



CITTA' DI TORINO  
Divisione Personale e Amministrazione

IPOTESI DI ACCORDO

n. 1 del 2018

Il giorno 23/2/18 in Torino, tra

**La delegazione di parte pubblica – Area Dirigenza - composta da:**

Direttore Divisione Personale e Amministrazione	Dott. Giuseppe FERRARI
Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente	Dott.ssa Antonella RAVA
Dirigente Servizio Formazione Ente, Qualità e Controllo di Gestione	Dott. Enrico DONOTTI

**e la delegazione sindacale – Area Dirigenza - composta da:**

DIREL

C.G.I.L. – F.P.

C.I.S.L. – F.P.

U.I.L.- F.P.L.

C.S.A. – Regioni Autonomie Locali

Il contesto economico finanziario che governa la predisposizione del Bilancio di previsione per l'anno 2018 è estremamente delicato e prevede una consistente riduzione delle spese correnti con particolare attenzione anche alle spese del Personale.

In tale ambito l'Amministrazione e le OOSS concordano che il personale dirigenziale a tempo indeterminato, con il senso di responsabilità più volte manifestato, contribuisca al contenimento della spesa per € 350.000 (al lordo di oneri ed irap) con conseguente riduzione dell'entità del premio individuale, che sarà liquidato nella primavera 2019, di un massimo del 15%.

Tale riduzione sarà applicata anche al premio del personale dirigenziale a tempo determinato con conseguente riduzione dal relativo stanziamento.

L'Amministrazione si impegna ad utilizzare il più possibile le risorse derivanti dalla riduzione del premio per attività formative a favore della Dirigenza.

La riduzione sopra evidenziata si riferisce al solo esercizio 2018 e sarà oggetto di ripristino nei limiti delle capacità di bilancio e dei vincoli di legge.

Contestualmente le parti danno reciprocamente atto che la Dirigenza comunale, per fronteggiare la consistente diminuzione di organico, è chiamata a ricoprire incarichi a scavalco.

A tal fine risulta equo prevedere una retribuzione di risultato, nelle percentuali previste dall'accordo n 2 del 21 luglio 2015, per tutti i colleghi titolari di scavalchi ed interim.

Pertanto le parti concordano di abolire nel penultimo capoverso del paragrafo "Valutazione dei Dirigenti e premio di risultato" del citato accordo n 2 del 21 luglio 2015 l' inciso "afferente ad un Servizio di altra Direzione".

Le parti si impegnano ad un successivo confronto in merito alla ridefinizione del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, entro il 15 marzo 2018.

## NOTA INTEGRATIVA N 1

Le OO.SS. ribadiscono che, a fronte del notevole carico di lavoro e responsabilità generati dalla riduzione del numero dei dirigenti, la corresponsione dell'aumento dell'indennità debba riguardare senza esclusioni, tutte le posizioni dirigenziali in essere.

firmato le OO.SS

## NOTA INTEGRATIVA N 2 DELLA UILFPL Area Dirigenza

La scrivente Organizzazione Sindacale chiede che con riferimento al Corpo di Polizia Municipale, stante l'istituzione di un' Area Amministrativa di fascia IV, venga valutato il peso di posizione e la fascia di appartenenza delle posizioni dirigenziali esistenti.

firmato UILFPL