

AREA COMPARTO

Relazione illustrativa

II. 1 Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		9 maggio 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): FERRARI Dott. Giuseppe – Direttore Divisione Personale e Amministrazione RAVA Dott.ssa Antonella Dirigente Area Gestione Risorse Umane MIGLIA Dott.ssa Elena P.O. con delega Servizio Contenzioso Rapporti Sindacali e Trasparenza</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. - C.G.I.L. C.I.S.L. – F.P. U.I.L.- F.P.L. DICCAP RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. - C.G.I.L. C.I.S.L. – F.P. U.I.L.- F.P.L. RSU</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di Torino.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Progetto per la gestione di eventi privati al Borgo Medievale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazion e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 6 giugno 2018.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato con deliberazione mecc. n. 2018/1447 del 24 aprile 2018. Il Bilancio è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale mecc. 2018-761/024 del 10 aprile 2018. Il PEG 2018 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2018/1447/024 del 24 aprile 2018.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato sostituito (ex D.lgs 97/2016) da una sezione dedicata alla trasparenza nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018-2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2018 -529/049 del 13 febbraio 2018.</p> <p>Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.Lgs. 33/2013, sono assolti secondo le indicazioni di legge, come descritto nell'allegato al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità della Città.</p> <p>Con nota protocollata in data 5 ottobre 2017 n. 16507 l'OIV ha validato la Relazione della Performance 2016 prevista dall'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. Peraltro, l'art. 14 non è di diretta applicazione agli enti locali (artt. 16 e 74 D.Lgs. 150/2009)</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>.</p>		

II. 2 Modulo 2 - Illustrazione dell'Articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Con l'Accordo n. 3 del 9 maggio 2018, le parti hanno approvato il progetto "Eventi privati al Borgo Medievale", che risponde alle richieste pervenute alla Città di poter ospitare eventi privati negli spazi del Borgo Medievale.

La gestione degli eventi (organizzazione del personale, sicurezza, pulizia, ecc.), comporteranno dei costi che saranno coperti dalla quota a carico dei privati richiedenti l'utilizzo del sito.

A seconda della natura dell'evento, si prevede la presenza di n. 1 funzionario che sovrintende al servizio (Fascia D); gli eventi privati dovranno inoltre essere presidiati dal personale della Città di Torino, in numero variabile o eventualmente da n. 1 a n. 3 dipendenti di supporto (Fascia B o C).

Il suddetto personale, da individuare su base volontaria tra i dipendenti della Divisione Servizi Culturali e Amministrativi, presterà un servizio della durata necessaria a garantire la copertura dell'intero evento, comprese le fasi di allestimento e smantellamento, nell'ambito dell'ordinario orario di lavoro come previsto dal C.C.N.L.

Gli eventi infrasettimanali (da lunedì a venerdì) rientreranno nell'orario di lavoro ordinario o, se non sufficiente, saranno coperti con lavoro straordinario.

Per gli eventi calendarizzati il sabato, la domenica o altro giorno festivo, si concorda di riconoscere un incentivo economico onnicomprensivo al personale impiegato, stabilito in € 150. La cifra è da intendersi a persona, al lordo dei contributi a carico del dipendente e in aggiunta agli emolumenti accessori già percepiti.

Per gli eventi svolti di domenica, ad ogni dipendente sarà inoltre riconosciuto il riposo compensativo, in funzione delle ore effettivamente prestate, secondo quanto previsto dall'art. 14 del CCNL del 5 ottobre 2001.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il progetto è in linea con quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lettera D, punto C, del CCNL del 1 aprile 1999 (così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 5 ottobre 2001), che fa riferimento ai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.

Le parti si impegnano a verificare l'esito della fase sperimentale del presente accordo entro il 31 ottobre 2018. I dati relativi al progetto verranno trasmessi, a cura della Divisione, alle OO.SS. e alle R.S.U. con cadenza semestrale.

Relazione tecnico-finanziaria

Al momento non si è ancora provveduto alla riclassificazione delle risorse decentrate 2018 vista la recente sottoscrizione definitiva del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21 maggio u.s.

Di seguito si riporta la riclassificazione risorse decentrate 2017 come integrato con l'accordo relativo alla produttività 2017, CIA 7/2017.

Per quanto riguarda le risorse oggetto del presente accordo si dichiara che queste saranno inserite nella riclassificazione 2018 tra i fondi riclassificati ex art. 15, comma 1, lettera D del CCNL del 1 aprile 1999 (oggi sostituito dall'art. 67 comma 3 lettera a) CCNL FFL 21 maggio 2018).

Si dà altresì atto che tali somme non rilevano ai fini del rispetto del vincolo al trattamento accessorio, imposto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, in quanto voce esclusa dal predetto vincolo già in precedenza, vigente l'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 e l'art. 1 c. 236 L. 208/2015, come indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare al conto annuale – vedasi ad esempio la 12/2011 e la 16/2012 – e dalla Corte dei Conti, vedasi sezione Lombardia, deliberazione n. 550/2011.

Si provvederà a quantificare puntualmente l'importo da inserire nella riclassificazione 2018 a seguito della verifica degli eventi che saranno programmati e prenotati in corso d'anno. In ogni caso, le risorse oggetto del presente accordo integrativo sono integralmente finanziate con contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.

III. 1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	37.398.382
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 32 cc. 1,2 c. 7)	3.632.218
Incrementi contrattuali	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	1.456.378
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	1.954.280
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	3.380.722
Incr. Dotaz. Org. e relativa copertura (art. 15 c. 5 Parte fissa Ccnl 98-01)	1.094.400
Ridet. Fondo per increm. stip. (Dich. Cong. 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)	2.551.108
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 c 3CCNL 98/01)	1.292.000
Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente)	-4.063.703
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	48.695.785

III. 1.2 Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili	
Poste variabili sottoposte ai vincoli di legge	12.223.432

Rec. evasione Ici (art 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 lett. P dlgs 446/97)	257.550
Attivaz. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl 98-01)	8.893.704
Integrazione 1,2% (art 15 c. 2 Ccnl 98-01)	3.072.178
Poste variabili non sottoposte ai vincoli di legge	4.804.893
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs 163/06)	347.695
Entrate conto t.zi e Sponsorizzazioni (art. 15 c. 1 lett. D Ccnl 98-01): Ag. Metropolitana, Ato-R, Matrimoni aulici	63.207
Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 lett. K Ccnl 98-01): compensi ISTAT e Contenzioso Tributario	43.991
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M Ccnl 98-01)*	4.350.000
Somme non utilizzate Fondo anni precedenti*	
Totale risorse variabili	17.028.325

*Importi costituiti da residui e pertanto indicati in riclassificazione a pag. 3 all. A

III. 1.3 Sezione III – eventuali decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione per rispetto limite di legge (risorse variabili)	- 1.053.018
Totale decurtazioni del fondo	- 1.053.018

III. 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.695.785
Risorse variabili	17.028.325
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-
Decurtazione risorse variabili	- 1.053.018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.695.785
Risorse variabili dopo decurtazione	15.975.307
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	64.671.092

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di comparto quota carico Fondo	5.378.074
Progressioni orizzontali storiche	27.263.269
Posizioni organizzative e alte professionalità	6.644.408
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	5.191.225
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	15.844.116
Produttività / performance individuale (Residui anni precedenti) *	4.350.000
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	64.671.092

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Progressioni orizzontali	-
Posizioni organizzative e alte professionalità	-
Produttività / performance individuale	-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	-

III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse ancora da contrattare per produttività/performance individuale (Residui anni precedenti destinati alla produttività)*	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	60.321.092
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa per produttività/performance individuale (Residui anni precedenti destinati alla produttività)*	4.350.000
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	0
(eventuali) destinazioni ancora da regolare (Residui anni precedenti destinati alla produttività)*	0
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	64.671.092

* € 4.350.000 erogati a titolo di produttività e progetto armonizzazione contabile non gravano sul fondo 2017 in quanto costituiti da risorse anni precedenti.

III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Si attesta che le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 48.695.785 mentre l'importo destinato ad utilizzi del fondo aventi natura certa e continuativa ammonta ad € 40.388.355. Pertanto quest'ultimo risulta interamente coperto dalle risorse fisse del fondo.

- b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

- c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Parte non pertinente

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	(per memoria) 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 02-05)	37.398.382	37.398.382	-	37.398.382
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 32 cc. 1,2 c. 7)	3.632.218	3.632.218	-	3.632.218
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	1.456.378	1.456.378	-	1.456.378
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	1.954.280	1.954.280	-	1.954.280
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl 00-01)	3.380.722	3.168.628	212.094	3.168.628
Incr. Dotaz. Org. e relativa copertura (art. 15 c. 5 Parte fissa Ccnl 98-01)	1.094.400	1.094.400	-	1.094.400
Ridet. Fondo per increm. stip. (Dich. Cong. 14 Ccnl 02-05 e 1 Ccnl 08-09)	2.551.108	2.551.108	-	2.551.108
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 c. 3CCNL 98/01)	1.292.000	1.292.000	-	1.292.000
Adeguamento art. 1 c. 456 L147/13 (decurtazione permanente)	- 4.063.703	- 4.063.703	-	- 4.063.703
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	48.695.785	48.483.691	212.094	48.483.691
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte ai vincoli di legge	12.223.432	12.223.432	-	12.223.432
Rec. evasione Ici (art. 3 c. 57 L.662/96, art.59 c. 1 lett. P dlgs 446/97)	257.550	257.550	-	257.550
Attivaz. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variab. Ccnl 98-01)	8.893.704	4.830.001	4.063.703	4.830.001
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 Ccnl 98-01)	3.072.178	3.072.178	-	3.072.178
Adeguamento art. 1 c. 456 L147/13 (decurtazione permanente)		4.063.703	- 4.063.703	4.063.703
Poste variabili non sottoposte ai vincoli di legge	4.804.893	4.765.939	38.954	4.765.939
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D. lgs 163/06)	347.695	302.343	45.352	302.343
Entrate conto t.zi e Sponsorizzazioni (art. 15 c. 1 lett. D Ccnl 98-01): Ag. Metropolitana, Ato-R, ATC, Matrimoni aulici	63.207	60.641	2.566	60.641
Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 lett. K Ccnl 98-01): compensi ISTAT e Contenzioso Tributario	43.991	52.955	- 8.964	52.955
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M Ccnl 98-01)	4.350.000	4.350.000	-	4.350.000
Somme non utilizzate Fondo anno precedente				
Totale risorse variabili	17.028.325	16.989.371	38.954	16.989.371
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto LIMITE tetto risorse stabili		- 297.910	297.910	- 297.910
Decurtazione per rispetto LIMITE tetto risorse variabili	- 1.053.018	- 75.691	- 977.327	- 75.691
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse stabili		- 372.644	372.644	- 372.644
Decurtazione proporzionale cessazioni risorse variabili		- 94.679	94.679	- 94.679
Totale decurtazioni del fondo	- 1.053.018	- 840.924	- 212.094	- 840.924
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.695.785	48.483.691	212.094	48.483.691
Risorse variabili	17.028.325	16.989.371	38.954	16.989.371
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-	- 670.554	670.554	- 670.554
Decurtazione risorse variabili	- 1.053.018	- 170.370	- 882.648	- 170.370
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo decurtazione	48.695.785	47.813.137	882.648	47.813.137
Risorse variabili dopo decurtazione	15.975.307	16.819.001	- 843.694	16.819.001
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	64.671.092	64.632.138	38.954	64.632.138

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2016.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	(per memoria) 2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto quota carico Fondo	5.378.074	5.378.074	-	5.378.074
Progressioni orizzontali storiche	27.263.269	27.263.269	-	27.263.269
Posizioni organizzative e alte professionalità	6.644.408	6.644.408	-	6.644.408
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	5.191.225	5.191.225	-	5.191.225
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	15.844.116	15.805.162	38.954	15.805.162
Produttività / performance individuale (Residui anni precedenti)	4.350.000	4.350.000	-	4.350.000
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	64.671.092	64.632.138	38.954	64.632.138
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali	-	-	-	-
Posizioni organizzative e alte professionalità	-	-	-	-
Indennità di responsabilità, docenza, educatore asili nido	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità etc	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	-	-	-	-
Produttività / performance individuale	-	-	-	-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	-	-	-	-
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Risorse ancora da contrattare		-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-		-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	60.321.092	60.282.138	38.954	60.282.138
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (Residui anni precedenti destinati alla produttività)	4.350.000	4.350.000	-	4.350.000
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	-	-	-	-
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	64.671.092	64.632.138	38.954	64.632.138

III. 4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative alle risorse decentrate, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti, sono state iscritte nel bilancio di previsione dell'esercizio 2017, approvato con deliberazione della Giunta Comunale mecc. 2017/00884/024 e del Consiglio Comunale mecc. 2017/00884/024) del 3 maggio 2017.

Le predette risorse sono inserite nel macroaggregato 01 tranne gli incentivi per la progettazione coperte da contributo inserite nei capitoli del titolo 2° relative alle singole opere e gli incentivi ISTAT inseriti nel macroaggregato 03.

Le risorse anni precedenti destinate alla produttività sono state riaccertate e imputate al bilancio 2017 coel 1012.

III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo risorse decentrate del 2016 è risultato capiente ed anzi ha prodotto dei residui che, ai sensi dell'art 17 c. 5 del CCNL 1999, sono da destinarsi alla produttività.

III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito del macroaggregato 01 "Personale" ai coel 1012, 1015 (relativo a incentivi evasione ICI), coel 1011 (incentivi per la progettazione), incentivi per la progettazione coperte da contributo inserite nei capitoli del titolo 2° relative alle singole opere , del macroaggregato 03 per i compensi ISTAT.

Le risorse anni precedenti destinate alla produttività sono state reimputate al bilancio 2017.

Gli oneri a carico del datore di lavoro sono iscritti in bilancio nell'ambito del macroaggregato 01 "Personale" ai coel 1030 e 1014 mentre l'IRAP è nel macroaggregato 02.

RICLASSIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2017 - Area Comparto (All. A p.I)			
		Risorse stabili	Risorse variabili
a)	Risorse Stabili Consolidate	51.255.394	
b)	Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 c 3 CCNL 98/01)	1.292.000	
c)	Recupero RIA 2016 (art. 4 comma 2 CCNL 00-01)	212.094	
d)	Art. 15 comma 1 CCNL/99 lettera k: > ICI (art 59, lett. P.D.L.gs 446/97)		257.550 §
e)	Art. 15 comma 2 CCNL/99 (1,2% monte salari 1997)		3.072.178
f)	Art. 15 comma 5 CCNL/99		8.893.704
g)	Adeguamento art. 1 c. 456 L.147/13 (decurtazione permanente = € 5.415.970) -8,18%	- 4.063.703	
h)	Decurtazione di legge per rispetto tetto massimo (€ 59.866.199) di cui:		-1.053.018
VOCI ESCLUSE dall'ambito applicativo dell'art. 23 c. 2 DLgs 75/2017			
i)	Art. 15, comma 1 lett. d) CCNL 98-01: > Agenzia Metropolitana € 23.016; ATO-R € 5.191; Mtrimoni aulici € 35.000		63.207
l)	Art. 15 comma 1 CCNL/99 lettera k: > Compenso ISTAT € 23.991, Contenzioso tributario € 20.000		43.991
	> Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs 163/06)		347.695
TOTALE RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI		48.695.785	11.625.307
FONDO RISORSE DECENTRATE 2017 (competenze)		60.321.092	
FONDO RISORSE DECENTRATE 2017 (competenze-oneri-irap)		81.542.051	

§ Importo presunto

A tale importo occorre aggiungere € 4.350.000 relativi ai residui anni precedenti finalizzati alla produttività e progetto di armonizzazione contabile (ved. p. 3). Con tale importo il fondo diventa:

64.671.092 §

* Dettaglio risorse variabili			
- Art. 15 comma 2 C.C.N.L./99 (1,2% monte salari 1997)			3.072.178
- Art 15 comma 5 C.C.N.L./99 di cui:			7.840.686
°	art. 4 c. 3 (0,7%) CCNL 04/05 - in riclassificazione 2006	2.038.930	
°	art. 8 c. 4 (0,8%) CCNL 06/07 - in riclassificazione 2009	2.645.500	
°	art. 208 CdS: Delibera Giunta comunale	2.325.754	
°	Utilizzo risorse aggiuntive a carico del bilancio:	830.502	
Tavoli decentrali prima del 2004	Maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000), Scuola estiva, Quota storica destinata ad istituti variabili prima dell'entrata in vigore dell'art. 31 CCNL 2/01/2004 (quota parte art. 36, turni, reperibilità, rischio, ind. Ex 8° q.f., soggiorni disabili, disagio scuola, disagio vigili)		-
Tavoli decentrali dal 2005 al 2012	CIA 2005 art 9 (disagio), CCNL 2004 art. 36 e CIA 2005 art 8 (particolari responsabilità), Accordo Scuola 2007 (art. 36), Accordi VVUU. Accordo 3/2012, Accordo 2/2013		
- Art. 15 comma 1, C.C.N.L./99 lettera k			605.245
- Art. 15, comma 1 lett. d) CCNL /99 e s.m.i.			63.207
TOTALE			11.625.307

RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEI SOTTOELENCATI FONDI			(All. A p. 2)
1) Fondo progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b CCNL/1999)			27.263.269
2) Fondo Retribuzione di posizione e di risultato (art. 17 c. 2 lett. c CCNL/1999)			6.644.408
a)	Posizioni Organizzative art. 8 CCNL 31/03/1999 (IP+ premio risultato)	6.094.072	
	di cui:		
	Indennità di Posizione:	4.995.141	
b)	Alte professionalità art. 10 C.C.N.L./2004 (IP+ premio risultato)	550.336	
3) Risorse per le indennità del personale educativo:			1.065.057
a)	Art.31 comma 7 CCNL/2000 (asili nido € 619,75)	430000	
b)	Art. 6 CCNL/2001 (ind. docenza € 340,86)	635.057	
4) Indennità di comparto:			
	Costo a regime dell'indennità di comparto	5.963.074	
a)	Quota da imputare a bilancio	585.000	
b)	Quota da imputare alle risorse stabili		5.378.074
5) Quota oneri per la riclassificazione del personale CCNL/marzo 99 art.7 comma 7			37.547
Totale			40.388.355

SALARIO ACCESSORIO 2017		(All. A p. 3)
Utilizzo istituti retributivi variabili		
Compensi per particolari responsabilità Art. 36 c. 1 CCNL/2004 s.m.i.		4.026.168
Art. 36 c. 2 CCNL/2004		100.000
Scuola estiva		358.255
Soggiorni disabili		95.000
Indennità rischio		122.000
Indennità 8 ^a q.f. ex art 37 c. 4 CCNL 6/07/95		52.000
Maneggio valori		140.000
Indennità di turno		6.364.025
Indennità di reperibilità	1.066.048	1.873.802
Art 208 CdS (quota reperibilità)	807.754	
Maggiorazioni festive e/o notturne allo straord. (art. 38 code contrattuali)		89.895
Disagio ex art. 9 CIA 2005		1.311.024
Disagio scuola		333.000
Disagio vigili	2.837.125	4.355.125
Art 208 CdS (quota disagio)	1.518.000	
Art. 15, comma 1 lett. d) CCNL /99 e s.m.i.		63.207
Art. 15 comma 1, C.C.N.L./99 lettera k): ICI, Istat e Contenzioso Tributario		301.541
Art. 15 comma 1, C.C.N.L./99 lettera k): Incentivo alla progettazione		347.695
Totale complessivo accessorio		19.932.737
RISORSE ANNI PRECEDENTI DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' E AL PROGETTO DI ARMONIZZAZIONE CONTABILE		
° Art. 15 comma 1, l. m) CCNL 98-01 (risparmi da straordinario)		4.350.000
° Art. 17 comma 5 CCNL 98-01 (Somme non utilizzate Fondi anni precedenti)		