

## **AREA DIRIGENZA**

**Relazione 2015 alla riclassificazione annuale delle risorse destinate all'incentivazione del personale dirigente.**

### **Premessa**

**La relazione è redatta a mezzo degli schemi approvati dalla Ragioneria Generale Stato con la circolare n. 25/2012 per la contrattazione integrativa aziendale.**

**L'utilizzo di tali schemi anche per la riclassificazione risponde all'esigenza di assicurare l'uniformità degli atti relativi alla contrattazione, consentendone una più agevole lettura.**

**In considerazione della natura unilaterale della riclassificazione - atto del datore di lavoro diretto all'individuazione delle risorse disponibili per la remunerazione della retribuzione accessoria - la scelta operata ha comportato l'adeguamento di alcune sezioni dello schema ministeriale.**

**La riclassificazione è redatta in applicazione dell'art. 40 D.Lgs. 165/01 e nel rispetto del principio di annualità fissato dell'art. 26 del C.C.N.L del 23 dicembre 1999.**

**La sua adozione interviene successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione, che ha individuato le risorse da destinare al finanziamento del fondo.**

**A tal fine, si attesta che le risorse decentrate riclassificate consentono l'integrale copertura della spesa per l'indennità di posizione e di risultato del personale dirigenziale.**

## Relazione illustrativa

### II. 1 Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

#### Scheda 1.1

<b>Data di sottoscrizione</b>		PARTE NON PERTINENTE*
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PARTE NON PERTINENTE*  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): PARTE NON PERTINENTE*  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  PARTE NON PERTINENTE*
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		PARTE NON PERTINENTE*
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 09/09/2015 con verbale n. 108.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con deliberazione mecc. n. 04468/024 del 28 ottobre 2014. Il Bilancio è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2015/03045/024 e del Consiglio Comunale mecc. 2015/3045/024 del 31/07/2015. Il PEG 2015 è in via di definizione.  Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è stato approvato come sezione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017 con deliberazione mecc. n. 00392/049 del 3 febbraio 2015.  Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.Lgs. 33/2013, sono assolti secondo le indicazioni di legge, come descritto nell'allegato al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità della Città.  Con nota protocollata in data 20 luglio 2015 n.10859 l'OIV ha asseverato la Relazione della Performance 2014 prevista dall'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. Peraltro, l'art. 14 non è di diretta applicazione agli enti locali (artt. 16 e 74 D.Lgs. 150/2009)
<b>Eventuali osservazioni</b>		* La riclassificazione delle risorse decentrate è atto unilaterale dell'Amministrazione che non necessita di accordo sindacale.

## **II. 2 Modulo 2 - Illustrazione dell'Articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Stante quanto indicato in premessa, in questa sezione si illustrano le modalità di determinazione delle risorse decentrate ed il rispetto dei vincoli di legge.

In attuazione della legge di stabilità del 2014 (L. 147/13 art. 1 comma 456), dall'esercizio finanziario 2015 il fondo risorse decentrate non è più soggetto ai limiti previsti dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, e successive modifiche, che per il periodo 2011 – 2014 ha imposto il divieto di superare il valore del fondo incentivante 2010 (cd tetto massimo) e l'obbligo di ridurre il fondo proporzionalmente alle cessazioni intervenute.

Tuttavia, per espressa previsione della stessa legge di stabilità, le decurtazioni operate in applicazione della normativa vincolistica diventano strutturali e non possono essere automaticamente ripristinate.

Pertanto - come meglio specificato dalla circolare MEF 20/2015 "*istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa*" - a partire dal 2015 l'Ente non sarà più tenuto né al rispetto del tetto massimo 2010, né alle riduzioni per cessazioni e, dunque, sotto il profilo finanziario, le scelte di politica di incentivazione del personale e le relazioni industriali potranno svilupparsi in considerazione dei soli limiti di capacità dell'Ente.

Resta ovviamente invariata l'originaria cornice legislativa e contrattuale cui le parti dovranno attenersi nella determinazione sia delle risorse da destinare al fondo che delle modalità di erogazione. Così, ad es., il fondo potrà essere incrementato degli importi derivanti dalla RIA o, in presenza delle condizioni ivi previste, in applicazione dell'art. 26 comma 3 CCNL 1999.

Peraltro, dal 2015 cessano di produrre effetti anche altri vincoli posti al sistema premiante dei dipendenti pubblici, tra i quali rileva per la dirigenza, il divieto di incrementare la retribuzione individuale a parità di funzioni (art. 9 commi 1 D.L. 78/2010).

Da evidenziare che la scelta del legislatore di contenere temporalmente il suddetto regime vincolistico, ha consentito di superare il vaglio della Corte Costituzionale che, invece, ha travolto, sia pure senza effetti retroattivi, il blocco alla contrattazione collettiva nazionale protrattosi dal 2010 al 2015 (sentenza n. 178/2015).

Dunque, il 2015 costituisce un anno del tutto peculiare proprio perché gli interventi legislativi e giurisprudenziali citati hanno di fatto chiuso un ciclo.

Proprio in considerazione di ciò, la circolare 20/2015 prevede che gli enti provvedano, con la riclassificazione 2015, alla verifica complessiva e finale delle decurtazioni operate annualmente, sebbene già certificate dagli organi di controllo dell'Ente e validate nel conto annuale degli anni di competenza.

A tal fine, di seguito, si riporta l'analisi dettagliata delle riduzioni apportate alle risorse decentrate - da sottoporre nuovamente alla certificazione - evidenziando fin d'ora che esse derivano solo in parte dall'applicazione dell'art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010.

Nel nostro ente, infatti, agli interventi di legge si sono aggiunti ulteriori interventi dettati dalla politica di rigore degli ultimi anni che, sebbene non obbligatori, hanno rivestito

ugualmente carattere strutturale e, come tali, sono stati riportati nelle riclassificazione degli anni precedenti.

#### MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL FONDO

### I. Ricognizione delle riduzioni di natura strutturale apportate al fondo risorse decentrate negli anni 2011 – 2014

Premesso quanto sopra, di seguito si riportano gli elementi utili ai fini del calcolo dell'ammontare delle decurtazioni apportate al fondo risorse decentrate della dirigenza.

A) Il fondo, nel periodo 2011 - 2014, è stato ridotto di un importo complessivo di € **2.390.273** pari alla riduzione percentuale rispetto al fondo 2010 del **27,89%**, come di seguito analiticamente riportato.

- L'importo di € 2.390.273 risulta dalle seguenti operazioni registrate nelle riclassificazioni (€ 2.442.491 - € 52.218):
  - a) riduzioni, al netto di quelle apportate al compenso avvocatura (art. 37 CCNL 1999, vedasi in merito il successivo punto B)

Anno	Totale riduzioni per anno
2011	€ 59.525
2012	€ 215.485
2013	€ 1.464.714
2014	€ 702.767
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 2.442.491</b>

- b) incrementi apportati nel rispetto del limite del tetto massimo 2010

Anno	RIA
2011	€ 32.918
2012	€ 8.000
2013	€ 7.000
2014	€ 4.300
<b>Totale incrementi</b>	<b>€ 52.218</b>

- La percentuale di riduzione del **27,89%** risulta dal rapporto tra la riduzione complessiva di € 2.390.273 e il valore del fondo risorse decentrate 2010, detratte

le voci escluse dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, pari ad € 8.570.653 (€ 8.955.952 - € 385.299).

Tale percentuale soddisfa ampiamente il dettato normativo che avrebbe imposto una minor riduzione proporzionale, in considerazione delle cessazioni intervenute nel nostro ente dal 2010 al 2014.

In tale periodo, infatti, il personale dirigente in servizio si è ridotto del 22,08%, passando da 158,50 dirigenti (media aritmetica 2010) a 123,50 (media aritmetica 2014) secondo la tabella di seguito riportata.

<b>Variazioni personale in servizio 2014/2010</b>	n. dirigenti	media aritmetica	<b>VARIAZIONE %</b>
Presenti al 01/01/2010	157	158,50	<b>-22,08</b>
Presenti al 31/12/2010	160		
Presenti al 01/01/2014	126		
Presenti al 31/12/2014	121		

Dunque, le riduzioni di natura strutturale apportate al fondo risorse decentrate negli anni 2011 – 2014 risultano coerenti con l'applicazione dell'art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010.

B) E' importante sottolineare che il fondo risorse decentrate della Dirigenza è stato anche ridotto della somma complessiva di € 88.770 relativa al compenso professionale avvocatura con i CIA 2/2012 e 1/2013. Tale importo viene esaminato separatamente in quanto sulla materia è intervenuto il D.L. 90/2014, la cui incidenza sul fondo risorse decentrate per il 2015 non è ancora del tutto chiara e, pertanto, su tale punto la riclassificazione potrebbe subire delle modifiche a seguito dei chiarimenti che dovessero intervenire.

In linea con la politica di rigore degli ultimi anni, il CIA 2/2015 ha confermato la riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato di € 340.000 (€ 450.000 al lordo di oneri ed irap), concordata per il 2014 con il CIA 5/2014 .

Con la conferma, la riduzione acquisisce carattere pluriennale ed è, in conseguenza, riportata nella riclassificazione 2015.

Essa, infatti, si traduce in una costante limitazione della disponibilità finanziaria del fondo e, pertanto, risulta necessario registrarla nel rispetto dei principi contabili di chiarezza e veridicità.

**In conclusione, la riduzione percentuale del fondo risulta complessivamente di circa il 33% pari a € 2.819.043 (€ 2.390.273 + € 88.770 + € 340.000).**

Si attesta pertanto il rispetto della circolare 20/2015.

In questa sezione si ritiene utile evidenziare che, in esito alle indicate riduzioni operate sulle risorse, l'importo finanziato dall'Ente ai sensi dell'art. 26 comma 3 CCNL 23.12.99 nell'esercizio 2015 ammonta ad € 541.233 (€ 881.233 - € 340.000), pari all'8,9% del fondo complessivo.

## II. Ulteriori variazioni

Per completezza espositiva si dà conto in questa sede anche delle ulteriori variazioni annuali del fondo conseguenti all'applicazione di singole disposizioni contrattuali o di legge:

- + € 9.400 per recupero RIA 2014 per il personale cessato (art.26 c.1 lett. g CCNL 98-01)
- € 11.113 per entrate c/terzi e sponsorizzazioni (art.43 legge 449/1997) e onnicomprensività del trattamento economico (art. 24, c. 3, D. Lvo. 165/01 e art. 20 cc 3 e 5 CCNL 06/09)

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2015 ammonta complessivamente ad € **6.102.152** competenze (oltre oneri per € 1.628.054 ed Irap per € 518.683; per un totale di € 8.248.889).

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Per quanto riguarda le modalità di utilizzo del fondo, si richiamano i CCNL di categoria ed i CIA della Città di Torino.

In particolare, a seguito dell'accordo 2/2015 che ha parzialmente modificato il CIA 15/2010, sono rilevanti:

- il CIA 2006, 15/2010 e 2/2015 per quanto riguarda la retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato, l'onnicomprendività e il servizio conto terzi;
- il CIA 2/2012 e 1/2013 per quanto riguarda il compenso avvocatura.

### **c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Parte non pertinente

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Il sistema di valorizzazione del premio dei dirigenti risulta coerente con il sistema di misurazione e valutazione delle performance.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente

### **f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della**

Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

## Relazione tecnico-finanziaria

### III. 1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Analogamente a quanto espressamente previsto dai CCNL per il fondo del personale del comparto, le sezioni seguenti suddividono anche le risorse del fondo risorse decentrate della Dirigenza in stabili e variabili.

Il modulo viene compilato secondo richiesta evidenziando, tuttavia, che tale distinzione per la dirigenza non trova supporto contrattuale né normativo in alcun CCNL di categoria o legge.

La questione ha rilevanza giuridica e per tale motivo viene messa in evidenza. L'Ente, benché utilizzi i presenti moduli, non intende comunque aderire alla suddivisione delle risorse qui esposta.

#### III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Risorse storiche</b>	
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 98/01	4.132.174
Incrementi CCNL 98/01 (art. 26 c. 1 lett. D)	91.677
<b>Incrementi contrattuali</b>	
Incrementi Ccnl 2002-2005 art. 23 c. 1 e 3	260.463
Incrementi CCNL 04-05 art. 4 c. 1 e 4	205.490
Incrementi CCNL 06-09 art. 16 c. 1 e 4	396.034
Incrementi CCNL 08-09 art. 5 c. 1 e 4	230.491
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
RIA e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 98/01)	424.207
Decurtazione Fondo 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett e) del CCNL 00/01)	520.000
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>5.220.536</b>

#### III. 1.2 Sezione II – Risorse variabili

Riorganizzazione (art. 26 c. 3 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	881.233
Integrazione 1,2% (art 26 c 2 CCNL98-01)	88.010
Quote per la progettazione (art 92 cc 5-6 D.lgs 163/06)	-
Incarichi da soggetti terzi (art. 20 c. 3 e 5 CCNL 06-09): Onnicomprensività	35.000
Entrate conto terzi e Sponsorizzazioni (art. 43 l 449/97): Ag. Metropolitana, Ato-R.	3.800
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98-01)	213.573
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.221.616</b>

**III. 1.3 Sezione III – eventuali decurtazioni del Fondo**

Altre decurtazioni del fondo	-	340.000
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	-	<b>340.000</b>

**III. 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		5.220.536
Risorse variabili		1.221.616
Decurtazioni	-	340.000
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>		<b>6.102.152</b>

**III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente

**III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In ordine alla presente sezione, si evidenzia che in attuazione della recente sottoscrizione del CIA 2/2015 del 21/7/2015, è tutt'ora in corso l'adeguamento del trattamento retributivo delle posizioni dirigenziali interessate dalla rivisitazione della pesatura HAY.

Tale rivisitazione, peraltro, interviene in corso d'anno e, pertanto, i relativi effetti economici saranno apprezzabili nella loro interezza solo nell'esercizio finanziario 2016.

Premesso quanto sopra, i dati di seguito indicati rappresentano quota parte del valore complessivo.

Si attesta in ogni caso che le risorse disponibili assicurano l'integrale copertura degli oneri derivanti dalla citata riorganizzazione, oltre alle altre voci di spesa.

**III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Retribuzione di posizione		
Retribuzione di risultato		
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		<b>-</b>

**III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Retribuzione di posizione		4.224.350
Retribuzione di risultato (comprensivo del compenso avvocatura, onnicomprensività e servizi c/terzi)		1.877.802
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		<b>6.102.152</b>

**III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Risorse ancora da contrattare		
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>		<b>-</b>

**III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	6.102.152
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>6.102.152</b>

**III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente

**III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Si ribadisce quanto indicato in premessa al modulo 1 della Relazione Tecnico Finanziaria.

Alla mancanza di risorse qualificabili stabili/variabili consegue, nello specifico, l'assenza di un obbligo a remunerare con risorse definite stabili l'indennità di posizione. In effetti non vi è nel nostro ordinamento alcuna indicazione espressa - né di CCNL né di legge - che imponga tale limite.

Ciò premesso, si dichiara che le risorse classificate nel presente schema con carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 5.220.536 mentre l'indennità di posizione ammonta ad € 4.224.350. Pertanto gli utilizzi del fondo aventi natura certa e continuativa risultano interamente coperti dalle risorse fisse del fondo.

- b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL di categoria ed ai CIA della Città di Torino. In particolare sono rilevanti:

- il CIA 2006, 15/2010 e 2/2015 per quanto riguarda la retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato, l'onnicomprendività e il servizio conto terzi;
- il CIA 2/2012 e 1/2013 per quanto riguarda il compenso avvocatura.

Sulla materia è intervenuto il D.L. 90/2014 la cui incidenza sul fondo risorse decentrate per il 2015 non è ancora del tutto chiara e, pertanto, su tale punto la riclassificazione potrebbe subire delle modifiche a seguito dei chiarimenti che dovessero intervenire.

- c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

parte non pertinente

### III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2014.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff 2014-2015	(per memoria) 2010
<b>Risorse storiche</b>				
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 98/01	4.132.174	4.132.174	-	4.132.174
Incrementi CCNL 98/01 (art. 26 c. 1 lett. D)	91.677	91.677	-	91.677
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi Ccnl 2002-2005 art. 23 c. 1 e 3	260.463	260.463	-	260.463
Incrementi CCNL 04-05 art. 4 c. 1 e 4	205.490	205.490	-	205.490
Incrementi CCNL 06-09 art. 16 c. 1 e 4	396.034	396.034	-	396.034
Incrementi CCNL 08-09 art. 5 c. 1 e 4	230.491	230.491	-	230.491
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA è maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 98/01)	424.207	414.807	9.400	362.589
Decurtazione Fondo 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett.e) del CCNL 00/01)	- 520.000	- 520.000	-	- 520.000
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>5.220.536</b>	<b>5.211.136</b>	<b>9.400</b>	<b>5.158.918</b>
<b>Risorse variabili (MODULO I - sez. II)</b>				
Riorganizzazione (art. 26 c. 3 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	881.233	1.584.000	- 702.767	3.323.725
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL98-01)	88.010	88.010	-	88.010
Quote per la progettazione (art. 92 cc 5-8 D.lgs 163/06)	-	-	-	53.638
Incarichi da soggetti terzi (art. 20 c. 3 e 5 CCNL 06-09); Dnnicomprensività	35.000	45.000	- 10.000	29.318
Entrate conto terzi e Sponsorizzazioni (art. 43 l. 449/97); Ag. Metropolitana, Ato-R.	3.800	4.913	- 1.113	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98-01)	213.573	243.163	- 29.590	302.343
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.221.616</b>	<b>1.965.086</b>	<b>- 743.470</b>	<b>3.797.034</b>
<b>Decurtazioni del Fondo (MODULO I - sez. III)</b>				
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (quota parte 2013)	-	- 10.260	10.260	-
Altre decurtazioni del fondo (quota parte 2013)	-	- 692.507	692.507	-
Altre decurtazioni del fondo	- 340.000	- 29.590	310.410	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>- 340.000</b>	<b>- 732.357</b>	<b>392.357</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione (MODULO I - sez. IV)</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.220.536	5.211.136	9.400	5.158.918
Risorse variabili	1.221.616	1.965.086	- 743.470	3.797.034
Decurtazioni	- 340.000	- 732.357	392.357	-
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>6.102.152</b>	<b>6.443.865</b>	<b>- 341.713</b>	<b>8.955.952</b>

Riclassificazione Fondo Area Dirigenza anno 2015 – Città di Torino

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2014.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff 2013-2014	(per memoria) 2010
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Retribuzione di posizione		4.393.906	- 4.393.906	-
Retribuzione di risultato		1.943.486	- 1.943.486	1.136.058
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	-	<b>6.337.392</b>	- <b>6.337.392</b>	<b>1.136.058</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Retribuzione di posizione	4.224.350	-	4.224.350	5.310.425
Retribuzione di risultato (comprensivo del compenso avvocatura, onnicomprensività e servizi c/terzi)	1.877.802	-	1.877.802	2.509.469
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>6.102.152</b>	-	<b>6.102.152</b>	<b>7.819.894</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
Risorse ancora da contrattare	-	106.473	- 106.473	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	-	<b>106.473</b>	- <b>106.473</b>	-
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	-	6.337.392	- 6.337.392	1.136.058
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	6.102.152	-	6.102.152	7.819.894
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	106.473	- 106.473	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>6.102.152</b>	<b>6.443.865</b>	- <b>341.713</b>	<b>8.955.952</b>

### **III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### ***III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Tutte le somme relative alle risorse decentrate, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti, sono state iscritte nel bilancio di previsione dell'esercizio 2015, approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2015/03045/024 e del Consiglio Comunale mecc. 2015/3045/024 del 31/07/2015.

Le predette risorse sono inserite nell'intervento 01.

#### ***III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Il fondo risorse decentrate del 2014 è risultato capiente ed anzi ha prodotto dei residui costituiti essenzialmente dalle somme accantonate per finanziare l'assunzione di nuovi dirigenti programmate nel piano dei fabbisogni 2014. Tale concorso non è stato ancora espletato in attesa di chiarimenti in ordine alla compatibilità della suddetta procedura con la nuova normativa vincolistica contenuta nella legge di stabilità 2015.

#### ***III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito dell'intervento 01 "personale" dei diversi servizi.

## Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2015 - Area Dirigenza

			risorse a carattere di stabilità	risorse da rideterminare annualmente
C.C.N.L. 23.12.99 art. 26	comma			
	1.a	finanziamento posizione anno 1998	3.318.579	
		finanziamento risultato anno 1998	293.595	
		risorse non disponibili in quanto confluite nel tabellare ex CCNL 12/02/2002 art. 1 (v. punto 3.e)	520.000	
	1.b	art.43 legge 449/1997 (finanziaria); contratti conto terzi (Agenzia Metropolitana; Ato-R) anno 2015		3.800
	1.c	art.2 comma 3 D.Lvo 29/93: risparmi conseguenti ad eventuali reinquadramenti difformi da norme contrattuali	0	0
	1.d	1,25% Monte salari dirigenti anno 1997 (L. 14.200.940.000)	91.677	
	1.e	incentivo alla progettazione (Art. 92 comma 5 Codice Appalti D.Lgs. 163/2006) Compensi Professionali (art. 37 CCNL/99) Avvocatura		0 213.573
	1.f	risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale trasferito ad enti del comparto in esito a processi di decentramento e delega funzioni	0	0
	1.g	retribuzione individuale anzianità + maturato economico art. 35 comma 1 lett. b. C.C.N.L. 10.4.96 (ex II dir.) <b>Recupero RIA cessati 2014 = € 9.400</b>	424.207	0
	1.i	art.32, onnicomprensività del trattamento economico (art. 24, c. 3, D. Lvo. 165/01) anno 2015		35.000
	2	eventuale 1,2% monte salari dirigenza 1997 (se vi è capacità di spesa in bilancio)	0	88.010
	3	in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione [...] ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento delle competenze e incremento della responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza o che comportino un incremento delle dotazioni organiche, gli Enti valutano l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività	0	881.233
4	a decorrere dal 31.12.99 le risorse destinate a finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato possono essere integrate nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio	0	0	
5	gli Enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	0	0	
C.C.N.L. 12.02.2002 art. 1	3.e	incremento dello stipendio tabellare con conseguente riduzione dei valori della retribuzione della posizione per un importo di € 3.356,97 per ogni funzione dirigenziale (v. punto 1.a)	-520.000	0
C.C.N.L. 22.2.2006 art. 23	1	incremento della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali vigenti al 1.1.2002 (191 unità) per un importo pari a € 520	99.320	0
	3	incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per un importo pari allo 1,66% del monte salari del 2001 (€ 9.707.394)	161.143	0
C.C.N.L. 14.05.2007 art. 4	1	incremento del valore economico di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte (al 1.1.05 € 1.144 x 183 unità)	94.952	0
	4	incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per un importo pari allo 0,89% del monte salari del 2003 (€ 12.420.000)	110.538	0
C.C.N.L. 22.02.2010 art. 16	1	incremento del valore economico di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte (al 1.1.07 € 478,4 x 179 unità)	85.634	0
	4	incremento delle risorse per la retribuzione di risultato per un importo pari all'1,78% del monte salari del 2005 (€ 17.438.190)	310.400	0
C.C.N.L. 03.08.2010 art. 5	1	incremento del valore economico di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte (al 1.1.09 € 611 x 164 unità)	100.204	0
	4	incremento delle risorse per la retribuzione di risultato per un importo pari allo 0,73% del monte salari del 2007 (€ 17.847.469)	130.287	0
CIA	2014	Conferma riduzione accordo 5/2014		-340.000
<b>TOTALE RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI</b>			<b>5.220.536</b>	<b>881.616</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2015 (competenze)</b>			<b>6.102.152</b>	
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2015 (competenze-oneri-irap)</b>			<b>8.248.889</b>	

