

# Relazione illustrativa dell'Ipotesi di Accordo sulla riduzione del costo variabile del lavoro

## Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		08 luglio 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  MONTANARI Ing. Gianmarco Presidente – Direttore Generale  AGAGLIATI Dott. Emilio Direttore Direzione Organizzazione  RUBINO Dott.ssa Margherita Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  F.P. - C.G.I.L.  C.I.S.L. – F.P.  U.I.L.- F.P.L.  C.S.A. Regioni Autonomie Locali  D.I.C.A.P.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  F.P. - C.G.I.L.  C.I.S.L. – F.P.  U.I.L.- F.P.L.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del Comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Riduzione risorse variabili del fondo destinato a remunerare il salario accessorio del comparto per l'anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale del 23 luglio 2014.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con deliberazione mecc. n. 05438/024 del 12 novembre 2013. Per il 2014 si è in attesa dell'approvazione del Bilancio e del PEG.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è stato approvato come sezione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014-2016 con deliberazione mecc. n. 00686/049 del 11 febbraio 2014.
		Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.Lgs. 33/2013, sono assolti secondo le indicazioni di legge, come descritto nell'allegato al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità della Città.
		La validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV, prevista dall'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, è in via di definizione. Peraltro, l'art. 14 non è di diretta applicazione agli enti locali (artt. 16 e 74 D.Lgs. 150/2009)

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

L'Amministrazione, visto il perdurare della difficile ed incerta situazione finanziaria in cui versano gli Enti Locali, ha richiesto ai dipendenti un intervento che consenta alla Città di limitare la rivisitazione del livello dei servizi offerti alla cittadinanza e di contenere l'intervento di riduzione delle risorse destinate ai lavoratori.

Nello specifico, con l'accordo in oggetto le parti hanno:

- riconosciuto che il contesto attuale non consente il ripristino degli importi già ridotti negli anni precedenti che, tuttavia, potranno essere oggetto di reintegro, nel rispetto dei vincoli di legge, negli esercizi finanziari futuri;
- concordato, per la definizione del Bilancio tecnico del comune di Torino, un'ulteriore riduzione della spesa del personale del comparto per l'anno 2014 di € 2.500.000 al lordo di oneri e irap (1.850.000 competenze). Tale intervento riduttivo opera sulle risorse di parte variabile del fondo salario accessorio e sarà oggetto di ripristino nel 2015, nei limiti dei vincoli di legge.

Si è concordato inoltre che, in conseguenza di tale riduzione, al fine di non incidere sullo stipendio percepito dai lavoratori con interventi riduttivi sulle voci di salario accessorio di natura variabile, si farà fronte ai relativi costi mediante minor stanziamento nelle spese destinate alle progressioni orizzontali, per la quota che risulta accantonata in forza del blocco normativo e come tale inutilizzata nel 2014.

Tale intervento non determina alcuna riduzione delle risorse di parte stabile del fondo, ma esclusivamente la rideterminazione dei fondi con esse finanziati.

Peraltro le parti hanno convenuto che, ove la situazione normativa lo consenta, si procederà nel corso del 2015 al riavvio di un percorso finalizzato all'attribuzione di Progressioni economiche orizzontali ai dipendenti mediante l'utilizzo delle suddette risorse, ripristinate, e delle altre risorse aggiuntive che si rendono disponibili nel Fondo.

Al fine di escludere riduzioni al salario accessorio percepito dai lavoratori le parti hanno inoltre concordato:

- l'attivazione obbligatoria di tavoli tecnici bilaterali non vincolanti, in caso di approfondimenti sul salario accessorio in relazione ai servizi svolti;
- il confronto tra l'Amministrazione e le OOSS e RSU nella fase di assestamento del bilancio e nel caso si avvii la riorganizzazione dei servizi erogati alla cittadinanza.

Infine l'Amministrazione e le OOSS confermano gli accordi siglati e i concorsi già definiti, oltre all'assunzione, qualora vengano attivati servizi aggiuntivi che comportino assunzioni del terzo settore, di 7 assistenti educativi.

Hanno altresì confermato che i compensi relativi alla produttività 2014 e 2015 ammontano a € 4.250.000 per anno.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Per quanto riguarda le modalità di utilizzo del fondo si richiamano i CCNL di categoria ed i CIA della Città di Torino.

Il CIA 6/2014 apporta una riduzione, per l'anno 2014, alle risorse variabili del fondo destinate al finanziamento degli istituti variabili.

Il fabbisogno di spesa di tali istituti è attestato nella riclassificazione annuale.

Per il 2014, benché la riclassificazione del Fondo delle Risorse Decentrate sia ancora in corso di definizione, fin d'ora si può individuare un fabbisogno ridotto e, dunque, un minor costo rispetto all'anno 2013 cui si riferisce l'ultima riclassificazione approvata.

Con specifico riguardo al finanziamento delle PEO, per effetto del presente CIA, nel 2014 la spesa risulterà inferiore rispetto al 2013, di € 1.850.000. Tale intervento non comporta alcuna riduzione delle risorse di natura stabile del fondo.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Il CIA 6/2014 si pone in continuità con la pre-intesa 2/2013, confermandone le riduzioni.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Parte non pertinente

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Il presente CIA non disciplina l'istituto della progressione orizzontale per il 2014, pur prevedendo per il 2015 un riavvio del percorso finalizzato all'attribuzione di progressioni orizzontali ai dipendenti, ove la situazione normativa lo consenta.

**f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

I risultati attesi dalla presente contrattazione decentrata consistono nella maggior efficacia ed economicità della gestione del personale, in considerazione del fatto che le parti hanno concordato una riduzione del costo legato alle prestazioni senza incidere né sul salario concretamente percepito dai lavoratori né sulla qualità e quantità dei servizi erogati dalla Città.

In relazione a quanto previsto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, la Città di Torino ha definito il "Ciclo di gestione della performance" (art 4 D.lgs. 150/2009) ed il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (art 7 D.lgs. 150/2009) conformemente alle Linee Guida in materia di Ciclo della performance elaborate dall'ANCI. In particolare, l'Ente pone al centro del Sistema il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) integrato con il Piano dettagliato degli Obiettivi (PDO), assumendoli come elementi centrali delle fasi di definizione, misurazione e rendicontazione delle performance.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

## Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In tale sezione, si riportano gli schemi relativi alla riclassificazione 2013, in quanto ultima approvata.

Rispetto a tali schemi del 2013, poiché il contratto interviene sulle risorse decentrate dell'anno 2014, fin d'ora si precisa che la riclassificazione del fondo incentivante del corrente anno, in corso di definizione, registrerà due modifiche:

- una riduzione di € 1.850.000 negli istituti finanziati con le Risorse Stabili che porteranno l'ammontare dell'importo riferito alle Progressioni Orizzontali da € 27.813.269 ad € 25.963.269 (Ved. III. 2 Modulo 2 sezione I) ;
- una riduzione delle Risorse Variabili di € 2.393.105, dovuta alla registrazione del taglio oggetto della pre-intesa del 2013, confermato dal presente CIA.

L'ulteriore riduzione di € 2.500.000 (1.850.000 di sole competenze) ha natura annuale, in quanto ne è previsto il ripristino nel 2015 nei limiti dei vincoli di legge, e, pertanto, verrà registrata solo in calce alla riclassificazione 2014.

#### **III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013
<b>Risorse storiche</b>	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	37.398.382
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 32 cc. 1,2 c. 7)	3.632.218
<b>Incrementi contrattuali</b>	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	1.456.378
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	1.954.280
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	2.457.027
Incr. Dotaz. Org. e relativa copertura (art. 15 c. 5 Parte fissa Ccnl 98-01)	1.094.400
Ridet. Fondo per increm. stip. (Dich. Cong. 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)	2.551.108
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>50.543.793</b>

### III. 1.2 Sezione II – Risorse variabili

<b>Poste variabili sottoposte all' art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>13.752.252</b>
Rec. evasione Ici (art 3 c. 57 L 662/96, art. 59 c. 1 lett. P dlgs 446/97)	350.000
Attivaz. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl 98-01)	10.330.074
Integrazione 1,2% (art 15 c. 2 Ccnl 98-01)	3.072.178
<b>Poste variabili non sottoposte all' art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>653.291</b>
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs 163/06)	589.569
Entrate conto t.zi e Sponsorizzazioni (art. 15 c. 1 lett. D Ccnl 98-01): Ag.Metropol.,AtoR, ATC, Matrimoni aulici	39.492
Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 lett. K Ccnl 98-01): compensi ISTAT	24.230
<b>Totale risorse variabili da riclassificazione</b>	<b>14.405.543</b>
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M Ccnl 98-01)	650.000 *
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	3.350.000 *
Ulteriori somme non utilizzate Fondo anno precedente	250.000 *
<b>Totale risorse variabili comprensive dei residui anni precedenti</b>	<b>18.655.543</b>

### III. 1.3 Sezione III – eventuali decurtazioni del Fondo

Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/10)	- 557.330
Altre decurtazioni del fondo (conferma riduzione accordo 3/2012)	- 2.549.638
Altre decurtazioni del fondo (vedi nota) <sup>1</sup>	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>- 3.106.968</b>

### III. 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.543.793
Risorse variabili (comprensive € 4.250.000 anni precedenti)	18.655.543
Decurtazioni	- 3.106.968
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>66.092.368</b>

#### <sup>1</sup> tagli una tantum su Fondo anno 2013

Altre decurtazioni del fondo - preintesa 2/2013	- 2.393.105
<b>Risorse effettivamente disponibili per l'esercizio in corso (al netto dei residui anni precedenti finalizzati alla produttività)</b>	<b>59.449.263</b>

### III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

### III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di comparto quota carico Fondo	5.378.074,00	
Progressioni orizzontali storiche	27.813.269,00	*
Posizioni organizzative e alte professionalità	6.444.408,00	
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	5.465.548,00	
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	16.741.069,00	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>61.842.368,00</b>	*

#### III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Produttività / performance individuale	4.250.000,00	
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>4.250.000,00</b>	

#### III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse ancora da contrattare		
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>		-

#### III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	61.842.368,00	*
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.250.000,00	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>66.092.368,00</b>	

\*Le cifre indicate sono teoriche. La spesa effettiva è inferiore, anche a causa del blocco ex art. 9 DL 78/2010, e comprende la quota di € 2.393.105 resa indisponibile per il solo anno 2013 dalla pre-intesa 2/2013. La spesa complessiva ammonta ad € 59.449.263.

#### III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

### **III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Nella riclassificazione 2013 si è dato atto del rispetto della copertura richiesta (risorse aventi carattere di certezza e stabilità € 50.543.793 e importo destinato ad utilizzi del fondo aventi natura certa e continuativa € 40.738.355). Fin d'ora si può attestare il rispetto di tale vincolo anche nel 2014 in quanto, per effetto del CIA in oggetto, tali usi si riducono di € 1.850.000.

- b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed ai CIA della Città, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009. Il presente CIA in ogni caso non disciplina gli istituti accessori ma incide sull'ammontare delle risorse disponibili.

- c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Per l'anno in corso non è prevista alcuna progressione orizzontale.

### III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2012.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff 2012-2013	(per memoria) 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	37.398.382	37.398.382	-	37.398.382
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 32 cc. 1,2 c. 7)	3.632.218	3.632.218	-	3.632.218
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	1.456.378	1.456.378	-	1.456.378
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	1.954.280	1.954.280	-	1.954.280
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	2.457.027	2.209.027	248.000	1.591.758
Incr. Dotaz. Org. e relativa copertura (art. 15 c. 5 Parte fissa Ccnl 98-01)	1.094.400	1.094.400	-	1.094.400
Ridet. Fondo per increm. stip. (Dich. Cong. 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)	2.551.108	2.551.108	-	2.551.108
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>50.543.793</b>	<b>50.295.793</b>	<b>248.000</b>	<b>49.678.524</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all' art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>13.752.252</b>	<b>15.433.870</b>	<b>- 1.681.618</b>	<b>16.531.383</b>
Rec. evasione Ici (art 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 lett. P dlgs 446/97)	350.000	350.000	-	302.344
Incentivi anagrafe D. Lvo 30/07			-	147.305
Attivaz. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl 98-01)	10.330.074	12.011.692	- 1.681.618	13.025.486
Integrazione 1,2% (art 15 c. 2 Ccnl 98-01)	3.072.178	3.072.178	-	3.072.178
C. I. A. quota parte 2010 risparmio per progressioni verticali			-	15.930
<b>Poste variabili non sottoposte all' art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>4.903.291</b>	<b>4.920.559</b>	<b>- 267.268</b>	<b>5.209.910</b>
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M Ccnl 98-01)	650.000	650.000	-	500.000
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	3.350.000	3.350.000	-	3.500.000
Ulteriori somme non utilizzate Fondo anno precedente	250.000			
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D. lgs 163/06)	589.569	867.000	- 277.431	1.147.030
Entrate conto t. zi e Sponsorizzazioni (art. 15 c. 1 lett. D Ccnl 98-01): A.g. Metropolitana, A to-R, ATC, Matrimoni aulici	39.492	38.559	933	44.300
Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 lett K Ccnl 98-01): compensi ISTAT (+ per il solo 2010 compensi per Incentivo anagrafe)	24.230	15.000	9.230	18.580
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>18.655.543</b>	<b>20.354.429</b>	<b>- 1.948.886</b>	<b>21.741.293</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/10)	- 557.330	- 475.818	- 81.512	-
Altre decurtazioni del fondo (conferma riduzione accordo 3/2012)	- 2.549.638	- 1.205.800	- 1.343.838	-
Altre decurtazioni del fondo (vedi nota) <sup>2</sup>				
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>- 3.106.968</b>	<b>- 1.681.618</b>	<b>- 1.425.350</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.543.793	50.295.793	248.000	49.678.524
Risorse variabili (comprensivo di € 4.000.000 anni precedenti)	18.655.543	20.354.429	- 1.698.886	21.741.293
Decurtazioni	- 3.106.968	- 1.681.618	- 1.425.350	-
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>66.092.368</b>	<b>68.968.604</b>	<b>- 2.876.236</b>	<b>71.419.817</b>

<sup>2</sup> tagli una tantum su Fondo riclassificato

Altre decurtazioni del fondo	- 2.393.105	- 3.106.968
------------------------------	-------------	-------------



**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2013.**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Diff 2012-2013</b>	<b>( per memoria) 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto quota carico Fondo	5.378.074	5.600.000	- 221.926	6.000.000
Progressioni orizzontali storiche	27.813.269	28.331.097	- 517.828	23.820.747
Posizioni organizzative e alte professionalità	6.444.408	6.618.250	- 173.842	6.350.336
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	5.465.548	6.100.000	- 634.452	6.098.500
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	16.741.069	18.319.257	- 1.578.188	20.371.970
<b>T totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>61.842.368</b>	<b>64.968.604</b>	<b>- 3.126.236</b>	<b>62.641.553</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Progressioni orizzontali	-	-	-	4.510.350
Posizioni organizzative e alte professionalità	-	-	-	267.914
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	-	-	-	-
Produttività / performance individuale	4.250.000	4.000.000	250.000	4.000.000
<b>T totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>4.250.000</b>	<b>4.000.000</b>	<b>250.000</b>	<b>8.778.264</b>
<b>( eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
Risorse ancora da contrattare	-	-	-	-
<b>T totale ( eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	61.842.368	64.968.604	- 3.126.236	62.641.553
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.250.000	4.000.000	250.000	8.778.264
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<b>T totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>66.092.368</b>	<b>68.968.604</b>	<b>- 2.876.236</b>	<b>71.419.817</b>

### **III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative alle risorse decentrate, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti, sono state iscritte nel bilancio di previsione dell'esercizio 2014, approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2014/03051/04 del 15 luglio 2014 e in attesa di approvazione da parte del Consiglio Comunale.

Le predette risorse sono inserite nell'intervento 01 tranne gli incentivi per la progettazione inseriti nei capitoli del titolo 2° relativi alle singole opere.

**III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il fondo risorse decentrate del 2013 è risultato capiente.

**III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito dell'intervento 01 "personale" dei diversi servizi ed ai capitoli del titolo 2° relativi alle singole opere, per la parte relativa agli incentivi per progettazione.