

IPOTESI DI ACCORDO

n. 3 del 2022

il giorno 29 aprile 2022 in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica – Area Comparto - composta da:

Direttore Generale Dott.ssa Alessandra CIMADOM	FIRMATO
Direttore Divisione Personale Dott. Enrico DONOTTI	FIRMATO
Dirigente S. Trattamento Giuridico ed Economico del personale Dott.ssa Anna MERLO	FIRMATO

ed integrata per la materia da:

Direttore della Divisione Servizi Educativi Dott. Giuseppe NOTA	FIRMATO
Dirigente Area Educativa Dott. Enrico BAYMA	FIRMATO

e la delegazione sindacale composta da:

FP CGIL	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
UIL FPL	FIRMATO
CSA Regioni Autonomie Locali	FIRMATO
RSU	FIRMATO

Premesso che:

- per l'anno scolastico 2020/2021, a seguito della diffusione della pandemia dovuta al virus Covid-19 e delle prescrizioni precauzionali adottate con disposizione del Governo centrale, si era provveduto a riorganizzare i servizi secondo l'Accordo 2/2021 Progetto emergenza Covid -19 Servizi Educativi;
- anche per l'anno scolastico 2021/2022, in considerazione del permanere dello Stato di Emergenza, ma tenuto anche conto del miglioramento della situazione epidemiologica dovuta all'avanzamento del programma vaccinale, si è provveduto ad organizzare i servizi in continuità con quanto già definito con il Progetto precedente con alcune modifiche d'orario e di revisione del "Protocollo sulle misure di sicurezza dei Servizi Educativi della Città" ed a

concordare con le OOSS un nuovo Progetto Emergenza COVID19 – Servizi Educativi – 2021, come meglio delineato nell’Accordo 7/2021 del 20.09.2021;

- il predetto progetto, inizialmente previsto fino al 31.12.2021, è continuato fino al 31 marzo 2022, data di conclusione dell'emergenza COVID come previsto dal Decreto-legge n° 24 del 24 marzo 2022. Con il citato decreto sono state emanate per l'ambito scolastico nuove disposizioni per il graduale superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia, tra le quali alcune relative alla gestione dei casi di positività all'infezione da SARS-CoV-2 nel sistema educativo, scolastico e formativo.

- con decreto del Ministero dell'Istruzione n. 82 del 31 marzo 2022 è stato adottato il "Piano per la prosecuzione, nell'anno scolastico 2021-2022, delle attività scolastiche, educative e formative nelle istituzioni del Sistema nazionale di istruzione a seguito della cessazione dello stato di emergenza da Covid-19", cosiddetto "Piano Scuola".

- d'intesa con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, sentiti i rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, si mantiene l'impianto precauzionale definito per contenere i rischi di diffusione del contagio da "Covid-19", pur alla luce della cessata obbligatorietà del mantenimento delle cosiddette "bolle" fino al termine dell'anno scolastico 2021/22, fissato al 30 giugno 2022;

- con i medesimi soggetti suindicati e d'intesa con il Medico Competente, ognuno secondo le proprie competenze, procederà ad una puntuale ricognizione delle specifiche misure adottate e contenute nel vigente "Protocollo Sicurezza" per verificare, alla luce dell'evoluzione della situazione sanitaria, l'eventuale adozione progressiva di misure più flessibili nelle diverse situazioni che si producono nella vita quotidiana dei servizi, contemperando le combinate necessità di protezione della salute e di regolare funzionamento.

- con nota del 7 marzo u.s. le OOSS hanno chiesto un incontro urgente relativamente al perdurare di alcune criticità, così delineate:

- a) mancato riconoscimento dell'indennità di turno;
- b) modalità di attribuzione dei buoni pasto;
- c) recupero delle giornate di apertura anticipata rispetto al calendario scolastico;
- d) riduzione di 1/3 del personale assunto come potenziamento COVID, in deroga all'intesa sottoscritta dalle OO.SS. a settembre;

ed alla luce del concludersi dell'emergenza sanitaria al 31.03.2022.

- con nota del 9 marzo u.s. la FP CGIL, per mezzo del legale di fiducia, ha inoltrato richiesta in ordine al pagamento di un compenso forfettario per l'anno scolastico 2021/2022 in esecuzione dell'accordo 4.06.2003;

- con nota del 18 marzo u.s. le OO.SS. UIL FPL e CISL FP hanno proclamato lo stato di agitazione e richiesto l'esperimento del tentativo di conciliazione al Prefetto per i motivi già indicati nella nota del 7/03 e per la mancata:

- e) copertura dei vuoti in organico;
- f) attivazione dei sostegni ai bambini certificati.

Tutto ciò premesso le parti, al fine di comporre bonariamente le vertenze indicate in premessa, si sono incontrate in data 25 marzo e in data 1 aprile 2022.

Dopo lunga ed approfondita discussione, si danno reciprocamente atto che:

- l'Accordo 7/2021 continua ad espletare i propri effetti fino al 30.06.2022 e gli importi necessari a far fronte alle maggiori spese, troveranno capienza tra le risorse variabili del fondo risorse decentrate anno 2022, come meglio sotto riportato.

- relativamente alle richieste presentate dalle OOSS:

- 1) per quanto riguarda il recupero delle giornate di apertura anticipata rispetto al calendario scolastico, si concorda di riconoscere il recupero a tutto il personale nelle giornate del 3 giugno (mediante chiusura del servizio in continuità con la Festa della Repubblica) e nelle giornate del 1 e 2 settembre 2022;

- 2) per quanto riguarda le modalità di riconoscimento del buono pasto, si richiama quanto indicato nell'accordo 7/2021 e si invitano i dipendenti che rilevino difformità a contattare l'Ufficio del Personale della Divisione Servizi Educativi;
- 3) per quanto riguarda il personale educativo assegnato come potenziamento dell'organico, si precisa che, grazie al tendenziale miglioramento della situazione epidemiologica, il potenziamento verrà assicurato nella misura di 48 persone (16 insegnanti di religione e 32 persone assunte a tempo determinato), quindi in media due persone per circolo;
- 4) per quanto riguarda l'attivazione del sostegno ai bambini con disabilità certificata, l'Amministrazione, a decorrere dal prossimo anno scolastico, si attiverà per assicurare finanziamenti e professionalità da destinare a tale finalità adeguati alle necessità del servizio;
- 5) per quanto riguarda l'indennità cd. Turno o compenso forfettario si precisa quanto segue.

Nelle more della revisione e rimodulazione dei numerosi accordi integrativi vigenti per il personale appartenente ai sistemi educativi dell'Ente e limitatamente all'anno scolastico 2021/2022, si ritiene di riconoscere:

- a) a partire dal mese di maggio tutto il personale educativo l'indennità cd. Turno, applicata secondo le regole in vigore per i dipendenti dei servizi educativi (accordo 4/6/2003). Contestualmente viene a cessare l'indennità ex art 70 bis di cui all'accordo 7/2021 che non sarà più erogata a partire dal 30.04.2022 agli Educatori asili nido ed agli Insegnanti;
- b) al personale educativo che continuerà a partecipare al Progetto Emergenza COVID (punto a) del Progetto) la relativa indennità fino al termine dell'anno scolastico, in continuità con quanto erogato sinora;
- c) al personale educativo coinvolto nella realizzazione del piano di razionalizzazione, utilizzando la quota parte dei risparmi certificati dai revisori dei conti spettante ex lege ai lavoratori, un'indennità di performance individuale, secondo le modalità che saranno definite in apposito tavolo tecnico da attivare nel mese di maggio p.v., al fine di valorizzare l'impegno profuso per l'internalizzazione del "post-servizio" nell'anno scolastico 2021/2022.

La somma complessivamente destinabile troverà capienza, oltre che tra le risorse già destinate con l'Accordo 7/2021, tra le risorse variabili del fondo risorse decentrate anno 2022 e tra i risparmi accertati in sede di applicazione del piano di razionalizzazione in corso di approvazione (oltre oneri ed IRAP).

Con la sottoscrizione della presente preintesa le OOSS UIL e CISL si impegnano a far cessare lo stato di agitazione e la FP CGIL si impegna a non dar seguito alla richiesta di cui al 9 marzo u.s.

Per l'anno scolastico 2021/2022 non saranno previste altre indennità, salvo quanto espressamente previsto dal CCNL e dall'Accordo 2006.