



CITTA' DI TORINO

ACCORDO N. 1 del 15 gennaio 2015

Il giorno 15 gennaio 2015, in Torino tra,

La delegazione di parte pubblica composta da:

Direttore Generale

Ing. Gianmarco MONTANARI

Direttore Servizio Centrale Organizzazione

Dott. Emilio AGAGLIATI

Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente

Dott.ssa Margherita RUBINO

e la delegazione sindacale composta da:

F.P. - C.G.I.L. *Paolo Poles*

C.I.S.L. - F.P. *Cristina Forini*

U.I.L. - F.P.L. *Paolo Poles*

C.S.A. Regioni Autonomie Locali *Alto*

S.I.L.Po.L. *Luca Poles*

COBAS *Paolo Poles*

U.S.B. P.I. *Riccardo Poles*

DICCAP *Paolo Poles*

ACCORDO PER IL RINNOVO DELLE RAPPRESENTANZE UNITARIE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Premesso che:

- in data 28 ottobre 2014 è stato sottoscritto il Protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle rappresentanze sindacali unitarie del personale dei comparti;
- nella medesima data è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.N.Q. per le modifiche all'A.C.Q. per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.);
- con circolare n. 1 del 12 gennaio 2015 l'Arar ha formulato chiarimenti circa lo svolgimento delle elezioni per il rinnovo delle RSU, indicando i compiti delle amministrazioni al paragrafo 15;
- presso la Civica Amministrazione si rende peraltro necessaria l'elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.);
- la normativa che disciplina la procedura per l'elezione o designazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) è il CCNQ del 10 luglio 1996 ed il D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i.;



CITTA' DI TORINO

la Civica Amministrazione favorirà la più ampia partecipazione dei lavoratori alle operazioni per l'elezione delle RSU e degli R.L.S., informandoli tempestivamente dell'importanza delle elezioni, facilitandone l'affluenza alle urne mediante un'adeguata organizzazione del lavoro e concedendo loro il tempo all'esercizio del voto (2 ore) in analogia a quanto svolto nelle precedenti consultazioni per l'elezione delle RSU.

Inoltre, riconoscendo il valore endosindacale delle elezioni delle RSU, la Città fornirà il proprio supporto logistico allo svolgimento delle elezioni ed in particolare:

- metterà a disposizione il locale per la Commissione elettorale ed i locali per la votazione;
- fornirà il materiale strumentale e/o cartaceo per lo svolgimento dello scrutinio (matite, urne...);
- invierà la scheda predisposta dalla Commissione elettorale a tutti gli elettori attivi in formato elettronico, entro il 23 febbraio 2015, e ne favorirà la relativa stampa attraverso la strumentazione informatica comunale. A tal fine, la Commissione Elettorale dovrà fornire la scheda del certificato elettorale almeno 10 giorni prima del suddetto termine;
- stamperà le liste dei candidati da affiggere all'ingresso dei seggi;
- curerà la sicurezza e la sorveglianza dei locali destinati alle elezioni;
- garantirà l'integrità delle urne sigillate fino allo scrutinio utilizzando ogni mezzo utile a propria disposizione.

Infine, le Parti concordano di:

- svolgere l'elezione degli R.L.S. entro tre mesi dall'invio del verbale finale dell'elezione RSU all'Aran;
- tutti gli R.L.S. eletti dovranno frequentare le necessarie attività formative secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- i sostituti di eventuali dimissionari dalla carica di R.L.S. potranno essere individuati tra i candidati non eletti della medesima lista elettorale e successivamente nominati previa frequenza del corso obbligatorio previsto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- nel caso in cui non sia possibile individuare un sostituto R.L.S. tra i candidati non eletti appartenenti alla medesima lista elettorale, quest'ultima avrà la facoltà di individuare un idoneo sostituto R.L.S. all'interno della RSU e/o eventualmente anche tra soggetti appartenenti alle R.S.A.;
- nei primi mesi di ciascun anno, in caso di necessità, la Civica Amministrazione organizzerà una specifica attività formativa rivolta agli R.L.S. nominati in sostituzione dei dimissionari;
- gli R.L.S. dimissionari rimarranno comunque in carica fino al termine dell'attività formativa rivolta ai neo nominati R.L.S.;
- data la complessità dell'articolazione organizzativa della Civica Amministrazione, in caso di trasferimento di un R.L.S. presso un diverso datore di lavoro della Città, sarà possibile, di concerto con le liste di appartenenza, che il dipendente mantenga la carica di R.L.S. presso il precedente Datore di Lavoro.