



CITTA' DI TORINO

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PARTE ECONOMICA**

(C.C.N.L. 2006/2007)

N. 10 DEL 24.04.2009

Il Presidente della delegazione di parte pubblica:

Direttore Generale

Ing. Cesare VACIAGO

e la delegazione sindacale composta da:

C.G.I.L. - F.P. *Claudio Poletto Gogho Domick*

C.I.S.L. - F.P.S. *[Signature]*

U.I.L. - F.P.L. *[Signature]*

R.S.U. *[Signatures]*

Ratificano l'accordo siglato il 15 aprile 2009

[Signatures]

[Signature]



CITTA' DI TORINO

VERBALE DI ACCORDO

Torino, 15 aprile 2009 00006 / 2009

Presente l'Assessore al Personale Giuseppe Borgogno

La delegazione di parte pubblica composta da:

Direttore Generale

Ing. Cesare VACIAGO

Direttore Servizio Centrale Risorse Umane

Dr. Fausto SORBA

Dirigente Settore Assunzioni e Relazioni Sindacali

Dr. Emilio AGAGLIATI

e la delegazione sindacale composta da:

C.G.I.L. - F.P.

C.I.S.L. - F.P.S.

U.I.L. - F.P.L.

C.S.A. - Regioni ed Autonomie Locali

DI.C.C.A.P. - S.U.L.P.M.

Esecutivo R.S.U.

Paola Mancini

Angela Robert

Roberto Pirelli

Fausto Sorba

Emilio Agagliati

Cesare Vaciago

Fausto Sorba

Emilio Agagliati

Roberto Pirelli

Paola Mancini

Angela Robert



CITTA' DI TORINO

convengono su

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PARTE ECONOMICA

(C.C.N.L. 2006/2007)

Premesso che l'Ente, anche alla luce della normativa e dei vincoli in materia di obiettivi di finanza pubblica, è tenuto a perseguire l'obiettivo di tendenziale riduzione della spesa per il personale e della relativa incidenza sulle spese correnti;

1. Il presente C.I.A. è vincolante tra le parti e potrà essere derogato solo per effetto di disposizioni normative con efficacia retroattiva.
2. Il fondo, in occasione delle cessazioni, viene ridotto in misura proporzionale al risparmio complessivo conseguito e reintegrato in caso di assunzioni, informando periodicamente le O.O.S.S.. Inoltre le risorse decentrate verranno ridotte, per il solo esercizio 2009, di un importo pari a € 3,5 milioni oltre ad oneri. Resta fermo che tale fondo sarà reintegrato del suddetto importo nell'esercizio 2010.
3. Il C.I.A. è valido fino al 2011. Qualora i C.C.N.L. che interverranno in tale periodo destinino anche obbligatoriamente delle somme alla contrattazione integrativa queste concorreranno a finanziare le progressioni di cui ai punti successivi.

Nel primo semestre del 2009 si procederà alla revisione dei criteri di valutazione del personale e contestualmente saranno valutati meccanismi, da concordare, di gestione dei processi di mobilità. Sempre entro tale periodo si procederà alla definizione puntuale della parte normativa del C.I.A. La produttività nel 2009 sarà erogata alla scadenza consueta per un totale di 2 mil. di € a titolo formale di acconto. La produttività 2009 sarà erogata nel 2010, sulla base dei nuovi criteri, per un ammontare totale di almeno 4,2 mil. di €.

Eventuali ulteriori residui degli anni precedenti verranno erogati unitamente alla produttività del 2010, nel corso del 2011. *caso*



CITTA DI TORINO

4. Nell'arco di validità del presente C.I.A., ciascun dipendente appartenente alle Categorie A, B, C e D, che ne abbia diritto, potrà effettuare un unico passaggio economico, compatibilmente alla capacità del fondo risorse decentrate con le seguenti decorrenze:

- Cat A e B dal 1 novembre 2009
- Cat C e D dal 20 dicembre 2009

Requisiti di accesso

aver conseguito alle date previste per ciascuna categoria ventiquattro mesi di servizio a tempo indeterminato o con contratto di formazione e lavoro presso l'Ente nella posizione economica in godimento.

Criteri di selezione:

In applicazione delle norme contrattuali di cui all'art. 5 CCNL 31 marzo 1999, verranno ammessi alla progressione economica orizzontale coloro che abbiano conseguito un punteggio non inferiore al sei in almeno una delle valutazioni relative agli anni 2005/06/07.

Il personale assunto con legge 68/99 e s.m.i. effettuerà la progressione in deroga al criterio di selezione.

Cause di esclusione:

Le sanzioni disciplinari e le tipologie di assenza che determineranno l'esclusione dall'accesso alle PEO sono quelle previste dal CIA 2005.

5. Per i dipendenti, già in servizio nell'Ente a tempo indeterminato alla data di stipulazione del presente C.I.A. che conseguano il requisito dell'anzianità necessaria per accedere alla progressione economica nel gennaio 2010, è stabilita la decorrenza della progressione al 1 luglio 2010.

6. Per i dipendenti, già in servizio nell'Ente a tempo indeterminato alla data di stipulazione del presente C.I.A., ma che non abbiano effettuato la progressione orizzontale nel 2009 secondo le decorrenze di cui al precedente punto 4), resta confermata la decorrenza del 1 gennaio 2011 purché:

- abbiano maturato, al 31 dicembre 2010, ventiquattro mesi di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente;
- non siano incorsi, alla data di decorrenza di cui al punto 4), in una delle cause di esclusione ivi previste, fatta eccezione per la causa relativa alle assenze per malattia che verrà valutata al 31 dicembre 2010;
- abbiano conseguito un punteggio non inferiore al sei, o definito equivalente, nel nuovo sistema di valutazione.

Cha golo

AR

MR

MR

AR

MR

MR

MR

MR



CITTA' DI TORINO

7. Allo scopo di non pregiudicare la posizione del personale che sarà collocato a riposo, volontariamente o a seguito dell'applicazione della legge 133/2008, successivamente alla stipula del presente C.I.A. e prima del 31 dicembre 2009, verrà assicurata la possibilità di conseguire una P.E.O., fermo restando la sussistenza dei requisiti, con decorrenza anticipata ovvero dal mese anteriore a quello di cessazione.

8. Per il personale in posizione A5, B7, C5 e D6 in servizio presso l'Ente al 15 ottobre 2009, in alternativa alla PEO, si prevede la possibilità di concorrere ad una quota di produttività aggiuntiva, fermi restando i requisiti di cui al punto 4), per un totale aggiuntivo, rispetto alle risorse già destinate a bilancio, di 450.000 € nel 2009 da erogarsi al 1 gennaio 2010, 500.000 nel 2010 da erogarsi al 1 gennaio 2011, 500.000 euro nel 2011 da erogarsi al primo gennaio 2012.

Il riparto tra le categorie di tali somme sarà concordato prima dell'erogazione.

Il presente punto sostituisce integralmente il punto 4 dell'art. 5 del C.I.A. 2005.

9. Le O.O.S.S. si considerano impegnate a contenere, nell'esigenza di realizzare la Progressione economica di cui ai punti precedenti, le rivendicazioni economiche relative al periodo di vigenza del presente C.I.A..

10. Per l'esercizio finanziario 2010, l'Amministrazione si considera impegnata, entro il 30 novembre 2009 e subordinatamente alle effettive capacità di Bilancio, a verificare la possibilità di incrementare il Fondo risorse decentrate fino al massimo consentito dall'art. 8 comma 4 del CCNL 2006/2007 dell'11 aprile 2008.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures and notes

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures and notes

Handwritten signature

e DICCA

24/4/09

Il C.S.A., tenuto conto:

- dell'esito dell'assemblea e del referendum svoltisi fuori orario di servizio dal 14 al 23/4/2009 che ha avuto il seguente esito :

SI	448 VOTI	26,73%
NO	1031 VOTI	61,51%
ASTENUTI	197 VOTI	11,75%
TOTALI VOTANTI	1676	

- della dichiarazione a verbale sottoscritta il 19/3/09 nella quale si subordinava la sottoscrizione all'esito del referendum

dichiara:

- di non firmare l'accordo proposto dall'Amministrazione attenendosi coerentemente all'esito del referendum
- di vigilare affinché le parti positive trovino puntuale applicazione

Denunciano le scorrettezze messe in campo dall'Amministrazione e dai Sindacati firmatari nel corso delle varie trattative, in modo particolare:

- nel continuare nella prassi di sottoporci accordi firmati dagli altri con la condizione di prendere o lasciare,
- di modificare gli accordi durante lo svolgimento delle assemblee o in corso di referendum costringendo lavoratori e OOSS a svolgere parti delle assemblee su un testo e parti su un altro e i lavoratori a votare su un testo (assemblee o referendum) che nel frattempo era stato sostanzialmente modificato.

Infatti la frase "lasciando invariato il beneficio finanziario netto per i lavoratori" prevista nell'accordo del 19/3/09 firmato da CGILCISLUIL è poi scomparsa nel nuovo accordo del 15/4/09, anche quello firmato da CGILCISLUIL.

Altresì s'invita la parte pubblica (Assessore Borgogno e Amministrazione) a tenere relazioni sindacali più corrette, in riferimento a contratti, leggi, regolamenti, con tutte le parti in causa, recuperando gli aspetti negativi denunciati nel proseguo della trattativa sul Cia per quanto concerne tutte le parti della nostra piattaforma non previste dalla proposta del 19/3/09.

Si ribadisce che qualsiasi azione tesa a negare il giusto diritto alla nostra Organizzazione Sindacale sarà tutelato in tutte le forme possibili.

CSA
Collezione
collegi
Aut. 001/002
Manuale
La platea
FILPM
supercentral
di redazione
qui presso GDC