CITTÀ DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL`IPOTESI DI ACCORDO CON LE OO.SS. CGIL CISL UIL DELL` 8 MAGGIO 2019.

Proposta dell'Assessore Rolando.

L'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali al fine di realizzare una convergenza di interessi e di visione tesa a garantire agli appartenenti alla Polizia Municipale di Torino concreti interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza, formazione, fruizione delle ferie e distribuzione delle risorse in fase di assunzione, convengono sulla necessità di adottare un accordo prodromico alla contrattazione decentrata 2019-2021, in linea con la contrattazione nazionale (CCNL 2016-2018).

A tal fine, in data 8 maggio 2019 è stata siglata l'Ipotesi di Accordo n. 1/2019, allegata alla presente deliberazione **(all.1)** con la quale la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali per l'Area Comparto FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, hanno concordato sui seguenti punti:

1. con riferimento alla verifica delle attività svolte dalla Polizia Municipale di Torino in relazione alle funzioni previste dalla vigente legislazione nazionale e regionale in materia, ivi compresi decreti e circolari ministeriali, le parti convengono di istituire un tavolo tecnico di confronto, con l'individuazione di tre rappresentanti per ogni sigla sindacale, da convocarsi non appena saranno pervenute le designazioni delle diverse sigle;
2. con riferimento alla regolamentazione e pianificazione delle ferie, fatti salvi i termini di godimento previsti per l'ente e la conseguente scadenza per la presentazione dei piani individuali, si conviene che per i mesi di luglio e agosto e per il periodo relativo alle vacanze natalizie e di fine anno ogni reparto potrà concedere ferie al 50% del personale in turno; tale percentuale potrà essere aumentata dal Comandante sulla base della programmazione dei servizi e garantendo standard adeguati;
3. con riferimento alle nuove assunzioni conseguenti la selezione appena terminata, si concorda che gli agenti neo assunti saranno assegnati alle nove sezioni territoriali e al comando di Porta Palazzo e verranno stabilizzati, seguendo le normative vigenti, al termine del loro percorso formativo. Le parti si impegnano a porre in essere ogni possibile iniziativa correlata alla carriera degli appartenenti al corpo di Polizia Municipale nel rispetto delle vigenti normative e degli atti documentali della Città;
4. con riferimento alla messa in sicurezza delle sedi di lavoro, tenuto conto delle difficoltà strutturali (convivenza con altri servizi comunali ad esempio) si procederà a sopralluoghi congiunti RSPP e RLS, a partire dalla sede del comando della settima sezione per la successiva proposta e richiesta di interventi alle competenti divisioni tecniche;
5. con riferimento alla formazione e addestramento del personale si concorda nel ritenere

fondamentale il requisito della continuità: oltre alle attività previste dal piano di formazione dell'ente e a quelle autonomamente organizzate dalla scuola del corpo, si procederà alla riprogettazione e attivazione di nuovi percorsi formativi in materia di guida dei veicoli, sicurezza operativa e uso delle armi.

L' Ipotesi di Accordo n. 1/2019 è stata siglata dalle Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e dalle RSU.

L' Ipotesi di Accordo completa della dichiarazione a verbale delle OO.SS. risultante in calce alla stessa, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione Illustrativa e Tecnica, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 **(all. 2)**.

Il Collegio ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità,, rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 25 del 24 maggio 2019 **(all. 3).**

Tenuto conto di quanto sopra esposto, la Giunta autorizza il Direttore della Divisione Personale e Amministrazione, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo di cui trattasi, allegata alla presente deliberazione.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

favorevole sulla regolarità tecnica;

favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. di autorizzare, per le motivazioni espresse in narrativa, il Direttore della Divisione Personale e Amministrazione in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo n. 1 dell' 8 maggio 2019, allegata alla presente deliberazione **(all. 1)** di cui forma parte integrante;
2. di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità, rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 25 del 24 maggio 2019;
3. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed

unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore al Personale
Sergio Rolando

Il Direttore
Divisione Personale e Amministrazione
Giuseppe Ferrari

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica

Il Dirigente
Enrico Donotti

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile

Il Direttore Finanziario
Paolo Lubbia