



CITTA' DI TORINO

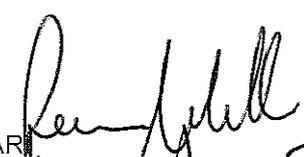
IPOTESI DI ACCORDO

n. 5 del 7 LUG. 2014

Il giorno , in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica composta da:

Direttore Generale

Ing. Gianmarco MONTANAR 

Direttore Servizio Centrale Risorse Umane

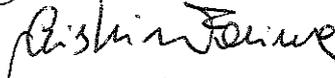
Dott. Emilio AGAGLIATI 

Dirigente Gestione Delle Risorse Umane

Dott.ssa Margherita RUBINO 

e la delegazione sindacale composta da:

C.G.I.L. – F.P. 

C.I.S.L. – F.P. 

U.I.L.- F.P.L. 

DIREL 

CSA 

Area Dirigenza

Accordo sulla riduzione del costo variabile del lavoro

Il perdurare della difficile ed incerta situazione finanziaria in cui versano gli Enti Locali impone un intervento che consenta alla Città di limitare la riduzione degli attuali livelli dei servizi offerti alla cittadinanza ed il sacrificio richiesto ai lavoratori. Tale contesto non consente il ripristino degli importi già ridotti, peraltro imputabili in tutto o in parte alle riduzioni di cui all'art 9 comma 2 bis del DI 78/2010 ed impone un ulteriore contenimento.

In particolare il sacrificio per il personale di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato sarà pari ad € 450.000 sul fondo della Dirigenza, con conseguente rimodulazione del premio di risultato 2014.

Pertanto in attuazione di tale riduzione, le Parti concordano che l'art. 11 del C.I.A. della Dirigenza del 12 aprile 2006 ed il paragrafo relativo al "premio di risultato" dell'accordo n. 13 (comparto dirigenza) sottoscritto in data 12 novembre 2010,



CITTA' DI TORINO

restino sospesi anche per il 2014 e che il premio annuale medio di risultato relativo al 2014 sia calcolato con la seguente formula:

P medio =

(una mensilità + 45% della medesima mensilità) + almeno il 35% (della differenza tra premio medio calcolato al 40% dell' indennità di posizione e premio calcolato con una mensilità + 45%), fino alla concorrenza delle risorse disponibili.

L'entità del premio individuale sarà ridotta od aumentata fino al 10% della somma così risultante, sulla base della valutazione della prestazione e del conseguimento degli obiettivi.

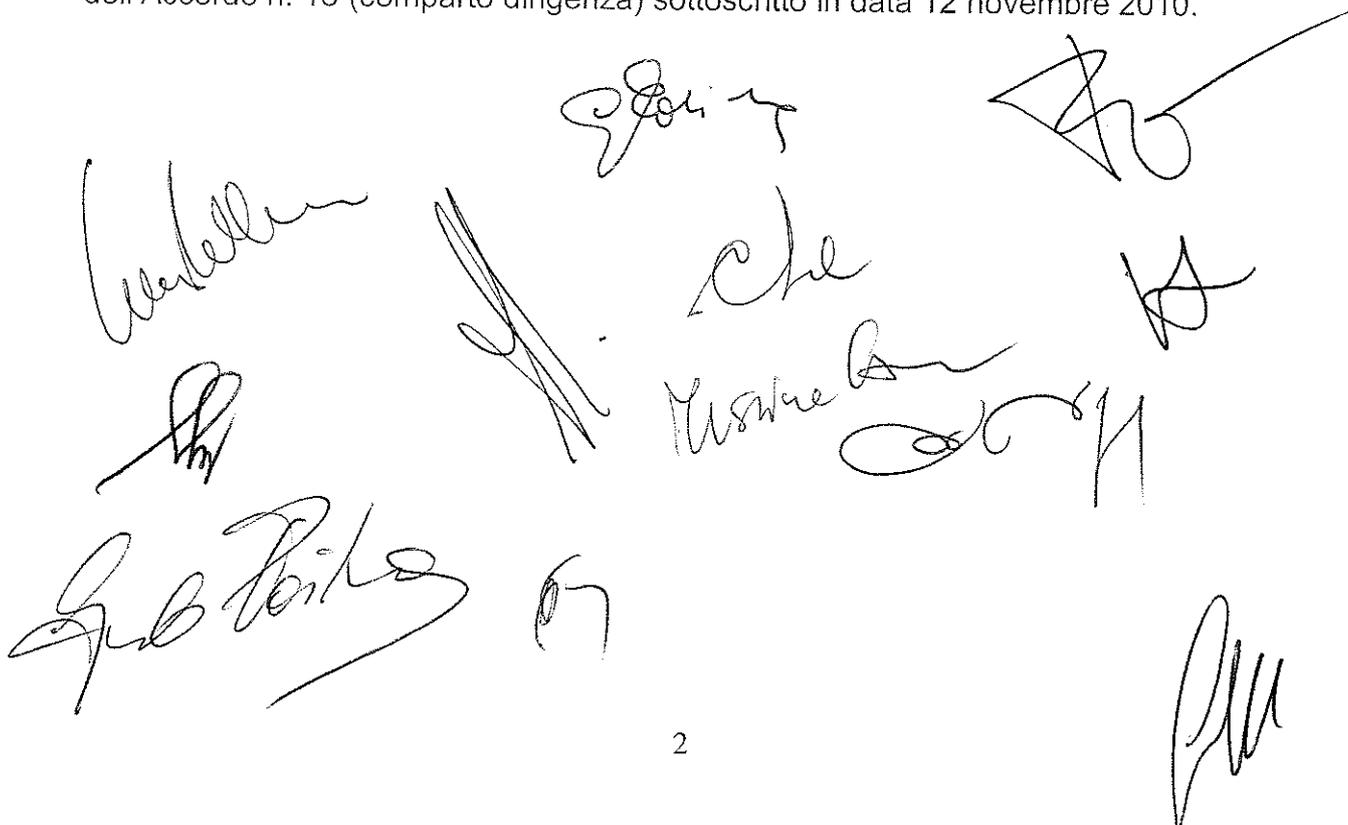
In caso di valutazione negativa (inferiore a 60) non sarà corrisposto alcun premio di risultato.

Tale formula verrà applicata anche al premio del personale dirigenziale a tempo determinato con conseguente riduzione di 35.000 € dai relativi stanziamenti.

Tutti gli importi sono al lordo di oneri e IRAP.

Premesso che l'Amministrazione da' atto del contributo dei lavoratori nel fronteggiare un'importante riduzione di organico adoperandosi per mantenere il medesimo livello nei servizi alla cittadinanza e partecipando allo sforzo teso al riequilibrio finanziario dell'Ente, le Parti concordano che le riduzioni sopra evidenziate saranno oggetto di ripristino nei limiti dei vincoli di legge e della capacità di bilancio.

Tenuto conto dell'attuale blocco normativo e della già definita complessità della situazione economica, le parti concordano altresì di sospendere per il 2015 la seconda rata degli aumenti retributivi previsti nel paragrafo "Prima applicazione" dell'Accordo n. 13 (comparto dirigenza) sottoscritto in data 12 novembre 2010.



A collection of approximately 12 handwritten signatures in black ink, arranged in a loose grid. The signatures vary in style, from cursive to more formal, and are placed over the lower half of the document.