

Allegato 7.1

LINEE GUIDA 2024-2026

PIANO FORMATIVO 2024-2026

PRIORITA'

p1

INNOVAZIONE PA
(semplificazione e comunicazione)

p2

DIGITALIZZAZIONE

p3

SOSTENIBILITA'

p4

DIRITTI E COESIONE SOCIALE *(linguaggio e rapporto utenza)*

FINALITA'
F1.accompagnamento ai piani operativi dell'Ente
F2.sviluppo/aggiornamento delle competenze
F3.valorizzazione /benessere dei dipendenti

OBIETTIVI

FORNIRE GLI STRUMENTI CONOSCITIVI PER GESTIRE IL CAMBIAMENTO

O1

FORMARE NUOVI ASSUNTI

O2

RAFFORZARE COMPETENZE PNRR

O3

STIMOLARE IL PASSAGGIO INTERGENERAZIONALE

O4

AREE DI FORMAZIONE

GESTIONALE

NORMATIVA

DIGITALE

DELLE RELAZIONI

LINGUISTICA

MODELLO DI APPRENDIMENTO

Il modello top-down cede il passo a quello "bottom-up", in cui i discenti svolgono un ruolo attivo nella formazione e creano relazioni orizzontali; per sviluppare questo modello/processo saranno privilegiati i sistemi di blended learning, che integrano formazione in presenza e smart learning, attraverso corsi online accessibili ovunque e in qualsiasi momento.