



CITTA' DI TORINO

Prot,

Torino,

**A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE**

**Oggetto: modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.**

Con il D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023, è stato approvato il Regolamento concernente modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013. Dette variazioni consistono nell'inserimento degli artt. 11 bis e 11 ter ed ulteriori integrazioni negli articoli successivi.

Le novità più rilevanti riguardano il divieto di ogni forma di discriminazione legata alle condizioni personali delle/i dipendenti e l'utilizzo responsabile degli strumenti informatici e dei social media. Con riferimento a quest'ultimo, si evidenzia che l'uso degli account istituzionali è consentito solo per fini lavorativi, le/i dipendenti sono responsabili del contenuto dei messaggi inviati, è vietato l'invio di messaggi di posta elettronica, all'interno o all'esterno dell'amministrazione, che siano oltraggiosi e discriminatori, nell'utilizzo dei social media le/i dipendenti adottano ogni cautela affinché le proprie opinioni o giudizi non siano attribuibili direttamente alla Civica Amministrazione e si astengono da qualsiasi intervento o commento che possa nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine alla Pubblica Amministrazione.

Il Codice di comportamento così modificato entrerà in vigore il 14 luglio 2023 e verrà pubblicato sul sito istituzionale della Città alla voce Amministrazione Trasparente e in Intracom/RisorseUmane/Procedimenti Disciplinari.

LA DIRETTRICE GENERALE  
*dr.ssa Alessandra CIMADOM*

LA SEGRETARIA GENERALE  
*dr.ssa Rosa IOVINELLA*