All. 2)

[redacted]

E.to DOTT. ENRICO DONO'

[redacted]

19=01987 /04

Relazione illustrativa

II. 1 Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		8 maggio 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): FERRARI Dott. Giuseppe – Direttore Divisione Personale e Amministrazione RAVA Dott.ssa Antonella - Dirigente Area Gestione Risorse Umane DONOTTI Dott. Enrico – Dirigente Servizio Formazione Ente, Qualità, Controllo di Gestione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. - C.G.I.L. C.I.S.L. – F.P. U.I.L.- F.P.L. CSA RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CSA RSU
Soggetti destinatari		Dipendenti del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Torino.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Compiti e servizi della Polizia Municipale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. 26 del 24 maggio 2019.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	Il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con deliberazione mecc. n. 2018/1447 del 24 aprile 2018. Il Bilancio è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale mecc. 2019-01172/24 del 6 maggio 2019. Il PEG 2019 è stato approvato in data 24 maggio 2019.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato sostituito (ex D.gls 97/2016) da una sezione dedicata alla trasparenza nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018-2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2018 -529/049 del 13 febbraio 2018.
		Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.Lgs. 33/2013, sono assolti secondo le indicazioni di legge, come descritto nell'allegato al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità della Città.

	della retribuzione accessoria	Per l'anno 2018 la Relazione sulla Performance è stata condivisa con l'OIV. La Relazione sulla Performance è prevista dall'art. 10 (Piano della performance e Relazione sulla performance) comma 1, lettera b) del decreto 150/2009 che non si applica agli Enti Locali.
Eventuali osservazioni		

II. 2 Modulo 2 - Illustrazione dell'Articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Con l'Accordo n. 2 dell'8 maggio 2019, le parti hanno convenuto:

1. di richiedere, con specifica previsione nel capitolato, al soggetto esterno che verrà a breve incaricato, di procedere ad un'analisi puntuale dell'attuale organizzazione del Corpo e degli organici in rapporto ai servizi alla cittadinanza redigendo apposito documento che sarà approfondito tra le parti;
2. di dare applicazione alle normative in vigore in relazione ai compiti ed ai ruoli della Polizia Municipale (legge 65/86, Legge regionale Piemonte e regolamento del Corpo);
3. di confermare il rispetto di tutti i Cia in merito a turnazione, indennità di funzione, orari, sicurezza, salute e visite mediche;
4. di definire un piano di assunzioni in rapporto con i pensionamenti nel rispetto delle disponibilità di bilancio con particolare attenzione alle assunzioni nel triennio del massimo numero possibile di Agenti con contratto di Formazione e Lavoro e successiva trasformazione del loro rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
5. di riorganizzare, in attesa di meglio chiarire il ruolo della Polizia Municipale, i servizi di TSO/ASO concentrandone la competenza su un unico contingente specifico debitamente formato ed attrezzato e di richiedere agli organi competenti (Prefettura/Questura) l'inserimento nelle ordinanze dei colleghi impegnati nelle attività di supporto all'ordine pubblico così da poter erogare le specifiche indennità;
6. di verificare la sperimentazione relativa al Nucleo Notifiche con l'ausilio del Servizio Qualità dell' Ente e di valutare, alla luce delle risultanze, anche la fattibilità di validare lo status quo ante;
7. di versare, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, le quote della previdenza complementare per i colleghi che andranno in quiescenza così da evitare loro qualsiasi pregiudizio, salvo diversa disposizione dell'autorità giudiziaria. In caso di diverso orientamento a livello nazionale l'Amministrazione si impegna a modificare l'indicazione di versamento delle quote al fondo Perseo;
8. di programmare i servizi per le ferie estive e le festività di Natale e Capodanno in base alle esigenze dei servizi essenziali previsti con percentuale comandata di presenza delle squadre di turno del 50%. Tale percentuale potrà essere diminuita dal Comandante sulla base della programmazione dei servizi e garantendo standard adeguati;
9. di verificare, per il tramite della Commissione vestiario, la situazione del vestiario nel rispetto della legge regionale;
10. di predisporre, anche con il coinvolgimento della Divisione Personale e Amministrazione, un programma di formazione ed aggiornamento professionale degli operatori;

11. di coordinare, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, con l'Area Facility Management un programma per fornitura e manutenzione dei veicoli in dotazione e, con le competenti Divisioni, per la fornitura di adeguati strumenti di lavoro con particolare attenzione al supporto tecnico telematico per le pattuglie;
12. di verificare, per il tramite della Divisione Servizi Tecnici - Coordinamento, la situazione delle sedi di lavoro e della salute dei lavoratori e di elaborare specifici protocolli ai fini di garantirne la sicurezza;
13. di avviare uno specifico tavolo tecnico di confronto presso il Comando, con l'individuazione di tre rappresentanti, per la verifica delle attività svolte dalla Polizia Municipale in relazione alle funzioni previste in materia dalla vigente legislazione nazionale e regionale e dalla normativa locale anche con riferimento alla disciplina dei trasferimenti interni.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente in quanto l'accordo in parola non ha diretta incidenza economica sul fondo risorse decentrate del comparto.

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente in quanto non modifica alcun contratto integrativo vigente.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Riduzione della conflittualità e miglioramento del benessere organizzativo degli operatori mediante una convergenza di interessi e di visione tesa a garantire agli appartenenti alla Polizia Municipale di Torino concreti interventi per il miglioramento delle condizioni in ambito di sicurezza, formazione, fruizione delle ferie e distribuzione delle risorse umane in fase di assunzione.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente

Relazione tecnico-finanziaria

III. 1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Benché il contratto in esame non abbia impatti economici diretti si riporta, per completezza, la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	
Risorse Stabili Consolidate (art. 67 comma 1 lettera C CCNL FL 2016-2018)	52.759.488
Totale Risorse storiche da consolidare	**52.759.488**
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Differenziali PEO (Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL FL 2016-2018)	905.000
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	331.670
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**53.996.158**

III. 1.2 Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili	
Poste variabili sottoposte ai vincoli di legge	**12.144.568**
Art. 67 c 3 lett. d) CCNL FL 2016-2018 - Quota RIA una tantum	178.685
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (Art. 67 comma 4 CCNL FL 2016-2018)	3.072.178
Attivaz. nuovi servizi o riorgan. (Art. 67 comma 5 lettera b) CCNL FL 2016-2018)	8.893.704
Poste variabili non sottoposte ai vincoli di legge	**573.931**
Entrate conto t.zi e Sponsorizzazioni: Agenzia Metropolitana; ATO-R; Matrimoni aulici; Borgo Medioevale; Progetti Europei(sentenza c.c. autonomie 20/2017)	62.587
Specifiche disp. di legge: compenso ISTAT e Contenzioso tributario	141.119
Quota per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs 163/06)	370.225
Quota per incentivi per Funzioni tecniche (art. 113 D.lgs 50/2016)	-
Totale risorse variabili	**12.718.499**
*Risparmi da straordinario (Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL FL 2016-2018)**	*4.500.000*
*Somme non utilizzate Fondo anni precedenti (Art. 68 comma 1 CCNL FL 2016-18)**	
Totale risorse variabili	**17.218.499**

*Importi costituiti da residui e pertanto indicati in riclassificazione a pag. 3 all. A.

III. 1.3 Sezione III – eventuali decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 su risorse stabili	-4.063.703
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017) su risorse variabili	- 1.305.823
Decurtazione per finanziamento PO a bilancio (artt. 15 c. 5 e 67 c. 1 CCNL FL 2016-2018) su risorse stabili	- 6.644.408
Altre decurtazioni del fondo	0
Totale decurtazioni del fondo	**- 11.761.129**

III. 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	53.996.158
Risorse variabili	17.218.499
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 su risorse stabili	-4.063.703
Decurtazione risorse variabili	- 1.305.823
Decurtazione su risorse stabili per finanziamento PO a bilancio (artt. 15 c. 5 e 67 c. 1 CCNL FL 2016-2018) su risorse stabili	- 6.644.408
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo decurtazione	**43.288.047**
Risorse variabili dopo decurtazione	**16.165.481**
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	**59.200.722**

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di comparto quota carico Fondo	4.650.224
Progressioni orizzontali storiche	28.168.269
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	5.191.225
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	15.691.004
Produttività / performance individuale (Residui anni precedenti)	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**53.700.722**

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Progressioni orizzontali	-
Posizioni organizzative e alte professionalità	-
Produttività/Performance individuale	4.500.000
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**4.500.000**

III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse ancora da contrattare*	1.000.000
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	**1.000.000**

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	53.700.722
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.250.000
Destinazioni ancora da regolare (compresi residui anni precedenti destinati alla produttività)*	1.000.000
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	**58.950.722**

* somme da portare a residuo per l'anno 2019 derivanti dal mancato utilizzo delle risorse stabili del fondo 2018.

III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

   Si attesta che le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 43.288.047 mentre l'importo destinato ad utilizzi del fondo aventi natura certa e continuativa ammonta ad €33.958.497. Pertanto quest'ultimo risulta interamente coperto dalle risorse fisse del fondo.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

   Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

   Parte non pertinente

III.3 Modulo III –Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2017 e 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff 2018-2017	(permemoria) 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche da consolidare				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	**52.759.488**	37.398.382	-	37.398.382
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 32 cc. 1,2 c. 7)		3.632.218	-	3.632.218
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)		1.456.378	-	1.456.378
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)		1.954.280	-	1.954.280
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)		3.380.722	-	3.168.628
Incr. Dotaz. Org. e relativa copertura (art. 15 c. 5 Parte fissa Ccnl 98-01)		1.094.400	-	1.094.400
Ridet. Fondo per increm. stip. (Dich. Cong. 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)		2.551.108	-	2.551.108
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 c 3CCNL 98/01)		1.292.000	-	1.292.000
Risorse storiche da ridurre				
Decurtazione per finanziamento PO a bilancio (artt. 15 c 5 e 67 c 1 CCNL FL 2016-2018)	- 6.644.408		- 6.644.408	
Altri incrementi e aumenti contrattuali con carattere di certezza e stabilità				
Differenziali PEO (Art. 67 comma 2 lett. B CCNL FL 2016-2018)	905.000		905.000	
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	331.670		331.670	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**47.351.750**	**52.759.488**	**- 5.407.738**	**52.547.394**
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte ai vincoli di legge	**12.144.568**	**12.223.432**	**- 78.864**	**12.223.432**
Rec.evasione Ici (art 3 c. 57 L.662/96, art.59 c. 1 lett. P dlgs 446/97)	-	257.550	- 257.550	257.550
Attivaz.nuovi servizi o riorgan.(art. 15 c. 5 - parte variab. Ccnl 98-01)	8.893.704	8.893.704	0	4.830.001
Integrazione 1,2% (art 15 c. 2 Ccnl 98-01)	3.072.178	3.072.178	-	3.072.178

Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente)			-	4.063.703
Art. 67 c. 3 lett. D CCNL FL 2016-2018 - Quota RIA una tantum	178.685		178.685	
Poste variabili non sottoposte ai vincoli di legge	**5.073.931**	**4.804.893**	**19.038**	**4.765.939**
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs 163/06)	370.225	347.695	22.530	302.343
Entrate conto t.zi e Sponsorizzazioni (art. 15 c. 1 lett. D Ccnl 98-01): Ag. Metropolitana, Ato-R, ATC, Matrimoni aulici; Borgo Medievale	62.587	63.207	-620	60.641
Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 lett K Ccnl 98-01): compensi ISTAT e Contenzioso Tributario	141.119	43.991	97.128	52.955
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M Ccnl 98-01)	4.500.000	4.350.000	- 100.000	4.350.000
Somme non utilizzate Fondo anno precedente				
Totale risorse variabili	**17.218.499**	**17.028.325**	**-59.826**	**16.989.371**
Decurtazioni del Fondo				
Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente) su ris. stabili	- 4.063.703	- 4.063.703	-	
Decurtazione per rispetto LIMITE tetto risorse stabili		-	-	-297.910
Decurtazione per rispetto LIMITE tetto risorse variabili	- 1.305.823	- 1.053.018	- 252.805	-75.691
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse stabili		-	-	- 372.644
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse variabili		-	-	- 94.679
Totale decurtazioni del fondo	**-5.369.526**	**- 5.116.721**	**- 252.805**	**- 840.924**
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	47.351.750	52.759.488	- 5.407.738	52.547.394
Risorse variabili	17.218.499	17.028.325	- 59.826	16.989.371
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 1c. 456 L.147/2013)	-4.063.703	-4.063.703	-	- 670.554
Decurtazione risorse variabili	- 1.305.823	- 1.053.018	- 252.805	- 170.370
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo decurtazione	**43.288.047**	**48.695.785**	**- 5.407.738**	**51.876.840**
Risorse variabili dopo decurtazione	**15.912.675**	**15.975.307**	**- 312.632**	**16.819.001**
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	**59.200.722**	**64.671.092**	**- 5.720.370**	**68.695.841**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2017 e 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff 2018-2017	(permemoria) 2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto quota carico Fondo	4.650.224	5.378.074	- 727.850	5.378.074
Progressioni orizzontali storiche	28.168.269	27.263.269	-	27.263.269
Posizioni organizzative e alte professionalità	-	6.644.408	- 6.644.408	6.644.408
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	5.191.225	5.191.225	-	5.191.225
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	15.691.004	15.844.116	- 153.112	15.805.162
Produttività / performance individuale (Residui anni precedenti)	-	4.350.000	- 4.350.000	4.350.000
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**53.700.722**	**64.671.092**	**-10.970.370**	**64.632.138**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali	-	-	-	-
Posizioni organizzative e alte professionalità	-	-	-	-
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	3.600.000 -	-	-	-
Produttività / performance individuale	900.000 -	-	-	-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**4.500.000 -**	-	-	-
(eventuali)Destinazioni da regolare				
Risorse ancora da contrattare	1.000.000	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	**1.000.000**		-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	53.700.722	64.671.092	-10.970.370	64.632.138

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa **(Residui anni precedenti destinati alla produttività)**	-		-	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.500.000	-	-	-
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	1.000.000	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	**59.200.722**	**64.671.092**	**- 10.970.370**	**64.632.138**

III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative alle risorse decentrate, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti, sono state iscritte nel bilancio di previsione dell'esercizio 2018, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale mecc. 2018/00761/024 del 10aprile 2018.

Le predette risorse sono inserite nel macroaggregato 01 tranne gli incentivi per la progettazione coperte da contributo inserite nei capitoli del titolo 2° relative alle singole opere e gli incentivi ISTAT inseriti nel macroaggregato 03.

Le risorse anni precedenti destinate alla produttività sono state riaccertate e imputate al bilancio 2018 coel 1012.

III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo risorse decentrate del 2017 è risultato capiente ed anzi ha prodotto dei residui che, ai sensi dell'art 68 c. 1 del CCNL FL 2016-2018, sono da destinarsi alla produttività.

III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito del macroaggregato 01 "Personale" ai coel 1012, 1011, nonché incentivi per la progettazione coperte da contributo inserite nei capitoli del titolo 2° relative alle singole opere, del macroaggregato 03 per i compensi ISTAT.

Le risorse anni precedenti destinate alla produttività sono state reimputate al bilancio 2018.

Gli oneri a carico del datore di lavoro sono iscritti in bilancio nell'ambito del macroaggregato 01 "Personale" ai coel 1030 e 1014 mentre l'IRAP è nel macroaggregato 02.