



CITTA' DI TORINO
Divisione Personale e Amministrazione

IPOSTESI DI ACCORDO
n. 2 del 2018
il giorno 8/05/2018 in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica – Area Comparto - composta da:

Direttore Divisione Personale e Amministrazione

Dott. Giuseppe FERRARI

Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente

Dott.ssa Antonella RAVA

P.O. con delega Servizio Contenzioso, Rapporti Sindacali e Trasparenza

Dott.ssa Elena MIGLIA

e la delegazione sindacale composta da:

FP - CGIL

CISL FP

UIL FPL

R.S.U.

Premesso quanto definito nell'Accordo n. 7 del 20/12/2017, approvato con delibera della Giunta Comunale n. mecc. 6674/04 del 28/12/2017, che espressamente prevedeva:

- la conferma del montante da erogare ai fini della produttività al personale del comparto come determinato al punto b) dell' Accordo citato;
- l'erogazione del compenso entro giugno 2018;
- la suddivisione, come da Accordo n. 6 del 21/11/2016, nelle due parti A (definita con la combinazione dei due criteri, risultato del gruppo e parametro delle presenze) e B (in ragione della valutazione del Dirigente di riferimento, sulla base della scheda e della tabella di conversione di cui all'Accordo n. 4 dell'11/12/2015 e già in uso),;
- l'imputazione percentuale ai due parametri sopraindicati rinviata a successivo Accordo tra le parti, anche nell'attesa della contrattazione collettiva nazionale in materia

poiché

- nelle more dell'approvazione del CCNL non è stato possibile convocare idonei tavoli di trattativa
- poiché le OOSS non risultano disponibili ad accogliere la proposta di parte datoriale di aumento, ancorché contenuto della parte B della scheda di valutazione

Le parti concordano che :

venga attribuito il premio di produttività nel montante già concordato, in quanto stante l'attuale situazione finanziaria dell'Ente non può essere implementato:
di mantenere, ai soli fini della corresponsione della produttività 2017, anche in relazione alla definizione delle percentuali, il sistema già attualmente in atto
di demandare a successiva contrattazione la definizione di rinnovati criteri per la valutazione e corresponsione della produttività per l'anno 2018