



CITTA' DI TORINO

ACCORDO N. 2 del 10 marzo 2014

Il giorno 10 marzo 2014, in Torino tra,

La delegazione di parte pubblica composta da:

Direttore Generale

Ing. Gianmarco MONTANARI

Direttore Servizio Centrale Organizzazione

Dott. Emilio AGAGLIATI

Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente

Dott.ssa Margherita RUBINO

e la delegazione sindacale composta da:

F.P. - C.G.I.L.

C.I.S.L. - F.P.

U.I.L. - F.P.L.

C.S.A. Regioni Autonomie Locali

DI.C.C.A.P. Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali

R.S.U.

TELELAVORO - anno 2014

Premesso che:

- le Parti condividono l'importanza di una modulazione flessibile dei tempi e degli orari di lavoro, tanto nell'interesse dei lavoratori che dei datori di lavoro, così come la necessità di incentivare un maggiore e migliore utilizzo del telelavoro e delle tipologie contrattuali a orario ridotto, modulato e flessibile,
- a seguito dell'accordo n. 4 del 11 luglio 2012, nel corso dell'anno 2013, la Civica Amministrazione ha dato corso ad un progetto di sperimentazione di telelavoro che ha coinvolto 20 dipendenti;
- con nota prot. n. 257 del 20 gennaio 2014, in considerazione dei positivi risvolti gestionali e al notevole risparmio per l'Amministrazione, il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) ha chiesto di proseguire l'esperienza del telelavoro, estendendone la possibilità anche agli uomini;
- con nota prot. n. 87 del 7 febbraio 2014, l'Assessore al Bilancio, Tributi, Personale, Patrimonio e Decentramento confermava l'intenzione di proseguire ed estendere l'esperienza del lavoro a distanza come auspicato dal C.U.G.;



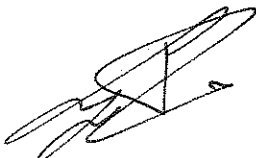
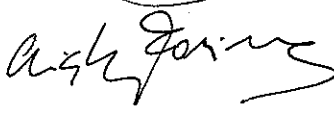
valutati positivamente i risultati della succitata sperimentazione, sia dal punto di vista delle partecipanti, sia delle economie di gestione realizzate attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane;



CITTA' DI TORINO

ad integrazione del succitato accordo del 11 luglio 2012, le Parti convengono di sostenere forme di razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro attivando 20 nuove postazioni di Telelavoro. A tal fine, si allegano il nuovo bando di selezione del personale e la domanda di partecipazione al progetto "TELELAVORO - anno 2014", in quanto parti integranti del presente accordo.

Per quanto non definito nel presente documento, si fa riferimento all'accordo n. 4 del 11 luglio 2012 e, per quanto applicabili, alle disposizioni di legge, alle norme del contratto collettivo nazionale di lavoro e alla contrattazione di secondo livello.


 Chiodi A Robert 
 ^{COZZA} 
 Robert 