



CITTA' DI TORINO
Divisione Personale

IPOSTESI DI ACCORDO
n. 2 del 2022

Il giorno 7 aprile 2022 in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica – Area Dirigenza - composta da:

Direttore Generale Dott.ssa Alessandra CIMADOM	FIRMATO
Direttore Personale Dott. Enrico DONOTTI	FIRMATO
Dirigente Servizio Trattamento giuridico ed economico del personale Dott.ssa Anna MERLO	FIRMATO

e la delegazione sindacale – Area Dirigenza - composta da:

FEDIRETS	FIRMATO
C.G.I.L. – F.P.	FIRMATO
C.I.S.L. – F.P.	FIRMATO
U.I.L.- F.P.L.	FIRMATO

Premesso che

è stata effettuata comunicazione alle OOSS della Dirigenza in data 23 e 31 marzo u.s., riguardo:

- alla deliberazione della Giunta Comunale del 24 marzo u.s con cui è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione e ordinamento della Dirigenza del Comune di Torino;
- alla deliberazione della Giunta Comunale del 31 marzo u.s con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente con il relativo organigramma;

Tutto ciò premesso

Alla luce degli obiettivi strategici che hanno guidato la descritta riorganizzazione è stata effettuata una revisione delle pesature delle indennità di posizione sulla base delle linee guida concordate con il Nucleo di valutazione, mantenendo la metodologia già approvata con l'accordo 2/2020.

A tal fine si definisce di integrare l'Accordo n 2 del 13 luglio 2020 secondo quanto previsto dalla presente ipotesi.

Nell'ottica di standardizzazione e semplificazione gli scaglioni utilizzati vengono ridotti a 10, distribuiti da un minimo di 20 punti ad un massimo di 180 punti (calcolati secondo gli stessi criteri di pesatura previsti nell'accordo 2/2020 citato).

Le indennità corrispondenti sono ricomprese nel range da 23.000 a 100.000 euro.

Le nuove indennità saranno corrisposte, pro quota, dal mese di maggio 2022.

Tabella graduazione

Punteggio	Scaglione	Indennità
20-59,99	40	23.000 €
60- 89,99	30	38.000 €
90-129,99	40	50.000 €
130 - 139,99	10	58.000 €
140 - 149,99	10	65.000 €
150 - 159,99	10	75.000 €
160 - 167,99	8	85.000 €
168 - 174,99	7	93.000 €
175 - 177,99	3	95.000 €
178 - 180	2	100.000 €

Vengono abrogati, perché superati, i seguenti punti :

- Grado di copertura;
- Norma di salvaguardia (sostituita dall'art 31 CCNL 17.12.2020 e dall'art 22 CIA 5/2021)
- Premio di risultato (sostituito dall'art 30 e 57 CCNL 17.12.2020 e dagli artt. 16/17 CIA 5/2021)