



CITTA' DI TORINO

IPOSTESI DI ACCORDO n. 1 del 28 novembre 2011

Il giorno 28 novembre 2011, in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica composta da:

Direttore Generale

Ing. Cesare VACIAGO

Direttore Servizio Centrale Risorse Umane

Dott. Emilio AGAGLIATI

Dirigente Gestione Delle Risorse Umane

Dott.ssa Margherita RUBINO

e la delegazione sindacale composta da:

C.G.I.L. - F.P.

C.I.S.L. - F.P.S.

U.I.L. - F.P.L.

DIR.COM

Area Dirigenza

Accordo sulla prima applicazione della manovra di governo e l'avvio della riorganizzazione della macchina comunale

1) L'attuale contesto di crisi generale del sistema pubblico richiede anche al Comune di Torino una straordinaria assunzione di responsabilità. In attesa di iniziare il confronto sulla cosiddetta "riorganizzazione", l'Ente ha richiesto, per l'anno 2011, alcuni sacrifici, con un intervento sul costo del lavoro ripartito tra dirigenza ed il comparto.

Le Parti concordano che l'art. 11 del C.I.A. della Dirigenza del 12 aprile 2006 ed il paragrafo relativo al "premio di risultato" dell'accordo n. 13 (comparto dirigenza) sottoscritto in data 12 novembre 2010 siano sospesi per il 2011 e che il premio annuale di risultato sia pari ad una mensilità, aumentata del 45% per un totale di euro 450.000 di riduzione del taglio. Tale somma sarà ridotta od aumentata fino al 10% sulla base della valutazione della prestazione e del conseguimento degli



CITTA' DI TORINO

obiettivi. In caso di valutazione negativa (inferiore a 60) non sarà corrisposto alcun premio di risultato.

Inoltre, per l'anno 2011, l'ammontare annuo massimo dei compensi professionali come definiti all'art. 15 del C.I.A. della Dirigenza del 12 aprile 2006 è concordato in € 0, 230 mln lordi.

Tale revisione degli accordi relativi al sistema premiante per la Dirigenza a tempo determinato e indeterminato e per i compensi professionali per l'Avvocatura comporta un intervento per un valore aggregato pari a € 1,340 mln (sistema premiante e compensi).

Inoltre, verrà applicato, per il solo 2011, una riduzione del fondo pari a € 1,2 mln di economie al lordo della riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del DL. 78/2010 secondo le indicazioni di cui alla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011.

Tutti gli importi sono al lordo di oneri e IRAP.

Tutte le sopraccitate azioni comportano un risparmio complessivo di € 2,540 mln.

2) L'Amministrazione si impegna a favorire, attraverso la costituzione di una Commissione Paritetica, la più ampia partecipazione attiva della dirigenza al processo di riorganizzazione della struttura comunale e dei singoli comparti nonché alla predisposizione del bilancio per gli anni 2012-2013.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature
Handwritten signature

Handwritten signature
Handwritten signature