



CITTA' DI TORINO

IPOSTESI DI ACCORDO N. 7 DEL 13/12/2016

Torino,

La delegazione di parte pubblica composta da:

Direttore Servizio Centrale Organizzazione

Direttore Comandante Polizia Municipale

Dirigente Servizio Gestione delle risorse Umane Ente

Po con delega Servizio Relazioni Sindacali

Dott. Emilio AGAGLIATI

Dott. Alberto GREGNANINI

Dott.ssa Margherita RUBINO

Dott.ssa Elena MIGLIA

Tenuto conto che:

- le mutate esigenze di servizio del Corpo di Polizia Municipale hanno evidenziato la necessità di individuare personale idoneo a ricoprire il profilo professionale di Ufficiale tra il personale inserito in categoria "D" con profilo professionale del Sottufficiale/Specialista di vigilanza
- il numero degli appartenenti al Corpo è destinato a diminuire nei prossimi anni a fronte di numerosi pensionamenti
- l'età pensionabile è nel tempo aumentata
- l'art. 5 dell'accordo dell' Accordo sull'Indennità di Funzione degli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale del 10 luglio 2007 disciplina l'età per richiedere l'esonero dai servizi serali e notturni

Atteso che la Delegazione di parte pubblica ha tentato inutilmente di siglare un accordo nel corso del presente anno con le OOSS del comparto in numerosi incontri di cui in ultimo in data 11 ottobre u.s., presentando ai fini della contrattazione un'ipotesi di Accordo finalizzata a definire le condizioni per la partecipazione all'avviso di ricerca di personale al fine dell'attribuzione del profilo specifico di Ufficiale, come espressamente disciplinato dall'Accordo sui Profili, trasposizione e dotazione del 19 maggio 2006

Posto che le OOSS non hanno inteso giungere ad una sigla di tale preintesa e la ragione della mancata sigla da parte sindacale attiene all'aumento dell'età per l'esonero dai servizi notturni

La delegazione di parte pubblica, per tutte le ragioni su elencate e per rendere il miglior servizio alla cittadinanza in ragione del coordinamento delle pattuglie sul territorio, tenendo salve le necessità di tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti della Città, ritiene di non poter attribuire il profilo specifico di ufficiale senza la minima variazione proposta in relazione all'età

per tanto,

- valendosi dello strumento normativo offerto dall'art. 40 comma 3 del D. Lgs 165/01 e tenuto conto dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs 165/01
- ritenendo che un accordo unilaterale sia provvedimento provvisorio, confidando in una pronta riattivazione del tavolo delle trattative e che solo a fronte della mancata riattivazione il provvedimento diverrebbe definitivo

si approva unilateralmente l'Accordo nel testo già proposto alle OOSS:

“Attribuzione di profilo specifico nell'ambito dello stesso profilo di riferimento – Sottufficiale/Specialista di Vigilanza - Ufficiale

Premesso che le mutate esigenze di servizio del Corpo di Polizia Municipale hanno evidenziato la necessità di individuare personale idoneo a ricoprire il profilo professionale di Ufficiale tra il personale inserito in categoria “D” con profilo professionale del Sottufficiale/Specialista di vigilanza;

Ai sensi dell'Accordo sui Profili, Trasposizioni e dotazione organica del 19 Maggio 2006 e tenuto conto dell'Accordo sull' Indennità di Funzione degli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale del 10 luglio 2007, si conviene quanto segue:

Art. 1

Coloro che risponderanno all'apposito avviso di ricerca di personale nell'ambito dello stesso profilo di riferimento, per l'attribuzione del profilo specifico di “Ufficiale” dovranno:

- essere incondizionatamente idonei ai servizi esterni;
- svolgere la propria attività lavorativa in full-time;

Art. 2

Coloro che risulteranno idonei all'attribuzione di profilo specifico di “Ufficiale”, in esito alla ricerca di personale nell'ambito dello stesso profilo di riferimento, per poter richiedere l'esonero dall'effettuazione dei turni serali e notturni dovranno aver compiuto i 58 anni d'età.

Art. 3

Coloro che saranno idonei all'attribuzione di profilo specifico di “Ufficiale”, in esito alla ricerca di personale nell'ambito dello stesso profilo di riferimento, non avranno facoltà di optare per l'inserimento tra le specifiche squadre dei riposi tabellari individuate per i servizi interni (squadre dei riposi “T” ed “U”).

Gli idonei saranno tutti collocati, secondo le esigenze di servizio, nelle attuali squadre operative degli “Ufficiali” del Corpo di Polizia Municipale.

Art. 4

Le parti si danno reciprocamente atto che l'accordo odierno ha effetti positivi sulle mutate esigenze di servizio del Corpo di Polizia Municipale.”

Nel mantenere aperto il tavolo sindacale, si ritiene di procedere all'indizione della ricerca di personale che prenderà servizio al termine della procedura alle condizioni suindicate

