

MODELLO SCHEDA VALUTAZIONE INDIVIDUALE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EQ)

DIPARTIMENTO/DIVISIONE/SERVIZIO:

SERVIZIO:

NOMINATIVO:

PESO OBIETTIVI CATEGORIA A	30
PESO OBIETTIVI CATEGORIA B	30
PESO COMPETENZE CATEGORIA C	40
TOTALE PESO	100

CATEGORIA A:

OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO O SVILUPPO DEI PRODOTTI/PRESTAZIONI/ATTIVITÀ/SERVIZI

A	B	C	D	
DESCRIZIONE	P=peso	R=% raggiung i-mento	PXR	EVENTUALI COMMENTI
Descrizione Obiettivo 1				
Descrizione Obiettivo 2				
Descrizione Obiettivo 3				
TOTALE	30	-		

MEDIA1 (TOT COLONNA D/ 30) =

MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1 * 30 / 100)= (A)

CATEGORIA B: SPECIFICHE DI PERFORMANCE E/O SPECIFICHE DI QUALITÀ

A	B	C	D	
DESCRIZIONE	P=peso	R=% raggiung i-mento	PXR	EVENTUALI COMMENTI
TOTALE RISULTATO SPECIFICHE DI PERFORMANCE/QUALITÀ	30			

MEDIA2 (TOT COLONNA D/ 30) =

MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2 * 30 / 100)= (B)

RISULTATO FINALE PIANO DEGLI OBIETTIVI (PDO) XXXX

(A)	TOTALE RISULTATO:	<input style="width: 100px;" type="text"/>
(B)	TOTALE RISULTATO:	<input style="width: 100px;" type="text"/>
(C)	RISULTATO FINALE PDO XXXX = A) + B):	<input style="width: 100px;" type="text"/>

CATEGORIA C: COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE XXXX
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI - Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo - Esecuzione e impegno lavorativo - Capacità di utilizzo delle risorse assegnate - Affidabilità	
QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE - Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate - Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative - Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi - Orientamento ai risultati	
COMPETENZE PROFESSIONALI - Esperienza professionale - Capacità di trasmissione delle competenze acquisite	
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO - Grado di integrazione con i collaboratori - Educazione - Leadership	
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA - Capacità di gestione dei rapporti - Capacità di comunicazione - Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente - Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente	
QUALITÀ DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
TOTALE (D)	
TOTALE RAPPORATO A PESO = 40%	
CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DIFFERENZIATA DEL PERSONALE	
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI = E * F	

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE:

1. AD OGNI FATTORE SI PUO' ATTRIBUIRE UN VALORE CRESCENTE DA 0,5 A 1;

2. TOTALE RAPPORATO A PESO (E) = 40 /6 * TOTALE (D)

COEFFICIENTI DA UTILIZZARE PER LA CAPACITA' DI VALUTAZIONE DIFFERENZIATA DEL PERSONALE:

Migliorabile: 0,9
 Quasi adeguata: 0,95
 Adeguata: 1

D
)
E
)
F
)
G
)

RIEPILOGO FINALE

RISULTATO FINALE PdO XXXX		(C)
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI		(G)
RISULTATO FINALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE = (C) + (G)		(H)

COMMENTO FINALE (FACOLTATIVO)

.....

Il Direttore/La Direttrice

.....

Il/La Dirigente

.....

Il valutato per presa visione

.....