



**CITTA' DI TORINO
IPOTESI DI ACCORDO
N. 1 del 17 maggio 2013**

Il giorno 17 maggio 2013, in Torino tra,

La delegazione di parte pubblica composta da:

Direttore Generale

Ing. Gianmarco MONTANARI

Direttore Servizio Centrale Organizzazione

Dott. Emilio AGAGLIATI

Dirigente Servizio Gestione delle Risorse Umane Ente

Dott.ssa Margherita RUBINO

[Handwritten signatures of Gianmarco Montanari, Emilio Agagliati, and Margherita Rubino]

e la delegazione sindacale composta da:

F.P. - C.G.I.L. *[Signature]*

C.I.S.L. - F.P. *[Signature]*

U.I.L. - F.P.L. *[Signature]*

C.S.A. Regioni Autonomie Locali

DI.C.C.A.P. Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali

R.S.U. *[Signature]*

[Handwritten signature]

Premesso che:

COMPENSI PER PRODUTTIVITÀ ANNO 2012

il riassetto organizzativo della macchina comunale in corso ha reso complessa sia l'attivazione del gruppo tecnico previsto dall'ipotesi di accordo n. 1 del 9 maggio 2012, sia la rapida definizione di un nuovo sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori;

- il succitato accordo del 9 maggio u.s. prevedeva il saldo dei compensi per la produttività relativa all'anno 2011 unitamente alla corresponsione dei relativi compensi inerenti l'anno 2012;

le Parti concordano di attivare un gruppo tecnico al fine di proporre, entro il 2013, un nuovo sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori che sostenga il miglioramento dei servizi resi ai cittadini ed il funzionamento della macchina comunale.

Nelle more del suddetto confronto, le Parti convengono che la Città provvederà a saldare € 600.000 relativi all'anno 2011 e a corrispondere € 4.000.000, in qualità di compensi per la produttività dell'anno 2012, secondo un sistema di incentivazione e ripartizione basato su una combinazione di due criteri:

Adorno...
 ...

Allegato metodologico)

Viene conservata la differenziazione del montante per categoria, applicando i medesimi parametri di categoria previsti nell'allegato A del C.I.A. del 7 febbraio 2005:

...
 ...
 ...

Parametro di categoria

categoria	Parametro
D	180
C	150
B	120
A	100

Il montante in ogni categoria sarà calcolato secondo la seguente formula:

$$\text{Montante categoria (k)} = \frac{\text{MonTotale}}{\sum_{i=A}^D \text{Ndip}(i) * \text{Pcat}(i)} * \text{Ndip}(k) * \text{Pcat}(k) = \text{Mcat}(k)$$

dove:

- k= categoria (A/B/C/D)
- MonTotale=Montante Totale
- Ndip= numero dipendenti per categoria
- Pcat= parametro di categoria

...
 ...
 ...

Il valore unitario di premio per singolo dipendente, in ciascuna categoria, è individuato:

- preliminarmente, definendo il valore massimo della Produttività individuale (Pr_{ind}):

$$Pr_{ind} = \text{Mcat}(k) / \text{Ndip}(k)$$

(in caso di dipendente part time, il suddetto valore sarà proporzionato in funzione della % di contratto a tempo parziale)

- successivamente, applicando, a ciascun Pr_{ind} , i parametri di valutazione individuati, per esempio:
 - Vsup (valutazione ottenuta dal capo diretto (Po o Dirigente) relativamente alle componenti obiettivi e performance)(MAX 60)
 - giorni presenza (il parametro presenza sarà proporzionato in funzione dell'eventuale % di contratto a tempo parziale)
 - sanzioni disciplinari

Il dipendente riceve il premio Max se:

- Vsup = 60
- Presenza garantita entro il parametro richiesto
- Sanzioni disciplinari entro il parametro richiesto

Il premio viene eroso in conseguenza dell'applicazione di coefficienti di parametro inferiori al max teorico possibile. Ad es., se Vsup =55

$$55: 60 = x : 1 \quad \rightarrow x = 0,916667$$

I resti saranno ridistribuiti a tutti i dipendenti che hanno ottenuto il diritto di ricevere il compenso per la produttività per l'anno 2012, riapplicando i medesimi criteri di calcolo utilizzati per la prima attribuzione del premio.