



CITTA' DI TORINO

IPOTESI DI ACCORDO  
N. 1 del 9 maggio 2012

Il giorno 9 maggio 2012, in Torino tra,

La delegazione di parte pubblica composta da:

Direttore Generale

Ing. Cesare VACIAGO

Direttore Servizio Centrale Organizzazione

Dott. Emilio AGAGLIATI

Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente

Dott.ssa Margherita RUBINO

e la delegazione sindacale composta da:

F.P. - C.G.I.L.

C.I.S.L. - F.P.

U.I.L. - F.P.L.

C.S.A. Regioni Autonomie Locali

R.S.U.

DICAP : *[Handwritten signatures and names]*  
Cristiano Mantovani  
VILFFL  
Angelo Robert  
Maurizio Pire  
Roberto  
Roberto

COMPENSI PER PRODUTTIVITA' ANNO 2011

Premesso che:

in data 3 maggio 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sul lavoro pubblico tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Semplicizzazione, le Regioni, le Province, i Comuni e le Organizzazioni sindacali che prevede la razionalizzazione dei sistemi di valutazione e premialità;

il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 24 aprile 2009 è valido fino al 2011;

l'accordo n. 4 del 18 maggio 2010 regolava sperimentalmente il sistema di valutazione per gli anni 2009 e 2010;

il riassetto organizzativo della macchina comunale, attualmente in corso, rende complessa sia la rapida definizione di un nuovo sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, sia la mera proroga del sistema adottato per la valutazione del personale dipendente per gli anni 2009-2010;

le Parti concordano di attivare il gruppo tecnico, previsto nell'accordo n. 4 del 18 maggio 2010, al fine di analizzare gli esiti del sistema di valutazione adottato dalla Città per gli anni 2009 e 2010 e, conseguentemente, proporre, entro il 30 giugno 2012, un nuovo sistema che sostenga



# CITTA' DI TORINO

il miglioramento dei servizi resi ai cittadini ed il funzionamento della macchina comunale.

Nelle more del suddetto confronto tra le parti e della relativa implementazione e conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, entro il 31 luglio 2012, la Città provvederà a corrispondere € 3.400.000, pari all'85% delle risorse previste, in qualità di anticipo dei compensi per la produttività. Entro la medesima data saranno corrisposti il premio per P.O. ed A.P. e le altre indennità.

L'aver ricevuto, nel biennio precedente alla decorrenza del presente accordo, sanzioni disciplinari superiori alla multa pari a 4 ore di retribuzione o l'aver superato 180 giorni medi all'anno di assenza dal servizio costituiscono causa di esclusione dalla corresponsione del compenso per la produttività. Ai fini del conteggio, trovano applicazione i parametri di categoria previsti nell'allegato A del C.I.A. del 7 febbraio 2005. Non sono considerate assenze dal servizio:

- le ferie, il recupero festività e il recupero ore straordinarie a giornata
- il congedo di maternità e paternità, la maternità anticipata;
- i permessi di cui alla legge 104/92;
- le assenze per malattia conseguente a gravi patologie;
- l'infortunio;
- il permesso per lutto, matrimonio e per la donazione del sangue;
- i permessi e i distacchi sindacali.

L'attribuzione conclusiva dei compensi per la produttività, strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, sarà corrisposta a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal succitato gruppo tecnico, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti.

Il saldo dei compensi per la produttività relativa all'anno 2011 avverrà, entro il 30 giugno 2013, unitamente alla corresponsione dei relativi compensi inerenti l'anno 2012.


  
 A collection of approximately 20 handwritten signatures in black ink, arranged in several rows. The signatures vary in style and legibility, representing different officials involved in the document.