

*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica  
(Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175 e ss. mm. ii.)*

**RELAZIONE TECNICA  
DI ACCOMPAGNAMENTO AL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE  
PERIODICA DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE DEL  
GRUPPO CITTÁ DI TORINO  
ANNO 2023  
(art. 20, co. 2 del T.U.S.P.)**

---

**ANAGRAFICA DELL'ENTE REDIGENTE**

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Denominazione</b>          | Città di Torino   |
| <b>Rappresentante legale</b>  | Sindaco Stefano Lo Russo  |
| <b>Dati di contatto</b>       |   |
| Indirizzo                     | Piazza Palazzo di Città 1 10122 Torino                                  |
| Recapiti telefonici           | 011011999 Centralino / 01101122104 Divisione<br>Partecipazioni Comunali |
| Posta elettronica certificata | ProtocolloGenerale@cert.comune.torino.it                                |

---

**A. QUADRO GENERALE**

Alla data del **31 dicembre 2022** – data di riferimento per il presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2023 – la Città di Torino deteneva:

- n. **14 partecipazioni societarie dirette**, di cui n. 1 società posta in liquidazione (Icarus in liquidazione S.p.A.) oltre n. 2 società dichiarate fallite (Azienda Trasporti e Mobilità S.p.A. in liquidazione e Pracatinat S.c.p.A. in liquidazione);
- n. **6 partecipazioni societarie indirette (di primo livello)** per il tramite di FCT Holding S.p.A..

GTT S.p.A., società indiretta di primo livello (in quanto partecipata dalla FCT Holding S.p.A.), è a sua volta Capogruppo di n. 8 società di cui una (Turismo Torino e Provincia Scarl) partecipata anche direttamente dalla Città di Torino.

Smat S.p.A., partecipata sia direttamente dalla Città di Torino che indirettamente (per il tramite della FCT Holding S.p.A), è a sua volta Capogruppo di n.9 (nove) società di cui n. 2 poste in liquidazione, una in stato di fallimento e una in stato di razionalizzazione.

**B. ANALISI DELLE SINGOLE PARTECIPAZIONI E RIEPILOGO AZIONI**

Per l'analisi delle partecipazioni detenute **alla data del 31 dicembre 2022** si rimanda alle singole schede contenute nel documento "Analisi dell'assetto complessivo delle società" (**Allegato 1** alla deliberazione in oggetto).

Di seguito, si riporta il **riepilogo** delle azioni che la Civica Amministrazione intende attuare con l'approvazione del presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2023:

## Società detenute direttamente dal Comune di Torino

| AREA   | SOCIETÀ                             | %     | AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2023   |
|--|-------------------------------------|-------|---|
| AMBIENTE E TERRITORIO                                | TRM S.P.A.                          | 16,51 | MANTENIMENTO della partecipazione   |
|  | SMAT S.P.A.                         | 60,37 | MANTENIMENTO della partecipazione   |
| FINANZA  | FCT HOLDING S.P.A.                  | 100   | MANTENIMENTO della partecipazione   |
| GESTIONE SERVIZI                                     | AFC TORINO S.P.A.                   | 100   | MANTENIMENTO della partecipazione   |
|  | FARMACIE COMUNALI TORINO S.P.A.     | 20    | MANTENIMENTO della partecipazione   |
|  | SORIS S.P.A.                        | 78,50 | CESSIONE PARZIALE nei limiti di quanto deliberato per consentire l'ampliamento della compagine societaria, in esecuzione del provvedimento del Consiglio Comunale (DEL N.500/2021) del 14 giugno 2021 |
| PARCHI SCIENTIFICI                                   | ENVIRONMENT PARK S.P.A.             | 24,53 | MANTENIMENTO della partecipazione   |
| RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE E GESTIONE IMMOBILIARE | CAAT S.C.P.A.                       | 92,96 | MANTENIMENTO della partecipazione   |
|  | CCT S.R.L.                          | 100   | MANTENIMENTO della partecipazione   |
|  | ICARUS S.C.P.A. in liquidazione     | 16,57 | LIQUIDAZIONE della partecipazione   |
| PROMOZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO                 | LUMIQ S.R.L.                        | 100   | MANTENIMENTO della partecipazione   |
|  | TURISMO TORINO E PROVINCIA S.C.R.L. | 28,74 | MANTENIMENTO della partecipazione   |
| TRASPORTI  | INFRATRASPORTI.TO S.R.L.            | 100   | MANTENIMENTO della partecipazione   |
|  | 5T S.R.L.                           | 51    | MANTENIMENTO della partecipazione   |

## Società detenute indirettamente dal Comune di Torino per il tramite di FCT Holding S.p.A.

| AREA   | SOCIETÀ                       | %     | AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2021   |
|--|-------------------------------|-------|---|
| AMBIENTE E TERRITORIO                                | AMIAT S.P.A.                  | 20    | MANTENIMENTO della partecipazione   |
|  | IREN S.P.A. (società quotata) | 13,80 | MANTENIMENTO della partecipazione   |
|  | SMAT S.P.A.                   | 3,16  | MANTENIMENTO della partecipazione   |
| RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE E GESTIONE IMMOBILIARE | AGENZIA DI POLLENZO S.P.A.    | 3,904 | ALIENAZIONE/RAZIONALIZZAZIONE della partecipazione o RECESSO ex art. 24 C.5 e c.5 bis TUSP in corso di finalizzazione |
|  | TNE S.P.A.                    | 48,86 | MANTENIMENTO della partecipazione   |
| TRASPORTI  | GTT S.P.A.                    | 100   | MANTENIMENTO della partecipazione   |

### **C. AGGIORNAMENTO DELLE OPERAZIONI SOCIETARIE CONCLUSE IN ESECUZIONE DEI PROVVEDIMENTI GIÀ APPROVATI IN MATERIA DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE**

A seguito dell'entrata in vigore del Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, D. Lgs. n. 175/2016, la Città di Torino ha approvato, con provvedimenti del Consiglio Comunale, i seguenti atti:

- in data 2 ottobre 2017 (n. mecc. 2017 03504/064) il Piano di Revisione Straordinaria, ai sensi dell'art. 24 del T.U.S.P.;
- in data 10 dicembre 2018 (n. mecc. 2018 05800/064) il Piano di Razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2017, ai sensi dell'art. 20 c.1 e 2 del T.U.S.P. (Primo Piano di Razionalizzazione);
- in data 16 dicembre 2019 (n. mecc. 2019 05432/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2018, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Secondo Piano di Razionalizzazione);
- in data 23 dicembre 2020 (n. mecc. 2020 02728/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2019, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Terzo Piano di Razionalizzazione);
- in data 20 dicembre 2021 (DEL N.1203/2021) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2020, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Quarto Piano di Razionalizzazione);
- in data 19 dicembre 2022 (DEL N.875/2022) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2021, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Quinto Piano di Razionalizzazione).

**Nel periodo compreso tra la data del 31/12/2022 e la data di approvazione del presente Piano di Razionalizzazione** è stata portata a compimento la cessione parziale del 5% del capitale sociale di **CAAT S.c.p.A.** pari a n.3.367.722 azioni a favore della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Torino, già socia della stessa, in data 14/04/2023.

Con riguardo **Soris S.p.a.** è tuttora aperto nei termini l'Avviso di manifestazione di interesse per l'ingresso nella Società di nuovi soci, in esecuzione della deliberazione G.C. mecc. n. 2017 01864/064 del 29 marzo 2021 nonché in esecuzione del provvedimento del Consiglio Comunale del 14 giugno 2021 (DEL N. 500/2021) avente a oggetto l'alienazione parziale della partecipazione, nel limite di quanto deliberato.

### **D. MODALITÀ E TEMPI DI ATTUAZIONE DELLE ALIENAZIONI ANCORA IN CORSO**

Le azioni volte all'alienazione/razionalizzazione (ancora in corso alla data di approvazione del presente Piano) proseguiranno nei termini e secondo le modalità indicate dalla legge, specificati espressamente per ciascuna Società negli altri allegati.

In particolare, con riferimento a **Agenzia di Pollenzo S.p.A.** si evidenzia che:

A seguito di attivazione, in data 17 ottobre 2018, del procedimento previsto dall'art. 24, c.5 del T.U.S.P., la Città di Torino ha proceduto a bandire la gara per l'alienazione della partecipazione, posseduta per il tramite di FCT Holding S.p.A.; gara andata deserta per mancanza di offerenti.

In data 19 marzo 2021 è stata approvata l'indizione di una ulteriore procedura di cui all'Avviso pubblico n. 2/2021, conclusasi di nuovo senza esito, seguita da un nuovo Avviso pubblicato in data 22 settembre 2021. Anche tale procedura si è conclusa senza esito alla data del 30 novembre 2021. La procedura, sospesa per l'anno 2022 ai sensi del comma 5-ter, art. 24 del T.U.S.P., è ripresa con la pubblicazione in data 13 ottobre 2023 di un nuovo Avviso di gara da parte della Società FCT Holding Spa.

#### **E. DATI DI BILANCIO AGGIORNATI ALLA DATA DEL 31/12/2022**

Si rinvia alle singole schede societarie *sub* Allegato 3

#### **F. COSTI DI FUNZIONAMENTO (GOVERNANCE SOCIETARIA)**

Si rinvia alle singole schede societarie *sub* Allegato 3

#### **G. COSTI DEL PERSONALE**

La Civica Amministrazione ha svolto nel corso dell'anno 2022 il monitoraggio delle relative spese sulle società del Gruppo Città di Torino, di cui si riporta, nel prosieguo, un breve riepilogo, anche a supporto della valutazione indicata nelle singole Schede allegate in ordine alla sussistenza del presupposto di cui all'art.20, c.2 lett. f) del TUSP.

**TRM S.p.A.** - Il monitoraggio ha evidenziato un incremento di spese di personale di Euro 136.363 rispetto all'esercizio precedente e ciò è associato ad alcuni effetti connessi al turnover di periodo ed alla cessazione di n. 1 dipendenti alla quale si contrappone l'assunzione di n. 3 dipendenti. Il personale della Società, iscritto a libro matricola, al 31 dicembre 2022 è pari a 55 dipendenti (in incremento di 3 unità rispetto al 2021 ed al riguardo si rimanda alla Nota Integrativa). Nel corso dell'anno 2022 si sono registrate n. 1 cessazione e n. 4 assunzioni: di cui n. 3 impiegati e n. 1 operaio.

**FCT HOLDING S.p.A.** - Il monitoraggio espletato sui costi del personale attesta l'invarianza rispetto all'anno 2021. La Società ha alle sue dipendenze una sola risorsa. Il costo resta allineato con il budget e con il consuntivo del 2021.

**AFC TORINO S.p.A.** - Il personale della Società al 31 dicembre 2022 è pari a n. 133 dipendenti (di cui n.4 interinali). Il consuntivo del costo del personale segna un aumento nell'ordine del 4,4% rispetto al 2021, inclusa l'una tantum per la vacanza contrattuale anni 2021/2022 di euro 105.000 definita con il rinnovo ccnl del 07/02/23 che verrà erogato nel corso dell'anno 2023. Si precisa che rispetto ai costi del 2021 si registra un aumento di ricorso al lavoro interinale per circa 95.000 e un aumento della contribuzione di circa 60.000 euro.

**FARMACIE COMUNALI TORINO S.p.A.** - Il personale della Società al 31 dicembre 2022 è pari a n. 208 dipendenti (di cui n. 2 dirigenti, n.28 quadri e n. 178 impiegati). Il costo del personale nel 2022 ha subito un lieve incremento. I risultati ottenuti nel 2022 soddisfano le previsioni effettuate nella revisione del budget relative allo stesso esercizio.

**SORIS S.p.A.** - In un anno caratterizzato da elevato turn over, si registra un leggero incremento del costo del personale, a fronte del potenziamento dell'organico. Il personale attivo al 31/12/2022 conta n. 72 persone. Il costo del personale al 31 dicembre 2021 ammonta a euro 3.779.571 contro

un valore pari a euro 3.793.403 al 31 dicembre 2021. Il decremento dipende essenzialmente dalla riclassifica dei costi del personale distaccato nei costi per servizi avvenuto a fine 2022. Al netto del costo del personale distaccato, pari a 337.302 Euro, nel 2022 il costo del personale presenta un incremento attribuibile principalmente all'inserimento delle nuove risorse avvenuto in corso d'anno ovvero 6 impiegati. Da rilevare inoltre, come ulteriore elemento di aumento della posta di costo, l'incremento della voce "Altre spese per il personale" per il maggior costo della polizza sanitaria stipulata a favore dei dipendenti. La media dei dipendenti in organico, esclusi i soggetti in distacco, nel corso del 2022 è di 67,08 risorse. Per quanto attiene l'organizzazione aziendale, in data 31 marzo e 15 settembre è cessato il rapporto di collaborazione con il personale in distacco dalla Città di Torino e nel corso del 2022 si è proceduto all'assunzione diretta di risorse per rispondere alla necessità di ampliamento dell'organico.

**ENVIPARK S.p.A.** - Il personale alle dipendenze della Società, alla data del 31 dicembre 2022, è di n.28 risorse. Il costo del lavoro ha segnato un incremento rispetto al budget previsto per l'anno, soprattutto a causa dell'inflazione, con effetti diretti sul TFR, il cui indice di rivalutazione per le quote accantonate al 31 dicembre 2021 ha sfiorato il 10%, precisamente il 9,97% (uno degli incrementi maggiori dalla fine degli anni Ottanta a oggi). Il costo del personale del conto economico si è quindi attestato complessivamente a Euro 1.697.800. Al di là dei noti effetti inflazionistici sui prezzi dei singoli beni e servizi acquistati, oltre al rincaro dei tassi di interesse pagati al sistema bancario per le obbligazioni in essere, la corsa dell'inflazione ha generato la crescita di una componente del costo del lavoro. Si tratta della crescita del coefficiente di rivalutazione della quota annua del fondo di trattamento di fine rapporto correlata all'indice dei prezzi al consumo, applicata al valore del fondo esistente. Questo coefficiente, passato dal 4,36% a dicembre 2021 al 9,97% a dicembre 2022, ha generato un forte aggravio non preventivabile negli accantonamenti al fondo TFR di fine anno.

**CAAT S.c.p.a.** – Il costo del lavoro, comprensivo delle indennità di fine rapporto, ha avuto un decremento di Euro 22.862 (-3,09% rispetto all'anno precedente). L'organico aziendale, al 31 dicembre 2022, è composto da 11 persone (1 Dirigente, 2 Quadri e 8 Impiegati). In ottemperanza alle disposizioni normative intervenute nel periodo emergenziale, in materia di "Lavoro agile" si è ricorso allo smartworking; tale misura, per alcune figure professionali, è stata resa definitiva, nel corso dell'esercizio, nell'ottica di favorire una migliore gestione del tempo volta a incrementare l'efficienza e la produttività. Nel corso del 2022, nell'ambito del sistema incentivante adottato dalla Società nel corso del precedente esercizio, si è dato avvio alla distribuzione delle premialità sulla scorta degli obiettivi individuali e di gruppo perseguiti.

**CCT S.r.l.** – La Società non ha dipendenti ma solo l'Amministratore Unico, il cui compenso si compone del compenso lordo dell'Amministratore per euro 4.800,00 oltre la parte variabile di Euro 1.440,00 al raggiungimento degli obiettivi. La Società è veicolo per il raggiungimento dello scopo della Civica Amministrazione di dismissione del patrimonio immobiliare. La gestione di fatto viene svolta mediante un contratto di service e non da personale assunto con contratto di lavoro subordinato. La Civica Amministrazione, valutato l'esiguo impatto sui costi, ritiene superabile il predetto presupposto di criticità.

**TURISMO TORINO E PROVINCIA S.c.r.l.** – Alla data del 31 dicembre 2022 la Società dispone di n. 71 risorse. Il costo del personale nell'anno 2022 è di Euro 2.737.912, in moderato incremento

rispetto al 2021 per effetto di incrementi degli oneri sociali e di TFR. La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

**INFRATO S.r.l.** – Alla data del 31 dicembre 2022 il personale della Società è composto da n. 41 risorse (di cui n.3 dirigenti, n. 2 quadri e n. 36 impiegati). Il costo del personale consuntivato nel 2022 è pari a circa 3,03 milioni di Euro, in aumento del 5,82% (+167 mila Euro circa in valore assoluto) rispetto al dato di Bilancio 2021. Tale crescita di costi è stata causata principalmente dall'adeguamento del trattamento economico generato sia dal rinnovo del CCNL sia dalle dinamiche evolutive dei percorsi di carriera necessari a contrastare l'esodo del personale (nel 2022 ben tre giovani risorse hanno lasciato la Società per migliori offerte del mercato). La crescita dell'organico aziendale di conseguenza è risultata praticamente nulla (+0,2% +0,8 FTE), e i programmi di selezione del personale, avviati nel 2022, si concretizzeranno nel 2023. L'organico medio nel 2022 è pari a 43,68 unità lavorative FTE per effetto della estinzione del rapporto di lavoro con 4 addetti a partire da aprile 2022.

**LUMIQ S.r.l.** – La Società si avvale di un addetto con la qualifica di impiegato amministrativo part time con l'obiettivo del contenimento dei costi. La risorsa, visto lo stato attuale dell'attività, è stata sufficiente a garantire il regolare aggiornamento della contabilità che prevede la chiusura dell'iva mensile, la registrazione della prima nota paghe, la contabilizzazione degli incassi e dei pagamenti (clienti, fornitori, ed erario in particolare). L'analisi dei dati consuntivi, la formulazione dei budget e dei forecast, la predisposizione del bilancio annuale e la gestione del rapporto con il Revisore dei conti, l'aggiornamento del libro assemblea, sono attività svolte direttamente dall'amministratore. La spesa per il personale registra un lieve decremento (annuale) da 2.836 a 2.676 euro .

**TNE S.p.A.** – Alla data del 31 dicembre 2022 l'organico della Società è composto da n.4 dipendenti. I costi per il personale sono iscritti nei costi della produzione del conto economico per euro 267.670 (euro 261.248 nel precedente esercizio). Il modesto incremento è determinato da una maggiore incidenza delle somme accantonate a titolo di Trattamento di Fine Rapporto.

Infine, si ricorda il monitoraggio ex ante sulle Società in controllo pubblico del Gruppo, secondo le linee operative approvate dal Consiglio Comunale con provvedimento n. DEL 1203/2021: le assunzioni di nuovo personale (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato) delle società controllate devono essere preventivamente comunicate alla Città di Torino e per quelle che comportino un'eccedenza della spesa media dell'organico del triennio precedente, occorre presentare una valutazione circa la sussistenza delle ragioni di congruità delle assunzioni con il piano industriale (o piano economico finanziario o piano triennale o diverso documento programmatico) esistente, e/o predisposto per l'occasione.

## **H. APPENDICE EX ARTICOLI 30 E 17, C. 5 DEL D.LGS. 201/2022**

Si rinvia alle singole schede dell'Allegato 6.