CITTA' DI TORINO

IPOTESI DI ACCORDO

n. 1 del 08-05-2019

il giorno 08-05-2019 in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica – Area Comparto - composta da:

Direttore Divisione Personale e Amministrazione Dott. Giuseppe FERRARI [redacted]

Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente Dott.ssa Antonella RAVA [redacted]

Dirigente Servizio Formazione Ente, Qualità, Controllo di Gestione Dott. Enrico DONOTTI [redacted]

e la delegazione sindacale composta da:

FP CGIL [redacted]

CISL FP [redacted]

UIL FPL [redacted]

Esecutivo R.S.U. [redacted]

Premesso che

- nell'incontro tenutosi il 28 febbraio 2019, a seguito di specifica richiesta avanzata dalle sigle sindacali FP CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, presso la Divisione Personale e Amministrazione, si sono discussi i punti sotto riportati, con l'intesa di arrivare alla formalizzazione di un'ipotesi di accordo in successivo incontro. A tal fine è stata concordata una riunione presso il Comando per il giorno 7 marzo 2019;
- tenuto conto che quanto sottoscritto in tale data deve tradursi in Accordo Sindacale;
- ritenuto che sulle questioni sotto riportate si possa utilmente realizzare una convergenza di interessi e di visione al fine di garantire agli appartenenti alla Polizia Municipale di Torino concreti interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza, formazione, fruizione delle ferie e distribuzione delle risorse in fase di assunzione;

[redacted]

CITTA' DI TORINO

Le parti concordano sui seguenti punti:

1. - con riferimento alla verifica delle attività svolte dalla Polizia Municipale di Torino in relazione alle funzioni previste dalla vigente legislazione nazionale e regionale in materia, ivi compresi decreti e circolari ministeriali, le parti convengono di istituire un tavolo tecnico di confronto, con l'individuazione di tre rappresentanti per ogni sigla sindacale, da convocarsi non appena saranno pervenute le designazioni delle diverse sigle;

2. - con riferimento alla regolamentazione e pianificazione delle ferie, fatti salvi i termini di godimento previsti per l'ente e la conseguente scadenza per la presentazione dei piani individuali, si conviene che per i mesi di luglio e agosto e per il periodo relativo alle vacanze natalizie e di fine anno ogni reparto potrà concedere ferie al 50% del personale in turno; tale percentuale potrà essere aumentata dal Comandante sulla base della programmazione dei servizi e garantendo standard adeguati;

3. - con riferimento alle nuove assunzioni conseguenti la selezione appena terminata, si concorda che gli agenti neo assunti saranno assegnati alle nove sezioni territoriali e al comando di Porta Palazzo e verranno stabilizzati, seguendo le normative vigenti, al termine del loro percorso formativo. Le parti si impegnano a porre in essere ogni possibile iniziativa correlata alla carriera degli appartenenti al corpo di Polizia Municipale nel rispetto delle vigenti normative e degli atti documentali della Città;

4. - con riferimento alla messa in sicurezza delle sedi di lavoro, tenuto conto delle difficoltà strutturali (convivenza con altri servizi comunali ad esempio) si procederà a sopralluoghi congiunti RSPP e RLS, a partire dalla sede del comando della settima sezione per la successiva proposta e richiesta di interventi alle competenti divisioni tecniche;

5. - con riferimento alla formazione e addestramento del personale si concorda nel ritenere fondamentale il requisito della continuità: oltre alle attività previste dal piano di formazione dell'ente e a quelle autonomamente organizzate dalla scuola del corpo, si procederà alla riprogettazione e attivazione di nuovi percorsi formativi in materia di guida dei veicoli, sicurezza operativa e uso delle armi.

[redacted]

[redacted]

DICHIARAZIONE A VERBALE

all'Ipotesi di Accordo n. 1 del 08-05-2019

Le scriventi OO.SS. FP CGIL CISL FP UIL FPL in riferimento alle erogazioni di quanto previsto nel C.I.A. del 2005 per la PREVIDENZA INTEGRATIVA ai sensi dell'art. 208 C.d.S. richiedono il versamento integrale della quota pro capite per l'anno 2019 e un piano di rientro per le quote non interamente versate negli anni precedenti.

Tale richiesta è già stata esposta verbalmente al Tavolo Centrale nell'incontro avuto in data 28 febbraio c.a. e allegata a quanto sottoscritto al Tavolo della Divisione Polizia Municipale il 7 marzo 2019.

FP CGIL [redacted]

CISL FP [redacted]

UIL FPL [redacted]

Torino, 8 maggio 2019