



CITTÀ DI TORINO

DIVISIONE PERSONALE

IPOSTESI DI ACCORDO

n. 6 del 2022

Il giorno 16 Dicembre 2022 in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica – Area Comparto – composta da:

Direttore Generale
Dott.ssa Alessandra CIMADOM Firmato

Vice Direttore Generale
Dott. Antonino CALVANO Firmato

Dirigente Divisione Personale
Dott.ssa Anna MERLO Firmato

integrata per la materia da:

Direttore del Dipartimento Corpo Polizia Locale Dott. Roberto MANGIARDI

Dirigente Gestione e Organizzazione Corpo Polizia Locale Dott. Alessandro PARIGINI

e la delegazione sindacale composta da:

FP – CGIL Firmato

CISL – FP Firmato

UIL – FPL Firmato

CSA Regioni Autonomie Locali Firmato

RSU Firmato

Premesso che:

Le esigenze di servizio che caratterizzano l'attuale contesto sociale ed economico della Città richiedono una maggiore e più flessibile presenza sul territorio del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale.

La maggiore e più flessibile presenza sul territorio necessita di una adeguata presenza di agenti e di personale addetto al coordinamento e al controllo, che potrebbe efficacemente essere garantita attraverso:

- l'indizione di un concorso pubblico per esami per l'accesso alla Categoria C nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale a tempo indeterminato, nel numero stabilito dal Piano del Fabbisogno del Personale, e dal piano occupazionale che sarà oggetto di confronto con la parte sindacale da avviare entro il primo trimestre 2023;
- procedure, da avviarsi entro l'anno 2023:
 - per il cambio di profilo professionale del personale in Categoria D (da Sottufficiale/Specialista di Vigilanza a Ufficiale) per un numero non inferiore a 30 unità;
 - per progressioni verticali, anche usufruendo della disciplina transitoria prevista dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto definitivamente il 16.11.2022, dalla Categoria C alla Categoria D (profilo professionale Sottufficiale/Specialista di Vigilanza) per un numero almeno pari di unità tenendo anche conto delle cessazioni di personale a seguito del turn over;
- proposte diverse di modalità organizzative dei turni di lavoro volte a garantire efficaci risposte ai nuovi bisogni della Città e dei cittadini;
- la volontà di valorizzare l'impegno richiesto agli operatori delle unità cinofile;
- la valutazione di un percorso di carriera per gli ausiliari del traffico.

Una delle esigenze più contingenti è quella, che si presenta nel periodo 22 novembre 2022 – aprile 2023, della necessità di presidio del Sito Straordinario di prima accoglienza di Via Traves 15 per garantire il rispetto dell'ordinanza del Sindaco che disciplina la condotta di chi vuole accedere al centro.

Tutto ciò premesso:

A tal fine è intenzione dell'Amministrazione avviare un progetto denominato PIANO EMERGENZA FREDDO mirato a riconoscere l'efficace partecipazione dei lavoratori appartenenti al Corpo di Polizia Locale per fronteggiare i maggiori carichi di lavoro che insisteranno nell'intero periodo

Gli eventi infrasettimanali rientreranno nell'orario di lavoro ordinario il martedì e il giovedì, mentre saranno svolti con la protrazione oraria dalle 21 alle 24 il lunedì, mercoledì e venerdì.

Il sabato non lavorativo verrà retribuito in straordinario e la domenica non lavorativa con quanto previsto dalla CCDI 2007 e s.m.i.

Personale coinvolto:

Potrà partecipare, con **adesione volontaria** al progetto, tutto il personale di vigilanza, idoneo incondizionatamente all'espletamento dei servizi esterni, che presti la propria attività lavorativa

con rapporto di lavoro a tempo pieno, che non sia esonerato dai servizi serali/notturni, che abbia attitudine e/o maturata esperienza in tema di sicurezza operativa che sarà oggetto di valutazione del dirigente referente SICOP durante lo svolgimento del servizio.

Coloro i quali abbiano eventualmente incarichi in attività collaterali (es. Banda Musicale, Progetto di educazione alla convivenza civile nelle scuole, Educazione Stradale ecc.) dovranno regolare i propri impegni in modo da assicurare l'effettuazione dei turni di servizio serali programmati.

La partecipazione, pertanto, comporta l'accettazione dei seguenti punti:

- svolgimento del turno pomeridiano (orario 14.00/21.00) con protrazione oraria di 3 ore nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì.
- svolgimento attività in turno serale 17.00/24.00 nelle giornate di martedì, giovedì, sabato e domenica.
- Per ogni mese di progetto disponibilità ad effettuare prestazioni straordinarie almeno in 1 giorno festivo e 1 sabato, nel rispetto del riposo del 7° giorno.

Modalità di svolgimento del servizio:

- Ad inizio servizio il Funzionario coordinatore verifica il funzionamento del sistema di video-sorveglianza interno ed il portale metal detector;
- Dalle ore 18 e sino alle ore 23 gli utenti possono accedere al Centro uno alla volta mediante il corridoio predisposto con transenne sul lato sinistro del piazzale antistante il civico 15 di via Traves.
- L'accesso è garantito sino al raggiungimento della capienza massima (nr 70 ospiti estendibile sino a nr 120 in caso di condizioni climatiche emergenziali o di afflussi di particolare rilievo) e comunque non oltre le ore 23:00.
- Il monitoraggio esterno è effettuato da parte di un gruppo ristretto di operatori PM, al fine di disciplinare eventualmente l'afflusso, i controlli interni saranno svolti dai restanti operatori (da valutare secondo necessità).
- Gli utenti vengono registrati dall'operatore CRI, che assegna loro il nr di unità abitativa con relativo posto letto.
- Ogni ospite esibisce agli operatori di p.l. addetti al controllo, gli eventuali bagagli, depositandoli sul tavolo all'uopo predisposto e transita attraverso il metal detector a portale; gli oggetti non ammessi (bevande alcoliche, lattine, bottiglie di vetro, oggetti eventualmente contundenti, etc...) vengono affidati al personale CRI che curerà la riconsegna al mattino successivo.
- L'utente, recuperati i bagagli, raggiunge la postazione successiva ove gli vengono consegnati dagli operatori CRI il pasto da consumare presso il container assegnato, le lenzuola e la coperta.
- Le donne o persone con fragilità varie hanno precedenza d'accesso anche mediante il cancello del passo carraio e, dopo la registrazione ed il controllo di sicurezza, vengono avviate dal personale CRI presso i moduli dedicati posti all'inizio dell'area.

Chi aderisce al progetto potrà esprimere anche l'opzione di essere impiegato in servizi dinamici di presidio delle aree centrali della Città, finalizzati ad individuare e supportare i soggetti che

possono usufruire delle strutture di accoglienza dedicate, che saranno svolti nel periodo dicembre 2022 – marzo 2023.

Organizzazione del servizio:

Il personale aderente al progetto sarà attivato in via prioritaria secondo un calendario di programmazione e solo in caso di estrema necessità coloro che non hanno aderito al progetto. Nell'ambito delle mansioni fungibili sarà garantita la più ampia rotazione del personale, da parte degli Uffici situazioni e servizi dei reparti /comandi uffici interessati nel progetto, fatta salva la presenza quotidiana di almeno due operatori ROS sino al trasferimento delle competenze acquisite negli anni precedenti, previsto indicativamente per circa 2 mesi. Al fine di garantire una maggiore efficienza del servizio potranno essere impegnate unità cinofile con compiti di prevenzione.

Durata del Progetto:

La decorrenza del progetto è dal 22 novembre 2022 e avrà termine presumibilmente nel mese di aprile 2023, per un numero massimo di 150 giornate.

Le parti concordano di prevedere momenti, nel contesto dell'apposito tavolo tecnico di Area, di verifica congiunta sullo stato di attuazione del progetto da svolgersi a febbraio 2023 ed a conclusione dello stesso. al fine di esaminare correttamente su una base dettagliata di dati sia l'utilizzo delle risorse economiche sia l'attività operativa delle risorse umane.

Obiettivi attesi:

Attraverso il potenziamento dell'attività di presidio, si garantirà un maggiore e più ordinato accesso al Centro di accoglienza di via Traves, in maniera efficiente e perseguendo **obiettivi di sicurezza** sia per gli utenti del dormitorio, sia per il personale della Croce Rossa che gestisce la struttura e per gli addetti della Polizia Locale.

Performance:

numero	descrizione della prestazione	indicatore di prestazione	valore di riferimento
1	Presenza per ciascuna giornata di apertura del personale dedicato al filtraggio degli utenti	numero di giorni con presenza personale /giorni di apertura del centro (150 gg)	> 99%
2	riduzione delle richieste di intervento per problematiche derivanti dalla presenza di oggetti vietati non rilevati al momento del filtraggio	richieste da parte della Croce Rossa/ giorni di apertura del centro (150 gg)	< 10%

3	Servizio dinamico di presidio aree porticate centrali della Città	Servizi di pattugliamento in aree critiche	≥ 60
---	---	--	------

I turni di lavoro prospettati per il Centro Emergenza Freddo saranno al massimo 1.250 (7 operatori x 150 giorni + rinforzo di 4 operatori nei primi 21 giorni).

I turni di lavoro prospettati per il presidio dinamico saranno al massimo 1050 (15 operatori x 70 giorni).

La spesa relativa al presente progetto, a valere sulle risorse del fondo risorse decentrate, è stimata in complessivi **€ 134.250**, così suddivisi:

- Incentivo di adesione **€ 35.000** (HP n. aderenti 500 x € 70)
- Budget performance **€ 99.250**. In particolare, le parti concordano di riconoscere:
 - o per ogni turno prestato presso il Centro Emergenza Freddo di Via Traves (1.250) il compenso a titolo di performance di € 50;
 - o per ogni turno prestato in servizio dinamico (1.050) il compenso a titolo di performance di € 35.
 Il compenso succitato è riconosciuto per ogni turno prestato sia in ordinario che in straordinario a ciascun operatore; per i turni domenicali non lavorativi il compenso incentivante, previsto dalla CCDI 2007 e s.m.i., è da intendersi come omnicomprensivo.

Oltre a tali compensi si provvederà a riconoscere le indennità orarie per lavoro straordinario, come da CCNL pro tempore vigente.

In caso di mancato raggiungimento del valore di riferimento degli indicatori citati si procederà a riconoscere il solo compenso di adesione (€ 70/operatore).

Gli importi indicati si intendono al netto di Oneri ed Irap, a carico del datore di Lavoro.

Le ore in straordinario saranno retribuite con le risorse stanziare nel relativo capitolo di spesa e le somme per l'incentivazione saranno reperite tra i risparmi del progetto piano eventi 2022 per la polizia locale (CIA 4/22) e, per la parte eccedente, tra le risorse residue del Fondo Risorse Decentrate del Comparto.

Modalità di pagamento:

L'erogazione agli aventi diritto del compenso di adesione e le prestazioni legate al raggiungimento delle performance saranno corrisposte con il cedolino del mese di giugno 2023.

Le ore straordinarie di prestazione nel mese di competenza contabile.

Le parti si impegnano:

- ad approvare il progetto emergenza freddo nei termini di cui al presente accordo;
- a incontrarsi, anche nel contesto della contrattazione per l'approvazione del nuovo CIA, ai fini del completamento dell'iter di liquidazione del presente progetto, allo scopo di definire le attività ed iniziative riferite alla premessa del presente accordo.