



CITTA' DI TORINO
Divisione Personale e Amministrazione

IPOTESI DI ACCORDO

n. 4 del 2018

il giorno 14/12/18 in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica – Area Comparto - composta da:

Direttore Divisione Personale e Amministrazione

Dott. Giuseppe FERRARI

Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente

Dott.ssa Antonella RAVA

Per Rapporti Sindacali e controversie di lavoro Dott. M. G. P. - ASSENTE

e la delegazione sindacale composta da:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni Autonomie Locali

Esecutivo R.S.U.

Premesso che:

- Il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015" prevede che il rispetto delle norme in tema di valutazione costituisca condizione necessaria per l'erogazione di premi;
- E' comunque intenzione della Parte pubblica giungere ad una definizione di un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori soddisfacente per una corretta gestione della performance dell'Ente ed individuale;
- In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del CCNL triennio 2016-2018, del 21 maggio 2018 ed in ottemperanza con le indicazioni dell'Aran, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del Contratto Integrativo Aziendale triennale;
- Preso atto di quanto su esposto, al fine di realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale e la contrattazione decentrata 2019-2021 le cui risultanze contrattuali specifiche dovranno essere approfondite e valutate dai singoli Enti secondo le loro specificità, le Parti convengono sulla necessità di adottare un "accordo ponte" finalizzato all'erogazione della produttività correlata alla performance individuale ed organizzativa 2018;

Di conseguenza le Parti concordano:

- di confermare, per l'anno 2018, l'importo già riconosciuto per l'anno 2017 (CIA n.7/2017) della produttività, ovvero € **4.250.000** al netto di oneri e IRAP;
- di integrare detta cifra con la somma residua dalle economie afferenti le Progressioni Economiche Orizzontali 2017 pari a € 219.634, arrotondati ad € **250.000** con utilizzo delle risorse residue del fondo risorse decentrate 2017, in attuazione di quanto definito al punto c) del tavolo tecnico del 3/7/2018 sulle Progressioni Economiche Orizzontali 2017;
- di portare a residuo per l'anno 2019 la somma pari ad € **1.000.000** derivante dal mancato utilizzo delle risorse stabili del fondo 2018, precisando che lo stesso sarà oggetto di trattativa sindacale nell'ambito della più generale contrattazione integrativa aziendale al fine di predisporre strumenti per la migliore efficienza aziendale;
- si da atto che l'importo complessivamente destinato alla performance organizzativa e individuale per l'anno 2018 è quindi pari a € **4.500.000** .
Tale cifra verrà così distribuita:
 - € **3.600.000** quota A) secondo l'Accordo n. 6/2016, a titolo di produttività legata alla performance organizzativa;
 - € **900.000** quota B) secondo l'Accordo n. 6/2016, a titolo di produttività legata alla performance individuale;
- di rivedere a seguito di quanto previsto dal CCNL 2016-2018 artt. 68 e 69, l'intero sistema di valutazione in occasione della trattativa per la definizione del Contratto Integrativo, a partire da gennaio 2019;
- di utilizzare per la corresponsione della quota B) la stessa scheda di valutazione prevista per la procedura di Progressione Economica Orizzontale 2017;
- di mantenere il sistema in essere per la corresponsione della quota A) e di utilizzare la tabella di conversione di cui all'accordo n 4 dell' 11 dicembre 2015 per la corresponsione della parte B);
- di confermare che la produttività 2018, venga erogata entro il primo semestre 2019 e che i dati delle valutazioni siano pubblicati in forma anonima;
- di prevedere che la quota di produttività 2018 legata a progetti specificatamente definiti in sede di contrattazione decentrata, venga erogata entro il 31 dicembre 2019;
- di rinviare, a seguito del riconoscimento dell' indennità di risultato 2018 al personale titolare di Posizione Organizzativa a successivo confronto con le Organizzazioni Sindacali, la destinazione delle eventuali somme non utilizzate 2018, al fondo risorse decentrate del comparto, in attuazione del parere CFL Aran n.38;
- di confermare, anche in base dell'art. 72 del CCNL triennio 2016-2018, al CRDC per l'anno 2018, il contributo fino ad un massimo di euro 55.000 utile alle iniziative per i figli dei dipendenti in occasione delle feste natalizie;

In via unilaterale, l'Amministrazione dichiara di destinare, visto l'art. 56-quater lettera a) del CCNL 2016-2018, la somma di euro 129.950 per finalità di previdenza complementare per gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale, cessati nell'anno 2018, già aderenti al Fondo Unipol, in ottemperanza al CIA 2/2017, al Fondo Perseo-Sirio, giusta Circolare del Fondo Perseo-Sirio del 1° agosto 2018 e parere CFL n. 36 dell'Aran.
Eventuali residui saranno destinati in parte uguale ai restanti appartenenti del Corpo Polizia Municipale.



14 DIC. 2018



DICHIARAZIONE A VERBALE

Cgil Cisl e Uil non concordano con la decisione dell'Amministrazione che intende trasferire a bilancio l'intero ammontare della quota destinata al finanziamento delle A.P., ex art.32, comma 7, CCNL 22 GENNAIO 2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, poiché l'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018, prevede che le risorse di cui sopra non utilizzate nell'anno 2017 debbano essere consolidate nel fondo risorse decentrate anno 2018.

14 DIC. 2016

CGIL FP CISL FP UIL FP

