decurtazioni del fondo	0
Totale decurtazioni del fondo	**- 11.761.129**

III. 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	53.996.158
Risorse variabili	17.218.499
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 su risorse stabili	-4.063.703
Decurtazione risorse variabili	- 1.305.823
Decurtazione su risorse stabili per finanziamento PO a bilancio (artt. 15 c. 5 e 67 c. 1 CCNL FL 2016-2018) su risorse stabili	- 6.644.408
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo decurtazione	**43.288.047**
Risorse variabili dopo decurtazione	**16.165.481**
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	**59.200.722**

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di comparto quota carico Fondo	4.650.224
Progressioni orizzontali storiche	28.168.269
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	5.191.225
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	15.691.004
Produttività / performance individuale (Residui anni precedenti)	4.500.000
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**59.200.722**

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Quota per incentivi per Funzioni tecniche (art. 113 D.lgs 50/2016)	-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**0**

III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	58.200.722
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	0
Destinazioni ancora da regolare (compresi residui anni precedenti destinati alla produttività)	1.000.000
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	**59.200.722**

III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

   Si attesta che per l'anno 2018 le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 43.288.047 mentre l'importo destinato ad utilizzi del fondo aventi natura certa e continuativa ammonta ad €33.958.497. Pertanto quest'ultimo risulta interamente coperto dalle risorse fisse del fondo.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Parte non pertinente

III.3 Modulo III –Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2017 e 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff 2018-2017	(permemoria) 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche da consolidare				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	**52.759.488**	37.398.382	-	37.398.382
IncrementiCcnl 02-05 (art. 32 cc. 1,2 c. 7)		3.632.218	-	3.632.218
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)		1.456.378	-	1.456.378
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)		1.954.280	-	1.954.280
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)		3.380.722	-	3.168.628
Incr. Dotaz. Org. e relativa copertura (art. 15 c. 5 Parte fissa Ccnl 98-01)		1.094.400	-	1.094.400
Ridet. Fondo per increm. stip. (Dich. Cong. 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)		2.551.108	-	2.551.108
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 c 3CCNL 98/01)		1.292.000	-	1.292.000
Risorse storiche da ridurre				
Decurtazione per finanziamento PO a bilancio (artt. 15 c 5 e 67 c 1 CCNL FL 2016-2018)	- 6.644.408		- 6.644.408	
Altri incrementi e aumenti contrattuali con carattere di certezza e stabilità				
Differenziali PEO (Art. 67 comma 2 lett. B CCNL FL 2016-2018)	905.000		905.000	
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	331.670		331.670	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**47.351.750**	**52.759.488**	**- 5.407.738**	**52.547.394**
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte ai vincoli di legge	**12.144.567**	**12.223.432**	**- 78.865**	**12.223.432**
Rec.evasioneIci (art 3 c. 57 L.662/96, art.59 c. 1 lett. P dlgs 446/97)	-	257.550	- 257.550	257.550
Attivaz.nuovi servizi o riorgan.(art. 15 c. 5 - parte variab. Ccnl 98-01)	8.893.704	8.893.704	0	4.830.001
Integrazione 1,2% (art 15 c. 2 Ccnl 98-01)	3.072.178	3.072.178	-	3.072.178

Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente)			-	4.063.703
Art. 67 c. 3 lett. D CCNL FL 2016-2018 - Quota RIA una tantum	178.685		178.685	
Poste variabili non sottoposte ai vincoli di legge	**5.073.931**	**4.804.893**	**19.038**	**4.765.939**
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs 163/06)	370.225	347.695	22.530	302.343
Entrate conto t.zi e Sponsorizzazioni (art. 15 c. 1 lett. D Ccnl 98-01): Ag. Metropolitana, Ato-R, ATC, Matrimoni aulici; Borgo Medievale	62.587	63.207	-620	60.641
Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 lett K Ccnl 98-01): compensi ISTAT e Contenzioso Tributario	141.119	43.991	97.128	52.955
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M Ccnl 98-01)	4.500.000	4.350.000	150.000	4.350.000
Somme non utilizzate Fondo anno precedente				
Totale risorse variabili	**17.218.498**	**17.028.325**	**217.173**	**16.989.371**
Decurtazioni del Fondo				
Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente) su ris. stabili	- 4.063.703	- 4.063.703	-	
Decurtazione per rispetto LIMITE tetto risorse stabili		-	-	-297.910
Decurtazione per rispetto LIMITE tetto risorse variabili	- 1.305.823	- 1.053.018	- 252.805	-75.691
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse stabili		-	-	- 372.644
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse variabili		-	-	- 94.679
Totale decurtazioni del fondo	**-5.369.526**	**- 5.116.721**	**- 252.805**	**- 840.924**
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	47.351.750	52.759.488	- 5.407.738	52.547.394
Risorse variabili	17.218.498	17.028.325	217.173	16.989.371
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 1c. 456 L.147/2013)	-4.063.703	-4.063.703	-	- 670.554
Decurtazione risorse variabili	- 1.305.823	- 1.053.018	- 252.805	- 170.370
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo decurtazione	**43.288.047**	**48.695.785**	**- 5.407.738**	**51.876.840**
Risorse variabili dopo decurtazione	**15.912.675**	**15.975.307**	**- 312.632**	**16.819.001**
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	**59.200.722**	**64.671.092**	**- 5.720.370**	**68.695.841**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2017 e 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff 2018-2017	(permemoria) 2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto quota carico Fondo	4.650.224	5.378.074	- 727.850	5.378.074
Progressioni orizzontali storiche	28.168.269	27.263.269	-	27.263.269
Posizioni organizzative e alte professionalità	-	6.644.408	- 6.644.408	6.644.408
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	5.191.225	5.191.225	-	5.191.225
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	15.691.004	15.844.116	- 153.112	15.805.162
Produttività / performance individuale e collettiva **(Residui anni precedenti)**	4.500.000 -	4.350.000	150.000	4.350.000
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**58.200.722**	**64.671.092**	**- 6.470.370**	**64.632.138**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali	-	-	-	-
Posizioni organizzative e alte professionalità	-	-	-	-
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva		-	-	-
Produttività / performance individuale		-	-	-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		**-**	**-**	**-**
(eventuali)Destinazioni da regolare				
Risorse ancora da contrattare	1.000.000	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	**1.000.000**		**-**	**-**
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	59.200.722	64.671.092	-6.470.370	64.632.138

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa **(Residui anni precedenti destinati alla produttività)**	-		-	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			-	-
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	**59.200.722**	**64.671.092**	**- 6.470.370**	**64.632.138**

III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative alle risorse decentrate, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti, sono state iscritte nel bilancio di previsione dell'esercizio 2018, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale mecc. 2018/00761/024 del 10 aprile 2018.

Le predette risorse sono inserite nel macroaggregato 01 tranne gli incentivi per la progettazione coperte da contributo inserite nei capitoli del titolo 2° relative alle singole opere e gli incentivi ISTAT inseriti nel macroaggregato 03.

Le risorse anni precedenti destinate alla produttività sono state riaccertate e imputate al bilancio 2018 coel 1012.

III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo risorse decentrate del 2017 è risultato capiente ed anzi ha prodotto dei residui che, ai sensi dell'art 68 c. 1 del CCNL FL 2016-2018, sono da destinarsi alla produttività.

III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito del macroaggregato 01 "Personale" ai coel 1012, 1011, nonché incentivi per la progettazione coperte da contributo inserite nei capitoli del titolo 2° relative alle singole opere, del macroaggregato 03 per i compensi ISTAT.

Le risorse anni precedenti destinate alla produttività sono state reimputate al bilancio 2018.

Gli oneri a carico del datore di lavoro sono iscritti in bilancio nell'ambito del macroaggregato 01 "Personale" ai coel 1030 e 1014 mentre l'IRAP è nel macroaggregato 02.