



CITTA' DI TORINO

IPOTESI DI ACCORDO

n. 6 del 8 LUG. 2014

Il giorno 8 luglio 2014 , in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica composta da:

Direttore Generale

Ing. Gianmarco MONTANARI

Direttore Servizio Centrale Organizzazione

Dott. Emilio AGAGLIATI

Dirigente Gestione delle Risorse Umane

Dott.ssa Margherita RUBINO

L'Assessore al Personale

Dott. Gianguido PASSONI

e la delegazione sindacale composta da:

C.G.I.L. - F.P.

C.I.S.L. - F.P.S.

U.I.L. - F.P.L.

C.S.A.

D.I.C.A.P.

R.S.U.

Accordo sul costo variabile del lavoro

L'Amministrazione, visto il perdurare della difficile ed incerta situazione finanziaria in cui versano gli Enti Locali, richiede ai lavoratori un intervento che consenta alla Città di limitare la rivisitazione del livello dei servizi offerti alla cittadinanza e di contenere l'intervento di riduzione delle risorse destinate ai lavoratori.

Tale contesto non consente attualmente il ripristino degli importi già ridotti che potranno altresì essere oggetto di ripristino nel rispetto dei vincoli di legge, anzi impone un ulteriore contenimento della spesa.

Handwritten signatures at the bottom of the page.

Francesco Negro



CITTA' DI TORINO

Pertanto, per la definizione del Bilancio tecnico del comune di Torino, le Parti concordano che il contributo relativo al personale del Comparto per l'anno 2014 determini una riduzione temporanea di 2.500.000 € delle risorse di parte variabile.

Al fine di non incidere sullo stipendio percepito dai lavoratori con interventi riduttivi sulle voci di salario accessorio di natura variabile, si farà fronte ai relativi costi mediante minor stanziamento nelle spese destinate alle progressioni orizzontali, per la quota che risulta accantonata in forza del blocco normativo.

Tali interventi non determinano alcuna riduzione delle risorse di parte stabile del fondo, ma esclusivamente la rideterminazione dei fondi con esse finanziati

Tutti gli importi sono al lordo di oneri e IRAP.

Le riduzioni sopra evidenziate saranno oggetto di ripristino nel 2015 nei limiti dei vincoli di legge.

Mediante l'utilizzo delle suddette risorse ripristinate e di altre risorse aggiuntive del Fondo disponibili si procederà , nel corso del 2015, ove la situazione normativa lo consenta, al riavvio di un percorso finalizzato all'attribuzione di una PEO ai dipendenti.

L'Amministrazione si impegna ad un confronto con le OOSS e le RSU, nella fase di assestamento del bilancio e nel caso si avvii la riorganizzazione dei servizi erogati alla cittadinanza. Le parti convengono che in nessun caso verranno apportate riduzioni al salario accessorio per i lavoratori che riducano il salario percepito. In caso di approfondimenti sul salario accessorio in relazione ai servizi svolti, saranno obbligatoriamente attivati tavoli tecnici bilaterali non vincolanti.

In tale contesto l'Amministrazione e le OOSS confermano gli accordi siglati e i concorsi già definiti, *oltre all'assunzione, qualora vengano attuati*
Viene altresì confermato che i compensi relativi alla produttività 2014 e 2015 *assistenti educative*
ammontano a € 4.250.000 per anno.

[Handwritten mark]

servizi aggiuntivi che comportano assunzioni dal terzo settore di 7

Cher

[Multiple handwritten signatures and initials]